

Humán szolgáltatások fejlesztése a kalocsai térségben



Humán Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

EFOP-1.5.3-16 Humán szolgáltatások fejlesztése
térségi szemléletben

Készült: 2017

Tartalom

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
1. HELYZETÉRTÉKELÉS	5
1.1. A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA .	5
1.2. A HELYBEN MŰKÖDŐ KISKÖZÖSSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSE ÉS BEMUTATÁSA.....	23
1.3. KÖZÖSSÉGI FELMÉRÉS	31
1.4. NEET (NEM FOGLALKOZTATOTT ÉS SEM OKTATÁSBAN, SEM KÉPZÉSBEN NEM RÉSZESÜLŐ FIATALOK EURÓPÁBAN) FIATALOK BEAZONOSÍTÁSA, BEMUTATÁSA.....	35
1.5. A HELYI MUNKAERŐ-IGÉNYEK BEMUTATÁSA	38
1.6. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA	40
1.6.1. A szakterület elemzése	40
1.6.2. A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	47
1.6.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	48
1.6.4. A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	50
1.6.5. A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	53
2. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	60
2.1. A PROJEKT CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	60
2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	62
2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	69
2.4. A CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLTATÁSOK, VÉDŐNŐI SZOLGÁLTATÁSOK, EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK, NEVELÉSI TANÁCSADÓK HUMÁN KAPACITÁSÁNAK NÖVELÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA.....	110
2.5. AZ INTÉZMÉNYHIÁNYBÓL EREDŐ HÁTRÁNYOK ENYHÍTÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	116
2.6. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOKKAL VALÓ ÖSSZHANG BEMUTATÁSA	119
2.7. INDIKÁTOROK, MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALOMHOZ ÉS A MÉRFÖLDKÖVEKHEZ KAPCSOLÓDÓ MUTATÓK.....	126
3. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE.....	129
3.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	129
3.1.1. A megvalósulás helyszíne	129
3.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása.....	134
3.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	136
3.1.4. Pénzügyi terv.....	143
3.1.5. Kockázatelemzés	146
3.1.6. Fenntartás	149
3.2. RÉSZLETES SZOLGÁLTATÁSFEJLESZTÉSI CSELEKVÉSI TERV	151
3.2.1. Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése	151
3.3. HELYI TUDÁSTŐKE ÉS KOMPETENCIA TÉRKÉP	156
3.4. TÉRSÉGI ÉS KÖZÖSSÉGI EGÉSZSÉGTERV	158

4. PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	162
4.1. A PROJEKTGAZDA ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	162
4.1.1. A projektgazda bemutatása	162
4.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása	166
4.1.3. A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	169
4.2. A MEGVALÓSÍTÁS, PROJEKTIRÁNYÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	174
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	182
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	182
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	184
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA	186
5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV	188
MELLÉKLETEK:	190

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Kalocsa Város Önkormányzata elszánta magát, hogy a konzorciumi tagokkal (Dunaszentbenedek, Ordas, Géderlak, Szakmár, Újtelek, Uszód, Öregcsertő) közösen pályázatot nyújt be az EFOP-1.5.3-16 kódjelű Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek című pályázati felhívásra támogatási kérelmet nyújt be jelen tanulmányban megfogalmazott tartalommal, hogy a:

- tartósan munkanélküliek kompetencia fejlesztése és képzése révén csökkenjen arányszámuk
- a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz juthassanak
- a rászoruló egyének mentorálása révén elhelyezkedési esélyük javuljon
- egészségfejlesztés és prevenciós programok révén a potenciális munkavállalók esélyei javuljanak
- infrastrukturálisfejlesztések, programok és rendezvények révén a fiatalok helyben maradását ösztönözze, közösségépítést elősegítse, időskorúak elmagányosodását enyhítse
- országos átlagbérnél nagyobb bérezéssel a szakemberek helyben maradását, idevonzását ösztönözze

Az igényelt támogatás összege 400 millió forint 100%-os támogatási intenzitással. A projekt menedzsmentet 3 fő látja el, a szakmai megvalósításon 15+1 fő szakember ügyködik, hogy a jelen tanulmányban és a pályázati útmutatóban meghatározott eredményeket a projekt abszolválni tudja.

A pályázati felhívás 4.4.2 3.) Tartalmi értékelési szempontok pontjait jelen tanulmány meghatározott fejezetei hivatottak abszolválni:

Értékelési szempont	HEEFT fejezete
A támogatást igénylő szervezet vagy konzorcium rendelkezik a Felhívás céljainak eléréséhez szükséges szakmai tapasztalatokkal.	4.1.3
A projekt megvalósításához szükséges szervezeti feltételek rendelkezésre állnak.	4.2
A projektmenedzsment és a szakmai vezető tapasztalata és alkalmassága megalapozottan bemutatásra kerül.	4.2
A támogatással érintett megyék fejlettsége az egy főre jutó bruttó hazai termék alapján.	1.1
Egyértelműen meghatározza a projekt keretében elérendő célokat.	2.1 2.3

	3.2.1
A projekt céljai illeszkednek a szakmapolitikai környezethez, a kapcsolódó jogszabályok adta keretekhez és a Felhívásban meghatározott konkrét célokhoz.	1.6.5 2.1
A célcsoport(ok) a feltárt hiányosságok és szükségletek alapján megfelelően került(ek) meghatározásra és részletesen bemutatásra kerül a célcsoport(ok) elérésének, bevonásának módszertana.	2.1
A célok illeszkednek az igényekhez (pl. helyi igények, célcsoport igényei) és ez alátámasztott.	2.1
A projekt hosszú távú hasznosulása és az eredmények fenntarthatósága bemutatásra került és alátámasztott.	3.1.6
A fejlesztések közti szinergikus kapcsolódások és lehatárolások bemutatásra kerültek.	1.6.4 1.6.5 4.1.3
A beavatkozások az integrált megközelítésre épülnek.	3.2.1
Biztosított az egységes szakmai-módszertani szempontok szerinti megvalósítás	3.2.1
Helyi közösségek és tagjai bevonásra kerülnek a programok megvalósításába.	1.3
A helyi fejlesztői kapacitások, állami és nem állami szervezetek felkészítése megtörténik.	3.2.1
Helyi igényekre reagáló programok kerülnek kidolgozásra.	2.3 3.2.1
Az eredmények eléréséhez szükséges tevékenységek részletesen bemutatásra kerültek, és a tervezett tevékenységek szükségesek a célok eléréséhez.	2.3
A tervezett tevékenységek hozzájárulnak a számszerűsíthető eredmények eléréséhez és az eredmények fenntarthatóságához.	2.3 2.7
A vállalt indikátorok célértékei reálisan teljesíthetők.	2.7
A helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megalapozott, az egyes tevékenységek ütemezése megfelelő, illetve az egymásra épülése biztosított.	3.2.1
A célok, a célokat szolgáló tevékenységek és az azokhoz kapcsolódó mutatók koherenciája, kidolgozottsága megfelelően bemutatásra került.	3.2.1
Kockázatelemzés releváns és teljes körű.	3.1.5
A projekt kapcsolódik a TOP-ban megvalósuló infrastrukturális fejlesztésekhez.	1.6.5
A beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg, és ez bemutatásra került.	2.4 2.5
Illeszkedik a helyi fejlesztési stratégiákhoz, intézkedési tervekhez, és ez bemutatásra került.	1.6.5
A beavatkozások a foglalkoztathatóság fejlesztésével hozzájárulnak a térség munkaerő- piaci helyzetének javításához, és ez bemutatásra került.	3.2.1
A fejlesztés kiemelt figyelmet fordít a helyi kezdeményezésekre, az alulról jövő jelleg érvényesítésére, és ez bemutatásra került.	1.3 2.3
A kiszervezés minden tevékenység esetén megfelelően alátámasztásra került.	3.1.4
Fenntarthatósági szempontok	3.1.6
Horizontális szempontok	3.1.3 b.)
Előnyt jelentő szempontok	2.3

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

A fejezetben a rendelkezésre álló adatok alapján sor kerül a projekt gazdaság, társadalmi és környezeti hátterének bemutatására, ezen belül többek között a pályázati felhívásban szereplő kategória besorolás meghatározására.

A helyzetelemzés célja, hogy megalapozza a pályázati felhívásban általános formában megjelenő célcsoportok és tevékenységek konzorciumi tag települések szintjén értelmezhető részletes specifikálását. A helyi sajátosságok feltérképezése érdekében a helyzetelemzés alapvetően az országos, Bács-Kiskun megyei, és a konzorciumban résztvevő településekre vonatkozó adatok, valamint a konzorciumban résztvevő települések egymással való összehasonlító vizsgálatára épül. Az összehasonlító vizsgálat keretében mutatószámok és időbeli trendek meghatározására, kiszámítására, elemzésére és következtetések levonására kerül sor. A mutatószámok előállításához felhasznált elemi adatok elsősorban adminisztratív adatbázisokból származnak a forrás megjelölésben foglaltak szerint, ezen elemi adatokból saját számítások segítségével történt a mutatószámok értékeinek az előállítása.

