

KALOCSA VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

Előterjesztés

Kalocsa Város Képviselő-testülete részére

Tárgy: Kalocsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2022. évi illetményalapjának meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésekből és illetménypótlékból áll.

Általános indokolás:

Az illetményalap az, amely alapvetően befolyásolja egy köztisztviselő illetményét (fizetését), hiszen ennek, illetve a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) meghatározott szorzószámok függvényében határozódnak meg az előbbieken felsorolt alapvető bérelemek összegei. A Kttv. szerint kerülnek besorolásra a köztisztviselők, amely függ egyrészt a végzettségtől (közép vagy felsőfokú végzettség), valamint a jogviszonyban eltöltött évektől, és ezek függvényben határozódnak meg azok a szorzószámok, melyeknek az illetményalappal való szorzata adja az adott bérelem forintösszegét. Az alapilletménynek és az illetménykiegészítéseknek pedig el kell érni a garantált bérminimumot.

A Kttv alapján (132.§) az illetményalap összegét a költségvetési törvény állapítja meg.

Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC.tv. 61. § (2) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2022. évben továbbra is 38 650 forint, azaz a **2008. évre érvényes értékkel azonos, tehát 14 éve változatlan**. Ugyanakkor a garantált bérminimum az utóbbi években 8-10%-kal emelkedett évente.

A központi költségvetési törvények felhatalmazást adtak a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy helyi rendeletben az adott évre vonatkozóan, az önkormányzat saját bevételeinek terhére, a központi költségvetési törvényben meghatározott illetményalaphoz magasabb illetményalapot határozzanak meg polgármesteri hivatalaikban dolgozó köztisztviselők részére.

A 2022. évi költségvetési törvény alábbiakban beidézett 62. § (6) bekezdése alapján 2022. évre vonatkozóan is biztosított az illetményalap törvényi minimum értékénél magasabb összegben való megállapítása a helyi önkormányzatok képviselő-testületei részére, a 2017-2021. évi feltételekkel azonos módon, szabályozás mellett.

A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2022. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A 2022. évi költségvetési törvény alapján az önkormányzati hivatalok működtetésének fajlagos állami támogatása 2022. évben 5 495 500 Ft/fő elismert létszám alapján. A törvényben meghatározott képlet alapján kerül meghatározásra – településtípus, lakosságszám-kategória, illetve lakosságszám függvényében – az állami finanszírozás szempontjából elismert hivatali létszám.

Tekintettel a garantált bérminimum várhatóan további emelésére, az általános munkaerőpiaci helyzetre, javaslom, hogy a Képviselő-testület az illetményalapot 2022. évre 59.813 Ft-ban állapítsa meg, mely érték a 2021. évre megállapított 55.900 Ft értékhez viszonyítva 7 %-os emelést jelent.

Éves többletköltség 13 % szoc.hó-val	10 436 750
Garantált bérminimum (bruttó 260 e Ft/hó) többlethatása	4 921 439
	15 358 189

Az egységes 7 % illetmény emelés 15 358 189 Ft éves bérköltségnövekményt eredményez a jelenlegi béradatok alapján.

2022. évi költségvetési törvény (2021. évi XC. tv.)

2. melléklet I. pontja szerint a hivatal működtetésének fajlagos támogatási összege elismert, számított hivatali létszám alapján: 5 495 500 Ft/fő

Elismert, számított hivatal létszám a 2. melléklet II. 3. pontjában található képlet és egyéb rendelkezések alapján: 35,95 fő

Így a 2022. évi támogatás $35,95 \text{ fő} * 5\,495\,500 \text{ Ft/fő} = 197\,563\,225 \text{ Ft}$, azaz 197 563 e Ft.

Ez 1 687 e Ft-tal kevesebb a 2021. évi támogatásnál (199 250 e Ft).

Néhány példa a közszféra béremeléseire:

Január elsejétől 20 százalékkal emelkedik a szociális szektorban dolgozók fizetése.

10 százalékos béremelésre van lehetőség, majd 2023-ban jöhet egy komolyabb bérrendezés a pedagógusoknál

21 százalékkal emelkedik az ápolók fizetése januárban (szakdolgozói alapbérek összesen 72 százalékkal nőnek a 2018-as illetménybázishoz viszonyítva.)

A korábban elfogadott törvény értelmében három lépcsőben valósul meg az orvosok béremelése.

2022-ben átlagosan további 10 százalékos bérfeljesztés lesz a Volánbusznál. A Magyar Postánál 2021-ben 4 százalékkal, 2022-ben 9 százalékkal, 2023-ban pedig 2 százalékkal nő a postások alapbére. A Nemzeti Vízműveknél dolgozók alapbére 2021-ben 4, 2022-ben 7, 2023-ban pedig 4 százalékkal emelkedik.

A jogszabály előzetes hatásvizsgálata

I. Várható társadalmi hatások:

Javul a hivatalban lévő álláshelyek versenyképessége, a munkaerőmegtartó-képesség, csökken a képzett és gyakorlott szakemberek távozásának kockázata.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások:

Az állami támogatásnövekménnyel nem fedezett bérköltségnövekményt (15 358 189 Ft) az önkormányzati saját bevételek terhére szükséges biztosítani.

III. Várható környezeti hatások:

A rendelet megalkotásának közvetlen környezeti hatása nincs.

IV. Várható egészségi következmények:

A rendelet végrehajtásának várható egészségügyi hatása nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

Kinevezéseket módosítani szükséges.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetményalap emelését rendelet megalkotásával lehet elérni a 2022. évi központi költségvetési törvény 61. § (6) bekezdése alapján.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazása személyi, szervezeti, tárgyi többlet feltételeket nem igényel. Pénzügyi feltételeket a költségvetésben kell biztosítani.

Figyelembe véve azon körülményt, hogy a garantált bérminimum ennél nagyobb mértékben emelkedett folyamatosan az elmúlt években, a KSH által számított országos átlagbér folyamatosan és jelentősen emelkedik, a hivatali munkaerő megtartása szükségessé teszi az

általános munkaerőpiaci körülményekre való reagálást legalább olyan mértékben, amely az Önkormányzat költségvetési lehetőségei függvényében biztosítható.

Részletes indokolás:

1.§ Az illetményalap 2022. évre kerül meghatározásra, amelynek alapja 7%-kal emelkedik.

2.§ Hatályba léptető rendelkezés.

Kalocsa Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete

a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők 2021. évi illetményalapjáról

Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. tv. 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Képviselő-testület a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban a köztisztviselők illetményalapját 2022. évre 59.813.-Ft összegben állapítja meg.

2. §

Ez a rendelet 2022. január 1-jén lép hatályba.

Kalocsa, 2021. december

Dr. Filvig Géza
polgármester

Dr. Kiss Csaba
jegyző

Kalocsa, 2021. november 30.


Dr. Filvig Géza
polgármester