

**Dr. Angeli Gabriella képviselőtől**

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Kalocsa Város Önkormányzata  
Képviselő-testületének 2019. január 24-i ülésére**

**Tárgy: A 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasításról a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos, Szatmáry Kristóf Fideszes országgyűlési képviselők a törvények kijátszása miatt a kormány utasítására újabb kísérletet tett egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény csak „rabszolga-törvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százazeit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján - véleményem szerint vitatható módon - megszavazta.

A mostani (T/3628) Munka törvénykönyv módosítása értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

**A törvény elfogadása után mind ezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára.**

**A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.**

A törvényjavaslat ellen hevesen tiltakoznak pl.: a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ) a Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), és több más szakszervezet is.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa a cégek vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal. Így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Fentieknek megfelelően javaslom, hogy a képviselő-testület utasítsa a Kalocsa Város Önkormányzata 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságának vezető tisztségviselőjét, hogy a hatályos törvény szerinti rendkívüli munkaidőn felül ne kössön túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást.

Kérem, hogy a képviselő-testület az előterjesztést tárgyalja meg, és hozzon döntést az alábbi határozati javaslatról.

### **H a t á r o z a t i   j a v a s l a t**

**a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasításról a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan**

Kalocsa Város Önkormányzata, mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja a Kalocsa Város Önkormányzata 100 %-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságának vezető tisztségviselőjét, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra rendkívüli munkaidőt ne lépje túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazza.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Kalocsa, 2019. január 1.

Előterjesztést készítette: dr. Angeli Gabriella képviselő

Ellenőrizte: dr. Kiss Csaba jegyző

*Dr. Angeli Gabriella*  
( Dr. Angeli Gabriella )  
képviselő