A projekt hatóterületén élő lakosság számának meghatározásra

Konzorciumi tagok	Lélekszám - fő
Kalocsa	16 136
Ordas	423
Öregcsertő	760
Újtelek	350
Szakmár	1 194
Géderlak	997
Uszód	1 001
Dunaszentbenedek	808
Összesen	21 669

Forrás: KSH - Éves településstatisztikai adatok 2015-ös településszerkezetben

A Kalocsai Járás területén belül a táblázatban szereplő települések által alkotott konzorcium lakónépesség adatai alapján megállapítható, hogy *Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek* (kódszáma: EFOP-1.5.3-16) című pályázati felhívás 3.4.1.1 *Műszaki és szakmai elvárások* fejezete alapján **a konzorcium a „B” kategóriába tartozik.** A konzorcium valamennyi települése Bács-Kiskun megyében, a Kalocsai Járásban található, mely járás a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a kedvezményezett járások besorolásáról/2 megnevezésű jogszabály alapján a komplex programmal fejlesztendő járások kategóriájába tartozik.

A projekt társadalmi hátterének bemutatása

A projekt hatóterületén élő lakosság számának meghatározását követően a demográfiai helyzetkép bemutatása országos, megyei és konzorciumban résztvevő települési adatok szintjén történik.

Megnevezés	Lakónépesség 2011-ben (fő)	Lakónépesség 2015-ben (fő)	Változás (%)
Magyarország	9 931 925	9 830 485	-1,02%
Bács-Kiskun megye	522 312	513 687	-1,7%
Konzorcium	22 245	21 669	-2,6%

Megállapítható, hogy a lakónépesség valamennyi területi szinten csökkenést mutat 2011 és 2015 között, ugyanakkor a csökkenés mértéke a konzorcium településein legnagyobb arányú, 2,6% -os, a megyei és az országos változásnál jelentősebb mértékű. A lakónépesség csökkenést magyarázó tényezők:

- a természetes szaporodás /fogyás (2015-ben 6,4%)
- a belföldi vándorlás (2015-ben 1,6%)
- a külföldi elvándorlás (2015-ben 0,8%)

Lehetőségek:

- természetes szaporodás növelése
- belföldi bevándorlás növelése
- külföldi bevándorlás növelése

A kialakult helyzetet tovább súlyosbítja, hogy a lakónépesség csökkenését megállító három lehetséges tényező közül kivétel nélkül mindegyik kedvezőtlen képet mutat: a természetes szaporodás és a belföld vándorlási különbözet negatív értéke, valamint a nem belföldi odavándorlók alacsony száma okán valószínűsíthető a lakónépesség további csökkenése.

Élveszületések száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	132	111	125	125	124
Ordas	3	1	1	3	2
Öregcsertő	5	7	5	10	11
Újtelek	0	0	2	0	1
Szakmár	5	6	14	6	9
Géderlak	7	8	3	8	10

Uszód	7	11	4	9	7
Dunaszentbenedek	9	5	10	9	9
Összesen	168	149	164	170	173

Az élveszületések száma a konzorcium területén kisebb mértékű (3,0%-os) javulást mutat, amit egyértelműen Szakmár, Öregcsertő és Géderlak generál.

Halálozások száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	208	247	229	243	248
Ordas	4	8	6	4	7
Öregcsertő	19	20	13	14	14
Újtelek	10	12	7	10	9
Szakmár	15	26	21	23	19
Géderlak	19	17	23	15	16
Uszód	14	17	15	22	18
Dunaszentbenedek	7	14	19	25	14
Összesen	296	361	333	356	345

A halálozások száma növekvő tendenciát mutat, melynek értéke 16,6%.

Természetes szaporodás / fogyás (ezrelék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	-4,39	-7,02	-6,12	-7,01	-7,46
Ordas	-2,14	-15,25	-10,89	-2,21	-11,19
Öregcsertő	-16,34	-15,49	-9,7	-4,92	-3,73
Újtelek	-24,27	-29,63	-12,25	-24,88	-20
Szakmár	-8,06	-16,3	-5,7	-13,96	-8,14
Géderlak	-11,19	-8,60	-19,65	-6,93	-5,99
Uszód	-6,48	-5,61	-10,56	-12,77	-11,1
Dunaszentbenedek	2,23	-10,1	-10,23	-18,71	-5,86
Összesen	-8,83	-13,5	-10,64	-11,42	-9,18

Fentiek alapján megállapítható, hogy természetes fogyásról beszélhetünk, ami nem állt meg, bár mértéke az utóbbi években csökkent.

Odavándorlások száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	671	733	696	695	720
Ordas	28	18	33	32	26
Öregcsertő	41	58	38	58	63
Újtelek	15	33	30	26	29
Szakmár	82	71	84	69	103
Géderlak	53	35	62	54	39
Uszód	36	50	51	56	39
Dunaszentbenedek	33	39	32	48	50
Összesen	959	1037	1026	1038	1069

Az odavándorlások (bevándorlások, migránsok) száma fokozatos növekedést mutat, mértéke 11,5%.

Elvándorlások száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	798	769	737	805	721
Ordas	24	31	28	28	24
Öregcsertő	66	62	64	68	70
Újtelek	23	28	21	22	22
Szadmár	70	63	86	81	91
Géderlak	42	53	59	53	48
Uzód	67	49	54	83	67
Dunaszentbenedek	34	36	51	60	43
Összesen	1124	1091	1100	1200	1086

Az elvándorlás (emigrálás) 2012 után növekedett, 2014-ben kiugróan, majd valamelyes csökkent, mértéke 3,4%.

Vándorlási egyenleg (ezrelék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	-7,49	-2,17	-2,5	-6,82	-0,06
Ordas	9,64	-30,95	11,88	9,46	4,76
Öregcsertő	-33,2	-4,94	-33,55	-13,16	-9,32
Újtelek	-21,45	14,08	25,28	11,43	20,05
Szadmár	10,45	6,47	-1,63	-10,05	9,98
Géderlak	11,19	-17,65	2,99	1	-9,17
Uzód	-30,75	0,95	-2,67	-26,97	-29,23
Dunaszentbenedek	1,23	3,47	-22,67	-14,85	8,65
Összesen	-7,55	-3,84	-2,86	-6,25	-0,54

Fentiek alapján megállapítható, hogy, hogy a településeket összességében több ember hagyta el, mint, ahányan oda betelepültek.

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	10363	10225	10045	9805	9556
Ordas	259	255	258	249	244
Öregcsertő	503	490	497	481	470
Újtelek	211	205	210	210	206
Szadmár	710	700	700	684	688
Géderlak	612	594	590	573	557
Uzód	623	614	600	577	552
Dunaszentbenedek	511	519	519	503	492
Összesen	13792	13602	13419	13082	12765

Az állandó népességből a munkaképes korú lakosság száma fokozatosan csökkent, mértéke 8%.

Öregedési mutató

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	200,37	206,43	207,5	215,77	225,61
Ordas	266,04	262,26	304,26	308,51	300
Öregcsertő	243,01	230,93	246,07	241,76	220,62
Újtelek	424,32	387,18	389,47	417,65	394,44
Szakmár	271,76	269,7	256,12	258,16	235,53
Géderlak	189,8	191,1	200,75	199,28	199,28
Uszód	177,78	176,28	200	212,03	225,6
Dunaszentbenedek	219,09	207,08	222,12	209,35	193,97
Összesen	249,02	241,37	253,29	257,81	249,38

Az öregedési index alapján látható, hogy az 2011 után némi csökkenés, majd növekedést követően 2015-re ugyanoda visszament. Ez azt jelenti, hogy 1 fő 0-14 éves lakosra 2,5 fő 60 évnél idősebb személy jut, azaz aktív korában legalább 2,5 fő nyugdíjast kell eltartania.

Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	1053	1274	943	894	673
Ordas	34	53	43	31	17
Öregcsertő	81	117	69	73	71
Újtelek	41	35	27	19	14
Szakmár	80	85	61	59	67
Géderlak	104	104	81	93	54
Uszód	111	99	74	55	53
Dunaszentbenedek	86	76	70	70	45
Összesen	1590	1843	1368	1294	994

A regisztrált munkanélküliek száma drasztikus csökkenést mutat, ennek kisebb részben oka a rendszerből való kikerülés munka, elvándorlás, vagy inaktívvá válással, nagyobb részt pedig a közmunka egyre nagyobb mértékű bevezetése. A mutató 37,5%-kal csökkent.

