

KALOCSA VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Előterjesztés Kalocsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének

2017. november 23 -i ülésére

Tárgy: köztisztviselők 2018. évi illetményalapjának meghatározása

Tisztelt Képviselő Testület!

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésekből és illetménypótlékból áll. Az illetményalap az, amely alapvetően befolyásolja egy köztisztviselő illetményét (fizetését). A Kttv. szerint kerülnek besorolásra a köztisztviselők, amely függ egyrészt a végzettségtől (közép vagy felsőfokú végzettség), valamint a jogviszonyban eltöltött évektől. Az alapilletménynek és az illetménykiegészítéseknek el kell érni a garantált bérminimumot, amely 2018-ban 180.500,-Ft. A Kttv alapján (132.§) az illetményalap összegét a költségvetési törvény állapítja meg, legutoljára 2008-ban állapította meg 38.650,-Ft összegben.

Jelenleg egy középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselő, aki semmilyen eltérítéssel nem rendelkezik a hatályos bértábla alapján nyugdíjazásáig a garantált minimál bért kapná, a felsőfokú végzettségű 14 év szolgálati viszonyig csak a garantált bérminimumba részesülne.

2017. évben a képviselő-testület az alapilletményt 20%-kal megemelte 46.380,-Ft-ra. Javaslom, hogy a testület 2018.évre az illetményalapot (38.650,-Ft) 25%-kal emelje meg, vagyis 48.312,-Ft.

Ez a bérek szintentartására elegendő, és esetlegesen megakadályozza a képzett köztisztviselők más területen történő elhelyezkedését, azonban a gazdasági szférában is keresett szakmákban, vagy speciális vizsgát igénylő munkakörökben így is köztisztviselők pótlása nagyon nehéz.

2008. január 1. óta az illetményalap összege nem változott, sem az inflációt, sem a reálbér, sem pedig a garantált bérminimum változást nem követte, a jelenlegi emelés a 2017.évi szintentartásnak felel meg, reálkereset emelkedést átlagosan nem eredményez.

Néhány példa a közszféra béremeléseiből (átlagos adatok) - a polgármesteri hivatal dolgozói mindezekben nem részesültek központonlag.

A kormány és az egészségügyi érdekvédelmi szervezetek közötti bérmegállapodás értelmében 2016-ban egészségügyi szakdolgozók új bértábla alapján kapják a fizetésüket. Átlagosan **bruttó 26,5 százalékos béremelésben részesültek**, 2017 novembertől **bruttó 12 százalékkal** emelkednek a fizetések, majd 2018. és 2019. november elsejétől **újabb 8-8 százalékkal** nőnek az alapbérek.

2017 őszén a szakorvosjelöltek és a kórházi gyógyszerészek 38 hónap alatt összességében **bruttó 60-70 százalékkal** emelkedik a szakdolgozók bére. Az OKJ-s végzettségű, pályakezdő ápolók **bruttó bére** 2019 végére **60 százalékkal** emelkedik.

A kormány a közoktatásban résztvevő pedagógusok számára 2013-ban elindított és a rendszerváltást követő legnagyobb béremelési programja 2017-ig tart. Öt év alatt átlagosan **mintegy 50 százalékkal**

emelkedik 170 ezer pedagógus fizetése. Első ütemben, **2013-ban mintegy 34 százalékos** béremelésben részesültek a dolgozók, azóta pedig **minden évben 3,5 százalékkal nő** a fizetésük.

Az átfogó bérfejlesztési programból **a bölcsődei alkalmazottak** is részesülnek. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők mellett, a jövőben is jogosultak a 2014-ben bevezetett bérpótlékra, valamint a 2015-től adott bérkiegészítésre, 2016 januárjától további, két számjegyű béremelés következett be. A bölcsődei felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőket „beemelték a pedagógus-életpályába”. Ez csaknem 900 dolgozót érintett, akiknek a fizetése 30-40 százalékkal emelkedett.

A szociális ágazatban dolgozók a 2014-ben indított támogatások az elmúlt két évben 16 százalékkal, vagyis bruttó 24 ezer forinttal emelték a bérüket. Ez a fejlesztés folytatódott ebben az esetben **2014-hez képest 2017-re elérheti a 30 százalékos emelkedést is**. 3 év alatt átlagosan **30 százalékos emelkedésnek felel meg**.

