

ELŐTERJESZTÉS
a képviselő-testület 2017. június 29-i ülésére

Tárgy: EFOP-1.2.9-17 c.pályázat

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kalocsa Kulturális Központ és Könyvtár pályázatot nyújtott be a Nők a családban és a munkahelyen (standard) a felhívás kódszáma: EFOP-1.2.9-17 c. kiírásra.

Költségvetési szervek és civil szervezetek számára a nők munkaerő-piaci helyzetének, és a család-munka összeegyeztethetőségének javítása céljából készült a pályázati kiírás. Jelen konstrukció elsősorban a gyermekvállalási hajlandóság növelése, valamint a munkavállalás megkönnyítése és a munkaerő-piacra való gyorsabb visszatérés révén segíti a cél teljesülését, hogy javuljon a családok anyagi helyzete, illetve a kisgyermekes anyák társadalmi presztízse, mentálhigiénés állapota és önbecsülése. A cél elérését a Kormány költségvetési szervek és nonprofit szervezetek együttműködésével tervezi megvalósítani jelen felhívásban foglalt feltételek mentén.

A pályázati forrás 150 és 200 millió Ft közötti költségvetésű pályázatokat támogat.

A pályázatok beadása folyamatos, de az első beadási szakasz vége 2017. 06. 20.-a, ezért a pályázat már benyújtásra került, mivel az elbírálás is folyamatos.

A konstrukció célcsoportja

– Az aktív korú női munkavállalók, akiknek nehézséget okoz a munka és a magánélet összehangolása, különös tekintettel a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűekre (pl.: pályakezdő fiatal, kisgyermekes, fogyatékos gyermeket nevelő vagy fogyatékossgal élő, gyermekét egyedül nevelő, nagycsaládos, idős hozzátartozót gondozó, stb.).

– A munkaadók és szakmai szervezeteik, akik különféle tevékenységek révén tájékozódnak a munka és család összeegyeztetésének fontosságáról, a nők atipikus foglalkoztatásának lehetőségeiről, annak előnyeiről és alkalmazzák a megismert módszereket

– A magánélet és a munka összehangolását segítő egyéb társadalmi csoportok (időskorúak, apák, stb.) tagjai és támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók

1. Kommunikációs aktivitások, szemléletformáló tevékenységek

1.1. Helyi munkaadók és szakmai szervezeteik tájékoztatása, érzékenyítése, együttműködések kialakítása a projektcélokkal összhangban (pl. munkáltatói fórumok, workshopok, állásbörzék szervezése, a Családbarát Munkahely díjat elnyert helyi vállalatok, valamint a GINOP 5.3.2 konstrukciók jó gyakorlatának, stratégiájának ismertetése, nemzetközi jó példák, irányzatok és modellek bemutatása).

1.2. Szakmai helyi rendezvények, találkozók szervezése a célcsoport számára a női foglalkoztatásban kiemelt szereppel bíró helyi szervezetekkel, szakmai kamarákkal, vállalkozói szervezetekkel: foglalkoztatási kerekasztalok szervezése a helyi munkaadók, vállalkozások, szakképző helyek, szociális

és civil partnerek, Családbarát Munkahely díjat elnyert cégek, munkáltatók, valamint a jelen EFOP-1.2.9. Nők a családban és a munkahelyen standard felhívás és a GINOP 5.3.2 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban pályázat megyei nyerteseinek bevonásával a női foglalkoztatást elősegítő helyi lehetőségek feltárása érdekében.

1.3. Atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok helyben való elterjesztésének ösztönzése, elfogadottságának erősítése (pl. jó példák bemutatásával, munkáltatókat és munkavállalókat megszólító rendezvények keretében, fórumokon, állásbörzéken, atipikus modellben dolgozó nők tapasztalatainak megosztásával, a munkaadók és női munkavállalók közti eszmecserevel stb.).

1.4. Nők társadalmi és gazdasági szerepvállalásában rejlő lehetőségek és előnyök helyi bemutatása, valamint a társadalmi sztereotípiák lebontása, a nők és férfiak változó szerepeinek tudatosítása érdekében tájékoztató napok és/vagy előadások, és/vagy kampányok, események, akciók szervezése, online tartalmak készítése, helyben mintaként szolgáló nők és férfiak példájának közzétételével, a helyi és a közösségi média használatával (pl. figyelemfelhívó akciók, események jeles napokon, így Nők, Anyák, Nagyszülők Napján vagy a Láthatatlan Munka Napján) továbbá a nők szélesebb körű részvételének ösztönzése érdekében végzett kommunikációs aktivitás (pl. tudományban, gazdaságban, közéletben, helyi és országos politikai életben, a civil szervezetekben vidékfejlesztésben tevékenykedő és sikeres helyi nők példáinak bemutatása, motivációs rendezvények a nők közéleti szerepvállalásának ösztönzésére, gazdasági és közéleti témájú események szervezése, stb.).