Munkanélküliségi ráta (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	9,66	11,87	8,99	8,73	6,73
Ordas	12,45	19,85	15,99	11,88	6,56
Öregcsertő	15,06	22,59	13,35	14,54	14,37
Újtelek	18,81	16,28	12,16	8,41	6,81
Szakmár	10,61	11,5	8,31	8,07	9,33
Géderlak	16,1	16,72	13,17	15,58	9,23
Uszód	16,92	15,49	11,78	9,12	9,08
Dunaszentbenedek	16,36	13,97	12,84	13,36	8,79
Összesen	14,5	16,03	12,07	11,21	8,86

A munkanélküliség 5,64 százalékponttal csökkent. Ennek oka egyrészt a közmunka program bevezetése, másrészt a KSH által használt számítási módszertan megváltoztatása.

Tartós munkanélküliek aránya (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	51,76	53,92	55,78	54,25	63,3
Ordas	41,18	47,17	27,91	38,71	52,94
Öregcsertő	65,43	43,59	49,28	50,68	61,97
Újtelek	56,1	42,86	59,26	52,63	78,57
Szakmár	50	45,88	36,07	45,76	53,73
Géderlak	52,88	49,04	44,44	41,94	53,7
Uszód	51,35	47,47	50	41,82	54,72
Dunaszentbenedek	56,18	53,95	45,71	38,57	48,89
Összesen	53,11	47,99	46,06	45,55	58,48

A tartós munkanélküliek aránya 5,37 százalékpontos emelkedést mutat, ami azért következett be a munkanélküliség csökkentése mellett, mert a munkaképes korúak közül szinte mindenki elhelyezkedett legalább a közfoglalkoztatásban, akik nem, azok meg egyéni kompetenciájuk hiányosságai miatt még oda is alkalmatlannak bizonyultak, Ők azok, akik a szociális támogatások (segélyek) miatt az ellátórendszerbe be vannak jelentkezve, de elhelyezni őket nem lehet.

Pályakezdő munkanélküliek aránya (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	10,35	13,27	14,32	14,62	10,1
Ordas	0	18,87	16,28	9,68	23,53
Öregcsertő	8,64	15,38	10,14	10,96	11,27
Újtelek	12,2	5,71	7,41	0	21,43
Szakmár	10	12,06	21,31	15,25	4,48
Géderlak	9,62	11,34	14,81	10,75	9,26
Uszód	8,11	11,11	14,86	16,36	13,21
Dunaszentbenedek	14,61	17,11	17,14	10	13,33
Összesen	9,19	13,11	14,53	10,95	9,19

Jól látható, hogy a pályakezdő munkanélküliek aránya 2011 után hirtelen megnövekedett, majd visszacsökkent. Ennek oka, hogy 2013 után drasztikusan megindult a fiatal generáció elvándorlása, jellemzően külföldre. Ez a mutató azt is jelzi, hogy a munkanélküliek között elenyésző a fiatalok száma.

Adófizetők aránya (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	45,02	45,26	45,4	46,5
Ordas	40,47	40,31	41,83	43,93

Öregcsertő	34,07	37,9	40,36	42,19
Újtelek	39,08	40	38,42	42,29
Szalmár	42,06	41,16	41,42	45,4
Géderlak	38,43	39,06	40,08	42,67
Uzód	40,7	41,12	44,24	46,86
Dunaszentbenedek	38,1	39,62	40,57	43,61
Összesen	39,74	40,55	41,54	44,18

Az adófizetési hatékonyság nőtt, ennek elsősorban a közfoglalkoztatási programokban elhelyezett személyek egyre növekvő száma az oka, mert a munkabérük SZJA köteles, míg a segély nem. A mutató 4,44 százalékpontos javulást tükröz.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	552148	569444	605034	659346
Ordas	396198	424649	415079	448843
Öregcsertő	308338	344292	395247	432203
Újtelek	338216	366729	403427	427333
Szalmár	443379	476297	472657	549755
Géderlak	414597	461892	481015	531162
Uzód	392810	435157	465690	528510
Dunaszentbenedek	378423	416830	435760	474252
Összesen	403014	436911	459239	506426

Az egy lakosra jutó nettó éves jövedelem 20,42%-kal növekedett 5 év alatt. Ennek hátterében:

- az évről évre növekvő minimálbér és garantált bérminimum
- a közmunkaprogramból befolyó többletjövedelem
- a mezőgazdasági vállalkozók / őstermelők és EU forrásokból prosperáló cégek tulajdonosai által kivett osztalékok növekedése áll

Magas- illetve alacsony jövedelműek aránya (fő)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	6,5	6,9	8,5	9,8
Ordas	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	2,3	1,9
Újtelek	3,02	0	0	0
Szalmár	3,1	3,6	2,5	5,8
Géderlak	4,8	3,7	4,4	7
Uzód	2,2	2,6	3,1	3,8
Dunaszentbenedek	2,5	2,3	1,8	2,4
Összesen	2,77	2,39	2,83	3,84

Az előző mutatót követve az évi 5 millió forintos éves jövedelmet elérő személyek száma is nőtt 27,86%-kal. Ez azt jelenti, hogy a középréteg a konzorcium területén ennyivel erősödött.

Regisztrált nonprofit szervezetek ezer lakosra jutó száma (db)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	13,2	13,9	14,1	14,5	14,9
Ordas	14,5	14,3	11,9	11,8	14,3
Öregcsertő	4	3,7	3,9	3,9	4
Újtelek	10,7	11,3	11,2	11,4	11,5
Szadmár	8,7	8,1	8,2	8,4	8,3
Géderlak	5,1	4,9	5	5	5,1
Uszód	7,9	7,6	7,7	8	8,4
Dunaszentbenedek	6,2	5,8	6	6,2	6,2
Összesen	8,79	8,7	8,5	8,65	9,09

A non-profit szervezetek száma csekély növekedést mutat, ez valószínűleg a következő években csökkenni fog a kormányzati politikai törekvések hatására.

A háziorvosok betegforgalma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	82916	86638	84109	84249	84332
Ordas	0	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0	0
Szadmár	8405	8481	8022	7910	7930
Géderlak	12557	11395	11611	10876	10564
Uszód	12818	13829	10984	12794	11147
Dunaszentbenedek	0	0	0	0	0
Összesen	116696	120343	114726	115829	113973

A betegforgalom 2011 utáni növekedést követően folyamatosan csökken. Ennek okai:

- természetes fogyás (egyre kevesebb az idős beteg ember)
- elvándorlás
- közmunka programokba bekerültek nagy száma (kevesebben „betegek”)

A háziorvosok betegforgalma ezer lakosra (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	4889	5234	5131	5221	5275
Ordas	0	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0	0
Szadmár	7321	6856	6554	6625	6597
Géderlak	12774	11172	11565	10909	10769
Uszód	12716	13096	10521	12781	11636

Dunaszentbenedek	0	0	0	0	0
Összesen	9425	9090	8443	8884	8569

A mutató csökkenése a terület lakosságszámának csökkenésével összhangban van.

Az óvodai gyermekcsoportok száma (db)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	24	24	23	23	22
Ordas	1	1	1	1	1
Öregcsertő	1	1	1	1	1
Újtelek	0	0	0	0	0
Szakmár	1	1	2	2	2
Géderlak	2	2	2	2	2
Uszód	2	2	2	1	1
Dunaszentbenedek	1	1	1	1	1
Összesen	32	32	32	31	30

A gyermekek születésének csökkenő száma befolyásolja a szükséges csoportok számát is.

Óvodába beírt gyermekek száma (fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	541	543	533	515	512
Ordas	12	16	20	20	20
Öregcsertő	18	21	16	16	20
Újtelek	0	0	0	0	0
Szakmár	29	31	33	30	34
Géderlak	40	39	35	34	30
Uszód	35	35	31	21	19
Dunaszentbenedek	21	24	23	13	19
Összesen	696	709	691	649	654

A gyermekek születésének csökkenő tendenciája tükrözi az óvodába beírtak számának csökkentését is.

Internettel ellátott iskolák aránya az alap- és középfokú oktatásban (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	78	67	75	71	81
Ordas	100	100	100	100	100
Öregcsertő	100	100	100	100	100
Újtelek	0	0	0	0	0
Szakmár	100	100	100	100	100
Géderlak	100	100	100	50	100
Uszód	100	100	100	100	100
Dunaszentbenedek	100	100	100	100	100
Összesen	96,86	95,29	96,43	88,71	97,29

Az alap- és középfokú oktatási intézmények digitális ellátottsága majdnem 100%-os.