A rendvédelemben az átlagos **50 százalékos béremelést 2018-ig érik el**. Az intézkedés a rendőrökön kívül a katasztrófavédelem, a parlamenti őrség és az Információs Hivatal munkatársait is érinti.

Szintén 3 év alatt **50 százalékos béremelésben részesülnek a Nemzeti Adó- és Vámhivatal munkatársai**. (2016 júliusban 30, 2017 5, 2018 januárjában pedig további 15 százalékkal nő.)

A járási és kormányhivatalokban dolgozó kormánytisztviselőknek szintén emelkedett a fizetése átlagosan 30%-kal.

A szociális ágazatban a 2014-ben indított támogatások az elmúlt években 16 százalékkal emelték a bérüket. Ez a fejlesztés folytatódhat, ebben az esetben 2014-hez képest 2017-re elérheti a 30 százalékos emelkedést is.

Tizenöt százalékkal, átlagban 10–45 ezer forinttal emelkedett 2017-ben a kulturális közalkalmazottak bére, az intézkedés körülbelül 20 ezer dolgozót érint. Ha 2018-ban újabb lépcsőfok követi, az már erre épül. A béremelés mások mellett a múzeumi dolgozókat, a könyvtárosokat, a levéltárosokat, a közművelődési szakembereket, a zenekari, tánc- és bábművészeket, valamint az intézmények diplomával nem rendelkező dolgozóit is érinti.

A 2018. évi költségvetési törvény 59. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap a 2018. évben 38 650 forint (tehát központilag nem változik 2008 óta).

A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - magasabb összegben is megállapíthatja az illetményalapot.

A rendszeres illetmények éves szintű bérköltségének összefoglaló összehasonlítását az alábbi táblázat foglalja össze a 2017.évi adatok alapján átlagosan 5%-os bérfejlesztéssel számolva:

(A tartalék a jelenleg be nem töltött, de 2018 év folyamán tervezett álláshelyekre vonatkozik)

Megnevezés	46 380 Ft (+20 %)	48 313 Ft (+25 %)
Rendszeres illetmények, munkabérek	165 244 764 Ft	170 662 236 Ft
Tartalék	3 000 000 Ft	4 000 000 Ft
Munkáltatói járulék (20 %)	33 648 953 Ft	34 732 447 Ft
Összesen	201 893 717 Ft	209 394 683 Ft
Különbözet (+/- Ft)		7 500 966 Ft

Előzetes hatásvizsgálat

I. Várható társadalmi hatások:

A hivatalban lévő álláshelyek versenyképessé válhatnak más államigazgatási ágazattal szemben is , megakadályozható képzett és gyakorlott személyek az elvándorlás más ágazatokba.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások:

Saját forrás terhére kell biztosítani a többletkiadást, jelenleg ismert állami finanszírozás erre többletet nem biztosít.

III. Várható környezeti hatások:

A rendelet megalkotásának közvetlen környezeti hatása nincs.

IV. Várható egészségi következmények:

A rendelet végrehajtásának várható egészségügyi hatása nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

Kinevezéseket módosítani szükséges, de ezt örömmel tesszük.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetmények emelését rendelet megalkotásával lehet elérni.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazása személyi, szervezeti, tárgyi többlet feltételeket nem igényel. Pénzügyi feltételeket a költségvetésben kell biztosítani.

Indokolás

Általános indokolás:

A 2018. évre ismert számok alapján a költségvetés lehetővé teszi a 2017. évet 5%-kal meghaladó béremelést (átlagos emelésről beszélünk , mivel a garantált bérminimum emelés ezen mértéket meghaladja)

Részletes indokolás:

1.§ A rendelet a hivatal köztisztviselőire terjed ki

2.§ Az illetményalap 2018. évre kerül meghatározásra.

tervezet

Kalocsa Város Önkormányzatának Képviselő-testületének .../2017. (...) önkormányzati rendelete a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi illetményalapjáról

Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. tv. 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

A Képviselő-testület a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban a köztisztviselők illetményalapját 2018. évben 48.312,-Ft-ban állapítja meg

2.§

A rendelet 2018. január 1 napján lép hatályba.

Kalocsa, 2017. november

Dr. Bálint József
polgármester

Dr. Kiss Csaba
jegyző

Kalocsa, 2017. november 16.



Dr. Kiss Csaba