1.5. A nők vidékfejlesztésben, térségfejlesztésben, gazdaságfejlesztésben betölthető szerepének, új ill. hagyományos ágazatokban és szakterületeken (pl. zöld gazdaság, környezetvédelem, fenntartható fejlődés, információ technológia, sajátos szakmák, helyi hagyományokat felélesztő vállalkozások, helyi adottságokra alapuló növénytermesztés, kisipari tevékenység és új szolgáltatási formák stb.) kínáló lehetőségeinek, megvalósított, működő jó gyakorlatok bemutatása, terjesztése nőknek és lányoknak.

Tervezett programok teljesség igénye nélkül:

e-learning tananyag, tréningek, a kalocsai népi hagyományokra épülő foglalkozások elsajátítása, kézi- és gépi hímzés, falpingálás, hagyományos tájjelegű ételek elkészítésének tanítása, vállalkozóvá válás és forrásbevonás az induláshoz, magánszemélyeknek, induló vállalkozóknak, pályázatok keresése, összeállításának alapjai.

tréning-sorozatok témái:

- Személyiség fejlesztés, életvezetés
- Fejlesztő kommunikáció
- Konfliktus kezelés, családi kapcsolatok fejlesztése
- Motiváció
- Testi-lelki egészség
- Egészséges táplálkozás
- Családi élet, gazdálkodás
- Hogyan bánjak a párommal, a gyermekeimmel, a főnökömmel, a munkatársakkal?

- Időbeosztás, személyes hatékonyság
- Férfi képzés
- Feleség képzés
- Szeretet-kommunikáció
- Család terápia
- Család szupervízió
- Családok egymás között
- Családterápia, mediáció,
- Mama-baba tréning
- Kamaszok a családban
- Függőségek a családban

A tanácsadás célja egy szervezetátvilágítást követően a rugalmas munkalehetőségek kialakítása, valamint "NŐKÖZPONT JAVASLATOK" címmel egy egyéni fejlesztési terv átadása a munkáltatónak. „Szívességi bank” működtetése egy olyan "adok-veszek" szolgáltatás, ahol a valaki valamilyen szolgáltatást elad a másoknak szolgáltatás fejébe. Munkáltatói fórumok és állásbörze nagyszabású rendezvény. A rendezvényen a település és a térség egész lakosságára számítunk. A többnapos szabadidős rendezvénysorozat során felsorakoztatjuk a térség lehető legtöbb munkáltatóját

A pályázatot csak konzorciumi formában lehet megvalósítani.

Konzorciumvezető: Kalocsa Kulturális Központ és Könyvtár
 Konzorciumi partnerek: Magyar Női Unió Egyesület
 Együtt Európáért Alapítvány

A költségvetés szerint a konzorcium a következő összegre nyújtja be a pályázatot: **199 615 350 Ft**

A konzorciumi partnerek a következő arányban részesülnek:

Konzorciumvezető Kalocsa KKK	104 609 878 Ft	52%
Együtt Európáért Alapítvány	50 720 420 Ft	25%
Magyar Női Unió	44 285 052 Ft	22%

A pályázatból elnyert összeg nagymértékben segítené a kalocsai kulturális rendezvények megvalósítását anyagi téren is.

A pályázat 100%-ban finanszírozott, önrész nincs.

A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam: 36 hónap
 Fenntartási kötelezettség nincs.

Tervezett együttműködők: Kalocsai Nagycsaládos Egyesület
 Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
 Kalocsai Fegyház és Börtön
 ORIGÓ Család és Gyermekjóléti Központ

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Kalocsa Város Önkormányzat Képviselő- testülete

tudomásul veszi , hogy a Kalocsa Kulturális Központ és Könyvtár mint konzorciumvezető **Nők a családban és a munkahelyen (standard) Felhívás kódszáma: EFOP-1.2.9-17 c. kiírásra** pályázatot nyújtott be az Emberi Erőforrások Minisztériuma, EU Fejlesztések Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárságához.

Kalocsa, 2017. június 20.


dr. Bálint József Miklós

polgármester