A projekt gazdasági háttérének bemutatása

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra (db)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	149	155	158	162
Ordas	166	171	162	154
Öregcsertő	145	136	143	139
Újtelek	303	315	323	291
Szadmár	199	194	197	209
Géderlak	108	114	114	119
Uzód	156	152	151	158
Dunaszentbenedek	188	180	179	175
Összesen	177	177	178	176

A regisztrált gazdasági vállalkozások stagnálást tükröznek, viszont a csökkentő népességszámhoz viszonyítva növekedés mutatható ki itt.

Regisztrált vállalkozások száma gazdálkodással kapcsolatban (föld, erdő, hal) (db)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	678	710	737	749
Ordas	46	47	44	46
Öregcsertő	73	78	78	77
Újtelek	90	89	90	78
Szadmár	159	169	172	186
Géderlak	79	86	87	87
Uzód	115	114	115	114
Dunaszentbenedek	86	85	86	81
Összesen	1326	1378	1409	1418

A csökkenő lakosságszám tükrében jelentősebb a növekedés, ennek oka az egyre több ősvállalkozó, akik számának növekedése a földterületek adás-vételével privatizációjával, ezek szabályozási környezetének változásával magyarázható.

Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	10,1	9,8	4,9	7,4
Ordas	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0
Szadmár	0	0	0	0
Géderlak	0	0	0	0
Uzód	0	0	0	0
Dunaszentbenedek	0	0	0	0
Összesen	10,1	9,8	4,9	7,4

Kalocsa kivételével regisztrált szálláshellyel a konzorcium tagjai nem rendelkeznek.

Vendégéjszakák száma a kereskedelmi szálláshelyeken, ezer lakosra (db)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	1485	951	119	163
Ordas	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0
Szakmár	0	0	0	0
Géderlak	0	0	0	0
Uszód	0	0	0	0
Dunaszentbenedek	0	0	0	0
Összesen	1485	951	119	163

Külföldi vendégek által eltöltött vendégéjszakák aránya (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014
Kalocsa	6,56	14,29	33,3	28,16
Ordas	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0
Szakmár	0	0	0	0
Géderlak	0	0	0	0
Uszód	0	0	0	0
Dunaszentbenedek	0	0	0	0
Összesen	6,56	14,29	33,3	28,16

A projekt infrastruktúrájának, környezetének bemutatása

Személygépkocsik száma, ezer lakosra (db)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	333	344	349	361	372
Ordas	335	340	340	350	369
Öregcsertő	275	257	280	289	313
Újtelek	332	372	427	414	481
Szakmár	350	319	319	328	328
Géderlak	284	280	289	298	294
Uszód	293	296	307	313	327
Dunaszentbenedek	262	255	271	298	308
Összesen	308	308	323	331	349

A személygépkocsik számának változása növekedést mutat, ez 13,3%-os növekedés. Igazodik az országos trendekhez, vagyis a korosabb, külföldről behozott kocsikat preferálják az itt lakók, az olcsóbb autókat engedhetik meg maguknak.

Újonnan forgalomba helyezett személygépkocsik száma, ezer lakosra (db)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	8	11	14	18	21
Ordas	5	5	7	5	17
Öregcsertő	1	5	10	1	9
Újtelek	13	11	20	26	49
Szakmár	3	7	6	14	15
Géderlak	4	11	10	24	14

Uszód	4	9	10	12	19
Dunaszentbenedek	4	6	8	21	10
Összesen	5	8	11	15	19

Az újonnan forgalomba helyezett gépjárművek aránya a négyszeresére növekedett. Ennek hátterében a felső-középréteg erősödése, valamint a cégek pályázatokon elnyert pénzük miatt keletkezett megtakarításaikból, valamint az egyéni vállalkozók cégautó vásárlásaik állnak.

Új építésű lakások aránya (százalék)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	0,15	0,19	0,04	0,13	0,17
Ordas	0	0	0	0	0
Öregcsertő	0	0	0	0	0
Újtelek	0	0	0	0	0
Szakmár	0	0	0	0	0
Géderlak	0	0	0	0	0,21
Uszód	0	0	0	0	0
Dunaszentbenedek	0	0	0	0	0
Összesen	0,02	0,02	0,01	0,02	0,05

Az új építésű lakások arányszámának növekedése elenyésző, ez azt jelenti, hogy az épületek egyre inkább előregszenek, pótló beruházások nem történnek.

Közműháló (Egy km ivóvízhálózatra jutó csatornahálózat hossza (km))

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	70,6	70,6	72,5	72,5	78,4
Ordas	0	0	0	0	0
Öregcsertő	66,5	66,5	78,7	78,7	68,6
Újtelek	0	0	0	0	0
Szakmár	50,3	50,3	75,7	75,7	78,5
Géderlak	0	0	0	0	138,1
Uszód	0	0	0	0	169,9
Dunaszentbenedek	0	0	0	0	122,9
Összesen	23,43	23,43	28,36	28,36	82,05

A konzorcium közműellátottsága a falvak csatornázásával ugrásszerű, mintegy 350%-os növekedést mutat.

Háztartási villamosenergia fogyasztás (1000 kWh/fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	1,07	1,04	1,06	1,06	1,1
Ordas	1,1	1,08	1,08	1,05	1,15
Öregcsertő	1,11	0,99	1,05	1,06	1,11
Újtelek	1,18	1,3	1,22	1,22	1,26
Szakmár	1,13	1,06	1,07	1,1	1,13
Géderlak	0,87	0,8	0,83	0,84	0,89
Uszód	0,94	0,89	0,91	0,9	0,99

Dunaszentbenedek	0,91	0,88	0,9	0,89	0,9
Összesen	1,04	1,01	1,02	1,02	1,07

A háztartási villamosenergia fogyasztás a folyamatos áremelkedések miatt csökkent, majd 2013-tól a rezsicsökkentéshatására némileg növekedett. A 2015-ös ugrás a társadalom egyre inkább elgépesítetttségére vezethető vissza, minél több elektromos eszköz található a háztartásokban (telefon, újratölthető eszközök, tv, számítógép, légkondicionáló berendezések!).

Háztartási gázfogyasztás (1000 m /fő)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	0,64	0,83	0,71	0,68	0,74
Ordas	0,56	0,4	0,37	0,32	0,39
Öregcsertő	0,49	0,4	0,25	0,28	0,28
Újtelek	0,5	0,8	0,53	0,53	0,49
Szakmár	0,55	0,57	0,4	0,41	0,41
Géderlak	0,54	0,55	0,5	0,44	0,5
Uszód	0,37	0,47	0,29	0,27	0,35
Dunaszentbenedek	0,22	0,49	0,38	0,38	0,43
Összesen	0,48	0,56	0,43	0,41	0,45

A háztartási gázfogyasztás 2012-es növekménye a hosszú és jelentősen hideg tél miatt következett be, ez a többi évben fokozatosan csökkent, ennek ok a sok energetikai magán- és nem magán beruházás is, ahol ugyebár épület szigetelésekre és fűtőkorszerűsítésekre került sor EU finanszírozással. A 2015-ös növekvő adat főleg a gáz fűtőértékének romlásával, továbbá a kissé hidegebb téllal magyarázható.

Összes elszállított települési szilárd hulladék mennyisége (tonna)

Település	2011	2012	2013	2014	2015
Kalocsa	4937	6672	4731	6994	7996
Ordas	128	166	122	91	246
Öregcsertő	120	145	157	64	229
Újtelek	130	135	115	73	231
Szakmár	237	234	226	262	239
Géderlak	225	273	227	213	239
Uszód	233	219	209	215	234
Dunaszentbenedek	181	169	149	172	246
Összesen	6191	8013	5936	8084	9660

A települési szilárd hulladék mennyiségének éves hullámozása azzal indokolható, hogy az úgynevezett lomtalanítások ezeken a településeken nem követelik meg az évenkénti alkalmakat, hanem kétfévente történnek, a falvakban ritkábban. Így a 2012-es és 2014-es évet Kalocsa húzta fel, míg a 2015-ös évet a kistelepüléseken végrehajtott akciók.

