

# KALOCSA VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

## ELŐTERJESZTÉS

Kalocsa Város Önkormányzata Képviselő-testülete

2025. január 24-i ülésére

Tárgy: Kalocsai Polgármesteri Hivatal köztisztviselői 2025. évi illetményalapjának meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésekből és illetménypótlékból áll.

Általános indokolás:

Az illetményalap az, amely alapvetően befolyásolja egy köztisztviselő illetményét (fizetését), hiszen ennek, illetve a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Kttv.) meghatározott szorzószámok függvényében határozódnak meg az előbbiekben felsorolt alapvető bérelemek összegei. A Kttv. szerint kerülnek besorolásra a köztisztviselők, amely függ egyrészt a végzettségtől (közép vagy felsőfokú végzettség), valamint a jogviszonyban eltöltött évektől, és ezek függvényében határozódnak meg azok a szorzószámok, melyeknek az illetményalappal való szorzata adja az adott bérelem forintösszegét. Az alapilletménynek és az illetménykiegészítéseknek pedig el kell érni a garantált bérminimumot.

A Kttv. alapján (132.§) az illetményalap összegét a költségvetési törvény állapítja meg.

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC.tv. 64. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben továbbra is 38 650 forint, azaz a 2008. évre érvényes értékkel azonos, tehát 17 éve változatlan. Ugyanakkor a garantált bérminimum az utóbbi években 8-15%-kal emelkedett évente, 2025. évben 7 %-kal emelkedik 2024. évi értékéhez viszonyítva.

Az elmúlt évek költségvetési törvényei lehetőséget adtak a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy helyi rendeletben az adott évre vonatkozóan, az önkormányzat saját bevételeinek terhére, a központi költségvetési törvényben meghatározott illetményalaphoz magasabb illetményalapot határozzanak meg polgármesteri hivatalaikban dolgozó köztisztviselők részére.

Ez a lehetőség a 2025. évi költségvetési törvényben is biztosított.

A 2025. évi költségvetési törvény 64. § (5) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Az alábbi táblázat bemutatja, hogy a 2008-2023. évekre, valamint 2024. 1-11. havi rendelkezésre álló KSH fogyasztóiár-index adatok alkalmazásával a 2008. éve változatlan 38 650 Ft illetményalap reálértékének (vásárlóerő) jelenleg 82 611 Ft értékű illetményalap felel meg, amely 3,26 %-kal magasabb a Képviselő-testület által 2024. évre jóváhagyott 80 000 Ft értéknél.

| Év             | KSH fogyasztói árindex (%) | Szorótényező |
|----------------|----------------------------|--------------|
| 2008           | 6,1                        | 1,061        |
| 2009           | 4,2                        | 1,042        |
| 2010           | 4,9                        | 1,049        |
| 2011           | 3,9                        | 1,039        |
| 2012           | 5,7                        | 1,057        |
| 2013           | 1,7                        | 1,017        |
| 2014           | -0,2                       | 0,998        |
| 2015           | -0,1                       | 0,999        |
| 2016           | 0,4                        | 1,004        |
| 2017           | 2,4                        | 1,024        |
| 2018           | 2,8                        | 1,028        |
| 2019           | 3,4                        | 1,034        |
| 2020           | 3,3                        | 1,033        |
| 2021           | 5,1                        | 1,051        |
| 2022           | 14,5                       | 1,145        |
| 2023           | 17,6                       | 1,176        |
| 2024. 1-11. hó | 3,6                        | 1,036        |
|                | Teljes szorzat             | 2,1374       |

$$2,1374 * 38\,650 \text{ Ft} = 82\,611 \text{ Ft}$$

Önkormányzatunk szűkös költségvetési, pénzügyi lehetőségeit, ugyanakkor a garantált bérminimum 7 %-os emelését, az általános munkaerőpiaci helyzetet együttesen tekintve, mérlegelve, javaslom, hogy a Képviselő-testület az illetményalapot 2025. évre 86 400 Ft-ban állapítsa meg, mely érték a 2024. évre megállapított 80 000 Ft értékhez viszonyítva 8 %-os emelést jelent.

Az illetményalap 1 %-os emelése 3 588 e Ft becsült éves többletköltséget eredményez a 13 % munkáltatói járulékkal együtt a Hivatal jelenlegi személyi állománya vonatkozásában, így összesen éves szinten várhatóan 28 704 e Ft többletköltséget jelent az illetményalap 8 %-os emelése.

Javaslatom szerinti 8 %-os illetményalap emeléssel a hivatali bruttó átlagbér a jelenlegi 490 e Ft/hó értékről 529,2 e Ft/hó értékre emelkedne, amely a KSH által a 2024. 1-9. hó időszakra vonatkozóan közétett Kalocsai Járás átlagbérnél (525,9 e Ft/hó)\* 0,63 %-kal magasabb.

\*Forrás: <https://www.ksh.hu/ksh-monitor/keresetek.html>

### A jogszabály előzetes hatásvizsgálata

#### I. Várható társadalmi hatások:

Javul a hivatalban lévő álláshelyek versenyképessége, a munkaerőmegtartó-képesség, csökken a képzett és gyakorlott szakemberek távozásának kockázata, a jelenlegi bruttó 490 e Ft/hó átlagbér 529,2 e Ft/hó értékre nő.

#### II. Várható gazdasági, költségvetési hatások:

A bérköltség növekmény 28 704 e Ft várható értékét önkormányzati saját bevételek terhére szükséges biztosítani.

#### III. Várható környezeti hatások:

A rendelet megalkotásának közvetlen környezeti hatása nincs.

#### IV. Várható egészségi következmények:

A rendelet végrehajtásának várható egészségügyi hatása nincs.

#### V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

Kinevezéseket módosítani szükséges.

#### VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Az illetményalap emelését rendelet megalkotásával lehet elérni a 2025. évi központi költségvetési törvény 64. § (5) bekezdése alapján.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazása személyi, szervezeti, tárgyi többlet feltételeket nem igényel. Pénzügyi feltételeket a költségvetésben kell biztosítani.

A hivatali munkaerő megtartása szükségessé teszi az általános munkaerőpiaci körülményekre való reagálást legalább olyan mértékben, amely az Önkormányzat költségvetési lehetőségei függvényében biztosítható. Múltányolható igényként mutatkozik, hogy járási székhely önkormányzat hivatalánál dolgozó köztisztviselők átlagbére érje el legalább a járási átlagbért.

tervezet

Kalocsa Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete

a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatottak 2025. évi illetményalapjáról

[1] Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. XC. törvény 64.§ (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a Kalocsai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatottak bérezésének versenyképességének megőrzése érdekében,

[2] Kalocsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a következőket rendeli el:

#### 1. §

A Képviselő-testület a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban a foglalkoztatottak illetményalapját 2025. évre 86.400.-Ft összegben állapítja meg.

#### 2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2025. december 31-én hatályát veszti.

Kalocsa, 2025. január 16.

Dr. Bagó Zoltán s.k.  
polgármester