

KALOCSA VÁROS JEGYZŐJÉTŐL

Előterjesztés Kalocsa Város Önkormányzat Képviselő-testületének

2018. november 15-i ülésére

Tárgy: Kalocsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2019. évi illetményalapjának meghatározása

Tisztelt Képviselő Testület!

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésekből és illetménypótlékból áll.

Az illetményalap az, amely alapvetően befolyásolja egy köztisztviselő illetményét (fizetését), hiszen ennek, illetve a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) meghatározott szorzószámok függvényében határozódnak meg az előbbieken felsorolt alapvető bérelemek összegei. A Kttv. szerint kerülnek besorolásra a köztisztviselők, amely függ egyrészt a végzettségtől (közép vagy felsőfokú végzettség), valamint a jogviszonyban eltöltött évektől, és ezek függvényében határozódnak meg azok a szorzószámok, melyeknek az illetményalappal való szorzata adja az adott bérelem forintösszeget. Az alapilletménynek és az illetménykiegészítéseknek pedig el kell érni a garantált bérminimumot, amely 2019-ben várhatóan 202.000,-Ft.

A Kttv alapján (132.§) az illetményalap összegét a költségvetési törvény állapítja meg.

Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről 2018. évi L. törvény (a továbbiakban: 2019. évi költségvetési törvény) 60. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti **illetményalap 2019. évben továbbra is 38 650 forint, azaz a 2008. évre érvényes értékkel azonos, tehát 11 éve változatlan.**

Ugyanakkor a minimálbér, illetve a garantált bérminimum 2019. évben ismét jelentősen, 138 000 Ft-ról 150 000 Ft-ra (8,7 %-os növekedés), illetve 180 500 Ft-ról 202 000 Ft-ra (11,9 %-os növekedés) emelkedik.

Az illetményalap 11 éve tartó változatlansága, ugyanakkor a garantált bérminimum folyamatos emelése olyan helyzetet teremt, az alapilletménnyel számolva a középfokú szakmai végzettséggel rendelkező - egyéb pótlék vagy eltérítés hiányában- 35 év közszolgálati munkaviszony után keresne a garantált minimál bér felett, felsőfokú végzettség esetében 8 évi közszolgálati jogviszonyban számított idő után haladná meg a jövedelme a garantált minimál bér.

2017., illetve 2018. években az adott évi központi költségvetési törvények felhatalmazást adtak a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy helyi rendeletben az adott évre vonatkozóan, az önkormányzat saját bevételeinek terhére, a központi költségvetési törvényben meghatározott illetményalapnál magasabb illetményalapot határozzanak meg polgármesteri hivatalaikban dolgozó köztisztviselők részére.

Így törvényi felhatalmazás alapján megalkotott helyi rendeletekben a Képviselő-testület az illetményalapot 2017. évre az előbbiekben beidézett 38 650 Ft-nál 20%-kal magasabb, azaz 46.380,-Ft-ban, míg 2018. évre 25%-kal magasabb, vagyis 48.312,-Ft-ban határozta meg.

A 2019. évi költségvetési törvény 60. § (6) bekezdése alapján 2019. évre vonatkozóan is biztosított az illetményalap törvényi minimum értékénél magasabb összegben való megállapítása a helyi önkormányzatok képviselő-testületei részére, a 2017. és 2018. évi feltételekkel azonos módon.

Tekintettel a minimálbér, illetve garantált bérminimum ismételten jelentős, 8,7 %-os, illetve 11,9 %-os emelésére, az általános munkaerőpiaci helyzetre, javaslom, hogy a Képviselő-testület az illetményalapot 2019-re a 38 650 Ft-nál 30 %-kal magasabb, vagyis 50.245,-Ft-ban állapítsa meg. Ez az érték a 2018. évre megállapított 48.312,-Ft értékhez viszonyítva 4 %-os emelést jelent.

2008. január 1. óta az illetményalap összege nem változott, sem az inflációt, sem a reálbér, sem pedig a garantált bérminimum változást nem követte, a jelenlegi emelés a 2018. évi szinten tartásnak felel meg, érdemi reálkereset emelkedést nem eredményez.