Meghatározó foglalkoztatók településenként bontásban:

Kalocsa

- BUDAMOBIL-CARGO jelenlegi telephelyét 1968-ban vásárolta meg és egyszerűbb acélszerkezeti munkákkal indult meg a termelés. 1972-ben megkezdődött a gépjármű-felépítmények gyártása. Jelenleg több mint 6,5 ha-os telephelyen, az iroda és szociális épületeken felül, több mint 10.000 m²-es beépített, 1 – 5 tonna teherbírású darukkal ellátott gyártócsarnokokban folyik a termelés közel 150 fő részvételével.
- Az Emika Zrt. az egyik legnagyobb magyarországi belsőtéri fénycsöves lámpatest gyártó. A lámpatestgyártással párhuzamosan több mint tizenöt éve gyártanak személygépkocsi karosszéria elemeket is. A cég főleg szakmunkásokat és betanított munkásokat keres.
- A Kalo-Méh Trans Kft. 1997-ben alakult meg családi vállalkozásként. Jelenleg a Kalo-Méh Trans Kft. négy telephelyet foglal magába. Fő tevékenységi körük a hulladék felvásárlás és kereskedelem, valamint a belföldi és nemzetközi áruszállítás. Telephelyeikre a lakosság, cégek, vállalkozások, illetve mi magunk saját járműveinkkel szállítják be a hulladékot. Folyamatosan bővülő és megújuló járműparkkal biztosítják a hulladékok korszerű szállítását, rakodását, bontását, bálázását. A kalocsai telephelyen 30 fő körüli a munkavállalók száma, tehergépkocsi vezetőket, gépkezelőket keresnek.
- A Kalocsai Fűszerpaprika Zrt. a hagyományos kalocsai tájörzetben a fűszerpaprika feldolgozás és forgalmazás legrégebbi képviselője. Eredményesen, versenyképesen vesz részt a fűszerpaprika termelés hazai és export világpiacán. A fűszerpaprika piac koncentrálódott, a Zrt. Magyarországon piacvezető, a hazai termés mintegy 40 százalékos részesedésével. A részvénytársaság a világ fűszerpaprika termelésének 2-3 %-át, a világ exportjának 4-5 %-át adja. Tevékenységében az élelmiszer feldolgozás a meghatározó. A termelés mintegy 70-80 százalékát a fűszerpaprika termeltetése, feldolgozása és forgalmazása adja. Konzervgyártási tevékenysége alapvetően savanyúság konzervek (csemege uborka, vegyes savanyúságok, alma-, és cseresznyepaprika) előállítására, kisebb volumenben gyümölcskonzervek (meggy, szilva) gyártására. Saját előállítású fűszerek (szemes, leveles, por alakú), szárítmányok,

csíracsökkenését végzi, továbbá hazai és külföldi vállalkozások részére nyújt ilyen szolgáltatást.

- A KALOplasztik Kft. elsősorban háttérpári beszállítóként műanyag- és gumitermékeket gyárt az ipar számára. Termékpalettája magában foglalja a gumitömítésektől (extrudált profilok) kezdve a gumiformacikkeken át a hőre lágyuló műanyagból gyártott termékeket. A hazai autógyártás kezdetekor beszállítóként elkötelezte magát a fejlett technikai- és munkamódszerek mellett. Egyre nagyobb volumenben beszállítója a Magyar Suzuki Zrt.-nek. 100 fő körüli a dolgozói létszám, főként betanított munkásokra van szükségük.

Szakmár

- Szakmári Gabona Kft. 1992-ben alakult fő tevékenysége gabonafélék, olajos magvak termesztése, gabona, takarmány nagykereskedelem, növénytermesztési szolgáltatás. Átlagos állományi létszáma 15 fő. A munkavégzés szakmunkás végzettséget és betanított munkaerőt igényel.
- Szakmári Mezőgazdasági Szolgáltató Kft. 1996-ban alakult, fő tevékenysége gabona, dohány nagykereskedelem, betakarítást követő szolgáltatás, növénytermesztési szolgáltatás. Átlagos létszáma 20 fő, a munkavégzés szakmunkás végzettséget igényel.

Öregcsertő

- Hérkány Kft.: Tejhasznú szarvasmarha tenyésztéssel és növénytermesztéssel foglalkozik. A Kft. 11 főt foglalkoztat, 100 db fejőstehen állománya van. Állattartás szempontjából olyan betanított munkásokat foglalkoztat, keres, akik dolgoztak már állatokkal, és értenek hozzá, sajnos ilyen munkaerőből van hiány.
- Petőfi Mg. Kft.: Növénytermesztéssel, mezőgazdasági és gépi szolgáltatással foglalkozik. 10 fő munkavállalót foglalkoztat. Szakképzettséget igénylő munkakör, jelenleg betöltött minden hely.

Dunaszentbenedek

- Qualitrans-Cargo Kft.: 100 % magyar tulajdonban lévő, nemzetközi közúti áru fuvarozással foglalkozó cég. Meghatározó szolgáltatási körei: autószállítás,

haszongépjármű- és betakarítógép szállítás, valamint konvencionális szállítás. A vállalkozás az elmúlt időszakban intenzíven fejlődött, megszilárdította piaci jelenlétét Európában. Arra törekszik, hogy szilárd, tartós üzleti kapcsolatot teremtsen Ügyfeleivel. Flottájuk több mint 170 nemzetközi forgalomban közlekedő szerelvényből áll, 230 fő képzett munkavállaló dolgozik.

Újtelek

- AGROSZOLG TRADE: főként általános iskolai végzettségű helyi embereket alkalmaz mezőgazdasági munkákra, a szakvégzettségeket igénylő munkaköröket csak részben tudják helyi lakosokkal betölteni.

Az egy főre jutó bruttó hazai termék meghatározása

Az egy főre jutó bruttó hazai termék (ezer forintban) Bács-Kiskun megyére vonatkozó értékeit és azok időbeli változásait az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2011	2012	2013	2014	2015
Magyarország	2 825	2 829	3 045	3 284	3 454
Bács-Kiskun megye	1 930	2 024	2 220	2 435	2 617
Arány (%)	68,32	71,54	72,91	74,15	75,77

Tehát Bács-Kiskun megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék 2015 évi értéke 2 617 ezer Ft, vagyis a Kalocsai járás a pályázati felhívás 1.5. értékelési szempontja alapján a 2.501 és 3.500 közötti kategóriába tartozik. Megállapítható, hogy Bács-Kiskun megye a GDP szempontú elemzés alapján már kevésbé tekinthető leszakadó térségnek, mivel az egy főre jutó országos átlaghoz képest alacsony GDP érték növekvő dinamikát mutat. Ezt egyértelműen a Kecskemétre betelepült Mercedes autógyár generálja, csak 2015-ben a magyar GDP 0,2%-át adta. Mivel ez Bács-Kiskun megyében realizálódik, itt egy főre vetítve ez 132,2 millió forint. Megtisztítva ettől a mutatószámokat látható, hogy a megyei GDP csak 2484,8 millió Ft, az országos pedig 3447,1 millió forint. Tehát az országoshoz viszonyítva csak 72,08%. Ez azt mutatja, hogy a megyei (járasi) bővülés mértéke az országos bővülés mértékétől elmarad, tehát a járás leszakadóban van.

Összegzés és következtetések

A helyzetelemzés alapján levonható, felhívás és a projekt céljai szempontjából releváns következtetések az alábbiak:

- A helyzetelemzés alapján a lakónépesség folyamatos csökkenésének egyik oka a az elvándorlás. A kedvezőtlen folyamat megállításának egyik lehetséges módja a térség megtartó képességének növelése.
- A konzorcium településein kimutatott – lakónépesség szempontjából szintén kedvezőtlen – jelenség a természetes fogyás, mely az élveszületések számának csökkenésére vezethető vissza. A tendencia megállításához többek között az életminőség szisztematikus javítása szükséges, ezen belül fontos szempont a foglalkoztatottság növelése, a kisközösségek ösztönző szerepének kialakítása, a humán szolgáltatások színvonalának növelése, valamint az egészségfejlesztés.
- A helyzetelemzés alapján megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők számának általában vett csökkenése nem jelent meg minden szegmensben: míg a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresők aránya nem csökkent, addig a fiatal pályakezdekők aránya stagnált a kimutatások szerint. A foglalkoztathatóság növelése szempontjából szükség lehet humán oldali támogatások biztosítására.
- A munkanélküliségi ráta jelentős csökkenése a közfoglalkoztatásnak köszönhető.
- A tartós munkanélküliek közfoglalkoztatottnak sem alkalmasak, szükséges a személyre szóló mentorálásuk, egyéni kompetenciáik fejlesztése.
- Az időskorú réteg meghatározóan nagy, szükséges az ő bevonásuk, elmagányosodásuk megelőzése érdekében.
- Az orvoslátogatások száma csökkent, de nem annyira, mint a népesség száma, tehát egyre többet járnak az itt élők orvoshoz. Szükséges az egészségfejlesztés.
- A meghirdetett álláshelyek elemzésére a helyzetelemzés 1.5 A helyi munkaerő igények bemutatása fejezetben részletesen kitérünk.

1.2. A HELYBEN MŰKÖDŐ KISKÖZÖSSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSE ÉS BEMUTATÁSA

Kalocsa

- Logikusak (K) Oktatási, Kulturális és Sport Közhasznú Egyesület: Ismeretterjesztő előadások szervezése. Kulturális programok szervezése. Alap-és középfokú oktatási tevékenység, kiegészítő oktatás, akkreditált képzések szervezése és végzése. Akkreditált felnőttképzés szervezése és végzése. Ismeretterjesztő táborok szervezése. Szabadidős programok szervezése. Tehetséggondozás. Egészséges életmódra nevelés. Fogyatékkal élők esélyegyenlőségének elősegítése. Önképzés, művészeti képességek fejlesztése. A szabadidő tartalmas eltöltésének elősegítése. Sportrendezvények szervezése.
- Méhecskék Sport Egyesület: Munkájuk célja: a sportág és általában a sportolás, mint tevékenység megkedveltetése, a rendszeres mozgásra szoktatás, a labdarúgás területére mindig a legújabb elméletek szerinti megfelelő utánpótlás nevelése. Az általuk képviselt rendszer szerint az előkészítő korban / 10-12 éves korig / általános képzést kapjanak a gyerekek, itt történik az esetleges többi labdás sportág megalapozása is. Jelenleg kb. 120 gyerekkel foglalkoznak a 4-16 éves korosztályokban, a leigazolásuk folyamatosan történik. Folyamatos a jelentkezés. Az egyesületnek van egy Megyei I. osztályú női labdarúgó csapata, akik a kezdeti nehézségek után kezdenek igazi csapattá élni. További elképzeléseik szerint a 13-15 éves korosztályokat U13 és U15 országos kiemelt bajnokságban szeretnék indítani. Meg kívánják teremteni elsősorban a kalocsai, másodsorban a környező települések gyerekeinek a városban maradás lehetőségét a sport segítségével.
- Kék Madár Alapítvány: A Kalocsa Városi Kórház Gyermeosztályán kezelt súlyosan beteg, és testi fogyatékos gyerekek erkölcsi és anyagi támogatása, a gyógyításhoz szükséges felszerelések folyamatos biztosítása.
- Kalocsa-környéki Környezetvédelmi Egyesület: Az egyesület 12, a környezet védelméért felelősséget érző magánszemély önkéntes elhatározásából 1998. február 19.-én alakult meg. Az Egyesület azóta folyamatosan működik. A tagok legfőbb célkitűzései, hogy közreműködésükkel és az egyesületi előnyök

kihasználásával segítsék az egyes országos, regionális és helyi természet-, és környezetvédelmi programok, kezdeményezések sikerét, hogy szerepet vállaljanak a környezetvédelem népszerűsítésében, és hogy közreműködjenek Kalocsa város és vonzáskörzete természetes és mesterséges emberi környezetének védelmében, megóvásában és helyreállításában egyaránt.

- Kalocsai Bokréta Népművészeti Egyesület: 1990-ben alakult, Tóth Ferenc, kiváló táncpedagógus vezetésével. Célja a gyermekek népi játékkal, néptáncsal való megismertetése, megtanítása volt. Az óvodás kortól foglalkozott a gyerekekkel, 1996-tól Illésné Koszta Krisztina és Illés Zoltánnal dolgozott együtt, átadva nekik a felső tagozatos és középiskolás korosztály tanítását. Jelenleg az egyesületben közel 300 gyermek, illetve felnőtt táncol, hét csoporttal dolgoznak. Célja a magyar néptánc és a népi kultúra iránti érdeklődés elmélyítése a gyermekekben. A táncokon keresztül ismerjék meg hagyományainkat a magyar nép táncait, a táncok lépésanyagát, jellegzetességeit, stílusát, viseletét. Figyelembe veszi az életkori sajátosságokat, a gyerekek érdeklődését, tehetségét, gyarapítja ismereteit, a tánc szeretetével. Kiemelten kezelik a Kalocsa-vidék táncainak, szokásainak, népi játékeinak, viseletének megőrzését, kutatását, tovább adását. Rendszeresen szerepelnek a magyarországi gyermek és ifjúsági fesztiválokon, versenyeken, ahol a színvonalas munkájukkal mindig nagy sikert érnek el. Szinte minden évben meghívást kaptak a Néptánc Antológiák valamelyikére. A fesztiválokról rengeteg díjat hoztak már el, vándordíjakat, koreográfiai, ill. pedagógiai díjat. Az Illés házaspár több elismerésben is részesült már a munkájukért: Fülöp Ferenc, Király Illus, Örökség, Pécsiné, valamint. különböző névű díjakat kaptak már az évek során. Nem csak hazánkban, hanem külföldön is rendszeresen bemutatják, népszerűsítik a kalocsai táncokat, viseletet, hiszen Európa számos országába kaptak már meghívást nemzetközi fesztiválokra Belgiumtól Olaszországon át, Törökorszáig.
- Kalocsai Sokszínűvirág Nagycsaládos Egyesület: A család, mint érték elfogadtatása. A térségben élő nagycsaládosok megismerése, összefogása. A szabadidő tartalmas eltöltésének elősegítése különböző kulturális-, sport-, valamint egyéb rendezvények szervezésével, lebonyolításával. Az

egészséges életmód kialakításának, fejlesztésének elősegítése. Környezetünk védelmére nevelés. Embert formáló közösségek kialakításának elősegítése.

- Kalocsai Nyugdíjasok Egyesülete: Az Egyesület alapvető célja, hogy segítse a közösségben eltöltendő lehetőségeinek megteremtését és biztosítását, kulturális értékek megismerését a tagok aktív közreműködésével, különösen az alábbi formákban: A szabadidő hasznos eltöltése közös kirándulások, helyi rendezvények szervezésével és megtekintésével. Múzeumok, kiállítások, gyógyfürdők látogatásával, természetjáró túrák szervezésével, az egészséges életmódra nevelés egyéb eszközeivel. A nyugdíjas életvitelhez kapcsolódó, különböző előadások, ismeretbővítő programok látogatásával, az ilyen közös rendezvények szervezésével. Az Egyesület további céljának tekinti rászoruló tagjai lehetőség szerinti támogatását, a közösséghez tartozás élettérzésének megteremtését, tagjainak az Egyesület sajátos eszközeivel történő érdekvédelmét, érdekeik képviselését és a közösség emberformáló szerepének elmélyítését, lehetőségeinek valamennyi egyesületi tag javára szolgáló kihasználását, mindezen belül is különös tekintettel a hátrányos helyzetűek segítségét és az ilyen tagok életkörülményeinek és életlehetőségeinek javítását.
- Honvéd és Rendvédelmi Szervek Bajtársi Egyesülete: A fegyveres szervek helyőrségben élő nyugállományú tagjai és a klub munkájában résztvevő közvetlen családtagjai számára lehetőséget nyújtson a fegyveres szervekhez való kötődés fenntartása, erősítése és a szervezett közösségi életre. A társadalmilag és egyénileg egyaránt hasznos elfoglaltság megteremtésére a tagokat érintő és egyéni problémák megoldásának elősegítésére. Folyamatosan és szervezett formában alkalmat adjon a klubtagok művelődési és szórakozási igényeinek kielégítésére.
- 24. Harckocsiszred Baráti Kör Egyesület: Megőrizni és ápolni a harckocsizó szellemet, hagyományokat, különös tekintettel a Kalocsa helyőrségben szolgálatot teljesített tisztek, tiszthelyettesek, közalkalmazottak, sor- és tartalékos szolgálatot teljesítettek tekintetében. Ennek keretében az egyesület: feldolgozza az alakulat történetét, a korábban kiadott történeti dokumentáció felújított, kiegészített, könyv formában történő megjelentetését tervezi. Összegyűjti és rendszerezi az alakulat működésével kapcsolatos régi ereklyéket, fényképeket, kiadványokat és egyéb dokumentumokat. Évente

rendszeresen bajtársi találkozót szervez. Együttműködik és folyamatos kapcsolatot tart fenn az országban működő, más katonai emlékeket és hagyományokat ápoló szervezetekkel. Megemlékezést szervez a Magyar Honvédség Napjáról (szeptember 29.). Megemlékezik az alakult harckocsizó bajtársainkról.

- Kalocsai Polgárőr Egyesület: Bűncselekmények megelőzése, a vagyonvédelem érdekében önkéntes tevékenységet kifejtő polgárok összefogása, rendszeres működésük összehasonlítása, a lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése.

Ordas

- Ordas Jövőjéért Közalapítvány: Az alapítvány célja helyi oktatási intézmények támogatása, kulturális, - hagyományörző és sport rendezvények támogatása
- II. Rákóczi Ferenc Polgárőr Egyesület: Az egyesület célja a település helyi közbiztonságának javítása és megőrzése.