A rendszeres illetmények 2019. évre tervezett éves szintű bérköltségének összefoglaló összehasonlítását az alábbi táblázat mutatja be a táblázat alatt számozottan felsorolt közös paraméterek, feltételek mellett.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2018. évre érvényes 48 312 Ft illetményalap esetén	2019. évre javasolt 50 245 Ft illetményalap esetén	Növekmény
Rendszeres illetmények	174 109	178 864	4 755
Munkáltatói járulék (szociális hozzájárulási adó)	33 952	34 879	927
Rendszeres illetmények bérköltsége összesen	208 061	213 743	5 682

(1) 52 fő teljes munkaidőben dolgozó statisztikai állományi létszám rendszeres illetményének bérköltsége tervezett.

- (2) A minimálbér, illetve garantált bérminimum 2019. évi összege 150 000 Ft, illetve 202 000 Ft.
- (3) A munkáltatói járulék (szociális hozzájárulási adó) 2019. évben a 2018. évvel azonos mértékű, azaz 19,5 %-os.
- (4) A személyi illetmények 2018. évre érvényes értékei az illetményalap emelés javasolt mértékével (4 %) azonos mértékben emelkednek 2019. évben.
- (5) Az illetményalaptól független rendszeres bérelemek összegei nem változnak.

Fentiekben megadottak szerint az illetményalap 2018. évi értékéhez viszonyított 4 %-os mértékű, azaz 50 245 Ft-ra való emelése munkáltatói járulékokkal együtt éves szinten 5 682 E Ft bérköltségnövekményt eredményezne.

A jogszabály előzetes hatásvizsgálata

I. Várható társadalmi hatások:

A hivatalban lévő álláshelyek versenyképessé válhatnak más államigazgatási ágazattal szemben is, megakadályozható képzett és gyakorlott személyek elvándorlása más ágazatokba.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások:

Saját forrás terhére kell biztosítani a többletkiadást, jelenleg ismert állami finanszírozás erre többletet nem biztosít, ugyanakkor a saját források, bevételek terhére biztosítható a többletkiadás költségvetési fedezete.

III. Várható környezeti hatások:

A rendelet megalkotásának közvetlen környezeti hatása nincs.

IV. Várható egészségi következmények:

A rendelet végrehajtásának várható egészségügyi hatása nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

Kinevezéseket módosítani szükséges, de ezt örömmel tesszük.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetményalap emelését rendelet megalkotásával lehet elérni a 2019. évi központi költségvetési törvény 60. § (6) bekezdése alapján.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazása személyi, szervezeti, tárgyi többlet feltételeket nem igényel. Pénzügyi feltételeket a költségvetésben kell biztosítani.

Indokolás

Általános indokolás:

A 2019. évre ismert számok alapján a költségvetési, pénzügyi helyzet lehetővé teszi a 2018. évet 4%-kal meghaladó illetményalap emelést, figyelembe véve azon körülményt is, hogy

minimálbér, illetve a garantált bérminimum ennél jóval nagyobb mértékben 8,7 %-kal, illetve 11,9 %-kal emelkedik. A KSH által számított országos átlagbér folyamatosan és jelentősen emelkedik, a hivatali munkaerő megtartása szükségessé teszi az általános munkaerőpiaci körülményekre való reagálást legalább olyan mértékben, amely az Önkormányzat költségvetési lehetőségei függvényében biztosítható.

Részletes indokolás:

1.§ A rendelet a hivatal köztisztviselőire terjed ki

2.§ Az illetményalap 2019. évre kerül meghatározásra.

Tervezet

Kalocsa Város Önkormányzatának Képviselő-testületének .../2018. (...) önkormányzati rendelete a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetményalapjáról

Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. tv. 60. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§

A Képviselő-testület a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban a köztisztviselők illetményalapját 2019. évre 50 245.-Ft összegben állapítja meg.

2.§

A rendelet 2019. január 1 napján lép hatályba, és a rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a Kalocsa Város Önkormányzatának Képviselő-testületének a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők 2018. évi illetményalapjáról szóló 23/2017. (XI.24.) önkormányzati rendelete.

Kalocsa, 2018. november 15.

Dr. Bálint József Miklós
polgármester

Dr. Kiss Csaba
jegyző

Kalocsa, 2018. november 7.


Dr. Kiss Csaba
jegyző