Uszód

- Uszód Község Ifjúságáért és Kultúrájáért Alapítvány: célja Uszód község népművészeti, népi és kulturális hagyománya fejlesztése, a tömegsport, óvodai és iskolai sport segítése, különösképpen a helyi „Benedek Péter Emlékház” anyagainak bővítése, részben tájházzá alakítása, a helyi születésű festő műveinek lehetőségek szerinti megvásárlása, az állandó kiállítás anyagának bővítése, megőrzése, a hagyományörző népi együttesek működési feltételeinek javítása, fejlesztése, külföldi és vidéki települések népművészeti együtteseivel a kapcsolattartás anyagi finanszírozása, helyi önszerveződések alapján létrejövő kulturális, sport és más közhasznú egyesületek, klubok anyagi támogatása.
- Uszód Községi Sport Egyesület: Az Egyesület, mint nevében is jelzi elsősorban Uszód község sport- és társadalmi életében való aktív részvétel útján a felnőtt labdarúgás szervezeti kereteinek biztosítása hivatalosan igazolt játékosokból álló szervezésével és fenntartásával, megyei bajnokságokban való részvétellel. Az Egyesület célja továbbá a gyermek és ifjúsági korosztályos labdarúgó utánpótlás nevelésében, felkészítésében való aktív

közreműködés e tevékenység szervezeti kereteinek fenntartásával. Ugyancsak célként tűzi ki az egyesület a községi tömegsport rendezvények szervezését és lebonyolításában való közreműködést. Mindezek mellett az Egyesület anyagi lehetőségei függvényében az eredeti célkitűzések mellett tevékenységét más, sporttal kapcsolatos célok elérése érdekében bővítheti.

- **Uszódi Hagyományőrző Néptáncegyüttes:** A tánccsoport megalakulása több évtizedre nyúlik vissza. A csoport jelenlegi felállásában 2014. óta dolgozik együtt. Céljuk az uszódi népi hagyományok, népdalok összegyűjtése, színpadra állítása, valamint az autentikus népviselet bemutatása. A csoport létszáma jelenleg 32 fő, az óvodástól a nyugdíjas korosztályig.

Szакmár

- **Szакmár és Környéke Gyermekéiért Alapítvány székhelye:** Fő célkitűzése az esélyegyenlőség biztosításával minden általános iskolai tanuló részére lehetőség nyújtása tényleges képességeinek kibontakoztatására, valamint anyagi segítség nyújtása a tehetséges tanulók iskolán kívüli képzéshez. A gyermekek tanulmányi támogatása mellett a sport, valamint kulturális téren elért teljesítményének jutalmazása.
- **Községi Sportegyesület:** A Szакmár KSE Bács-Kiskun Megye III. osztályú bajnokságában szerepel, működési területén elősegíti az oktatási és nevelési intézmények, továbbá a lakosság testnevelési és sporttevékenységét, sajátos eszközeivel és lehetőségeivel közreműködik az egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos társadalmi és intézményi feladatok ellátásában. Az egyesület fontos szempontként kezeli a környezet védelmét, az egészséges környezet megteremtését, melynek érdekében gondoskodik a zöldterület kezeléséről, parlagfű irtásáról is.
- **Polgárőrség:** 1991. óta működik a községünkben és vonzáskörzetében. Az egyesület tevékenysége széleskörű társadalmi összefogásra épül. Szакmár község területére és a hozzátartozó településekre terjed ki. Együttműködési megállapodásuk van az Önkormányzattal, a Kalocsai Rendőrkapitánysággal. Havonta 10 szolgálatot teljesítenek, a hétvégi illetve más községi rendezvényeken mindig jelen vannak, ügyelnek a gépkocsikra, a rendezvények akadálymentes lebonyolítására, közrendre illetve tisztaságra. Rendőrségi felkérésre a rendőri szolgálatot erősítik. Közúti ellenőrzéseken

jelen vannak a helyi körzeti megbízottal, valamint biztosítják a helyi futballmérkőzések rendjét.

- Népi Hagyományőrző Együttes: az együttes a Danubia Alapfokú Művészetiskola keretében 1997 óta működik az alsós korosztálytól kezdve a felsőfokú intézményben tanuló diákokon át az idősebb korosztályig bezáródóan. Van utánpótlás, gyermek, ifjúsági csoport és a „Mönyecskék”, akik javarészen táncos gyermekek szüleiből verbuválódtak, és a hagyományőrzésben vállalnak nagy szerepet. A csoportok a falu életében meghatározó jelentőségűek, mind kulturális, mind társadalmi szempontból. Szívesen részt vesznek a próbákban, valamint minden nemű községi rendezvényen, bálon.

Öregcsertő

- Öregcsertőért Alapítvány: Céljai közt szerepel az óvodás és iskoláskorú gyermekek nevelése, oktatása, képességeinek fejlesztése, óvoda, iskola felszereléseinek javítása, meglévő eszközök folyamatos karbantartása, új eszközök beszerzése. Szociális tevékenységi körben a családok támogatása, hátrányos helyzetű gyermekek fejlődésének elősegítése, iskolai és óvodai sport, valamint kulturális események támogatása. Programokat szervez, tanácsadást végez, minden olyan feladatot elláthat, mely az esélyegyenlőséget szolgálja. A népdalkör működésében is nagy segítséget nyújt, tevékenyen részt vesz a fellépéseik megszervezésében.
- Öregcsertő Községi Sportegyesület: Öregcsertő Községi Sportegyesületet 1968-ban hozták létre, hogy a területén megvalósítsák a rendszeres sportolás, versenyzés, testedzés, felüdülés, a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségét. Kezdetektől fogva folyamatosan működik, mely idő alatt a futballon keresztül biztosítja a helyi és környékbeli futballozni vágyók mozgás lehetőségét, játékát, versenyeztetését. A csapat már évek óta a Megyei III. osztály csoportjaiban szerepel, kisebb-nagyobb sikereket elérve. Éveken keresztül, az I. és II. helyezést érte el a csapat, de sajnos az utóbbi években a gyengébb csapatok közé esett vissza. A csapat tagjai, még ha vereséget is szenvedtek, hétről-hétre a lehető legjobb formájukat hozva, szépen harcolnak a pályán.

- Öregcsertői Őszirózsa Asszonykórus hagyományőrző csoport: tagjai a helyi népszokásokat, hagyományokat, népdalkincseket őrzik és elevenítik fel. Évtizedek óta szívügyüknek tekintik a hagyományok ápolását. Taglétszáma változó, jelenleg 12-16 fő, általában az idősebb korosztály képviseli, de a fiatalabb generáció is kezd aktívan részt venni. Ruháik jellegzetes – a környékre jellemző – népi motívumokkal díszített, egyedi készítésűek.

Dunaszentbenedek

- Dunaszentbenedek Községért Alapítvány: Az alapítvány célja a település fejlesztése, sportjának, művelődésének támogatása. Az alapítvány azzal a szándékkal jött létre, hogy anyagi támogatást nyújtson a lakosságot szolgáló fejlesztések megvalósításához, faluszépítéshez. A támogatások fő célja, hogy olyan fejlesztések történjenek a településen, amelyek Dunaszentbenedek fejlődését, a lakosság érdekeit szolgálják. Emelik a település rangját, s javítják a Benedeken élők életminőségét, közérzetét.
- Nyugdíjas Klub: Magyarország nevezetességeinek (templomok, várak, múzeumok, termálfürdők) megismerését tűzték ki célul. Több száz kép bizonyítja, hogy ezt sikerült is elérniük. kirándulásaikon a családtagok is részt vehettek, így szinte az egész falut mozgósították egy-egy ilyen alkalommal. Jó kapcsolatot ápolnak ma is a Kalocsai és az Uszódi Nyugdíjas Klubbal. Sok közös rendezvényt szerveztek együtt: Évzáró Nyugdíjas Napot, farsangi bált stb. A nyugdíjas klub heti rendszerességgel tartja foglalkozásait.
- Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncscsoport: 1991-ben alakult a Nyugdíjas Klub asszony tagjaiból. Nagy lelkesedéssel, sok-sok idejüket rááldozva próbálták. Dalaikat maguk gyűjtötték össze, repertoárjukat ezekből a dunaszentbenedeki és környékbeli dalokból állították össze, melyeket CD-n is rögzítettek. Kitartó munkájuk eredménye lett az országos népzenei minősítőkön elért öt arany minősítés és a számtalan meghívás különböző fellépésekre. Mindenhol megdicsérték szép “benedöki” népviseletüket. 2010. májusában fiatal asszonyokkal egészült ki a csoport. Közös szerepeltek például Erdélyben és Pécsen az Európa Kulturális Fővárosa rendezvénysorozat keretében. Rendszeresen részt vesznek a környékbeli települések rendezvényein és természetesen a helyi

ünnepségeken. Néptáncsoportunk hosszú évekig működött a Kalocsai Hétszínvirág Alapfokú Művészetoktatási Intézmény benedeki tagozataként.

Újtelek

- Újteleki Polgárőrség: 26 éve alakult, azóta folyamatosan 30-40 fővel látja el a feladatát. Közreműködik a rendezvények, ünnepek idején a közbiztonság fenntartásában, folyamatos járőrszolgálatot teljesítenek. A település előregedő lakossága miatt is jelentős a tevékenységük.

Géderlak

- Bűnmegelőzési Egyesület Géderlak: Az egyesület 1991-ben alakult, célja a településen a bűncselekmények megelőzése, a közbiztonság védelme. Jelenleg 37 tagja van az egyesületnek.
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület: Az egyesület 1989-ben alakult, jelenleg 30 tagja van. A településen a tűzmegelőzési, valamint tűzoltási és műszaki mentési feladatok ellátásában vesz részt. Minden évben eredményesen szerepelnek a területi tűzoltóversenyeken.
- Géderlaki Községi Sportegyesület: A Géderlaki Községi Sportegyesület férfi és női futballcsapata részt vesz a megyei III. osztályú férfi, illetve női labdarúgó bajnokságban.
- Géderlaki Horgász Egyesület: A horgász egyesület saját vizei: Kobolya-tó, Tubi-tó, valamint a Milleniumi Emlékparkban kialakított halnevelde.
- Géderlaki Népművészeti és Kulturális Egyesület

1.3. KÖZÖSSÉGI FELMÉRÉS

A projekt előkészítő szakaszában fórumokat szerveztünk annak érdekében, hogy felmérjük a közösség tagjainak véleményét, igényeit a hiányzó humán közszolgáltatásokról, a településen felmerülő legfontosabb problémákról.

Megfogalmazottak:

- Fontosak az ingyenes egészségügyi tanácsadások és figyelemfelhívó akciók a megelőzés fontosságáról, a rendszeres szűrővizsgálatokról, a megfelelő életmód kialakításáról.
- Fontos lenne a településkép javítása és ha ezt a helyben lakók végezhetnék, nem pedig külsős cégek pénzért.
- Szükség van közösségépítésre, fiatalokkal foglalkozásokra, de ehhez olyan közösségi terek kellene, amit a helyiek bármikor igénybe vehetnek, vagy az szervezetek kulturált körülmények között programokat szervezhetnek oda. • Az idősek civil szervezete az elmagányosodás ellen küzd a térségben (kulturális csoportok, kézművesség, tánc, ének). Véleményük szerint a gyász feldolgozása, az öröklés témaköre az idősebb korosztály számára különösen hangsúlyos.
- Fontos lenne a falvakban is közösségszervezők alkalmazása, akik megfelelő szakmai tudással és kompetenciákkal rendelkeznek, így nem az átlagos alkalmazottakra (netán közfoglalkoztatottakra) maradnak ezek a feladatok.
- Szükség van fiatalokat célzó programokra, főleg azokat kell bevonni, akik nem vesznek részt más civil tevékenységben, mivel így kirekesztik magukat a társadalomból, egészséges szociális fejlődésükre nem kerül sor.
- Önkormányzati szinten a jövőben egyeztetnek arról, hogy melyik felújítandó önkormányzati tulajdonú épületet lehetne a civileknek használatra átadni és mely időpontokban.
- Fiatalok társadalmi életbe bevonását kellene támogatni. A fiatalok jövőre való felkészítése elsődleges cél.
- Nincs elég szakember, aki ellátja: a programszervezést, a fiatalok összefogását, a közösségfejlesztést.
- Jelentős generációs ellentétek vannak, ezért jó lenne egy előadás-sorozat a szülőknek, meghívott szakemberekkel.

- Minden településre kellene egy ember, aki a programokat összefogja. A rendszeres programok segítenék a helyi kötődés kialakítását. Óvodás kortól időskorig programok: helyi szervezővel korosztályos bevonás, a sport erre a célra nagyon jó lenne.
- Alig van már a kistérségben a sportszervező. Szakemberre lenne szükség.
- Régen színházi előadásokra, dráma foglalkozásra, múzeumokba behozták a fiatalokat vagy kitelepítettek a szolgáltatást a kistelepülésre. E programok megszűntek, érdemes lenne feléleszteni.
- A felvilágosítás fontos: hogyan sportoljunk, hogyan táplálkozzunk, milyen életmódot folytassunk.
- Kommunikáció: honlapon / Facebook felületen hozzá lehessen jutni az információhoz – hol lehet sportolni, milyen közösségi programok vannak. Ezek az információk napra készek legyenek.
- Ami hiányzik: közmegegyezés arról, hogy melyik település / civil mikor tartja az egyes programját. (Fontos lenne, hogy egyeztessenek közösen és ne ugyanazon napon legyenek a rendezvények).
- A problémás (mentálhigiéniasan, tanulásban, stb elmaradott) személyek megfelelő mentorálása nem megoldott, mivel a megfelelő számú szakemberek hiányoznak.
- Szükség van. közösségszervezéssel / sportszervezéssel foglalkozó szakemberre.
- A nyugdíjasoknak szükségük van beszélgetésekre, sportra, kézimunka szakkörre. Nagy igény van olyan tájékoztatókra, amely a biztonságérzetüket növeli, az áldozattá válást lehetőségét csökkenti. Szeretnének az időskori betegségekről előadásokat, orvosi szűréseket.
- Nincs olyan lehetőség a fiataloknak, középkorúaknak, hogy sportoljanak, így kevés embert lehet mozgósítani a településen. De az is elmondható, hogy a településeken kicsi a választék, kevés a sportolási lehetőség (nincs konditerem – vagy szabadtéri eszközpark).
- A sportágak kínálatának bővítését szeretnék a fiatalok (pl. aerobik), illetve az éjszakai / kora esti órákban sportlehetőség biztosítása a számukra (pl. ping-pong). Ehhez megfelelő közösségi terekre lenne szükség.

- Sok a hátrányos gyermek, ezért fontos lenne a közös szülő- gyermek együttes foglalkozás. A gyerekekkel közösen végeznének szabadidős tevékenységeket. (pl. kézművesség, főzés, kismama-gyermek programok.)
- A terület szakember ellátása egyre rosszabb (pl. egy logopédusra nagyon magas gyerekszám jut.) A szülőknek felvilágosítás kell a gyermekkori betegségekről, fejlődési sajátosságokról.
- Az iskolák tanrendjéből hiányzik a praktikus ismeretek tanítása, ezért hiánypótló lenne, ha a pénzügyi kultúráról, a kockázatvállalásról kaphatnának hasznos ismereteket.
- Jó lenne, ha színházba mehetnének a helyi emberek, gyerekek, de nincs rá forrás.
- A közösségi rendezvényeknek fontos szerepe van: farsang, májusfa, húsvéti szokások felelevenítése, szüreti mulatság, nosztalgia est.
- Fontos a drogprevenció, mert egyre több fiatalkorú él élvezeti és hangulatjavító szerekkel, dizájner drogokkal. Legalább a figyelmet fel kellene hívni ezek veszélyére, valamint a szülők és tanárok figyelmét, hogyan lehet a használat jeleit felismerni, mit lehet ilyenkor tenni.
- Az idősebb korosztály, a hátrányos helyzetű személyek informatikai ismereteinek javítása szükséges, mert az alapvető eszközkezelési készségekkel sem rendelkeznek. Egyre több közszolgáltatás elérhető elektronikusan is, így fontos, hogy ezekről tudomás szerezzenek, az eszközök használatát elsajátítsák.
- Darts vagy drog program javaslat: rendőrséggel közös felvilágosítás, oktatás. Fontos lenne a sikerélmény szempontjából is, kitörési lehetőség is, valamint a tanuláshoz elengedhetetlen készségeket fejleszt. Versenyekre járásra is szükség lenne támogatást kapni – erősíteni a közösséghez tartozás érzését. Ez nem csak a gyermek szempontjából jó, de eljöhet az edzésre a szülő is, így együtt sportolhatnak
- A térségben jelentős probléma, hogy nem találkozik a munkaerő kereslet és kínálat. Nehéz jól képzett és alkalmas munkavállalót találni. A szakképzett munkaerőhiány jelentős és a munka becsülete alacsony. Van, hogy a munkára jelentkező írni, olvasni, számolni nem tud.

- A tömegközlekedés nem megfelelő, ezért szállítani kell a munkavállalókat. Folyamatos a közlekedési probléma, megritkultak a buszjáratok. A munkába-járási támogatás jelenleg kevés, az autós közlekedés az egyetlen alternatíva. 100 fő munkavállalóból 40 munkavállalót szállítanak.
- A bérrendezés nem tett jót a kis- és középvállalkozások, mivel megrágult foglalkoztatás.
- Nehéz közép és felsőfokú végzettségű műszaki szakembert találni. Nem jönnek ide a munkavállalók.
- Nem térnek vissza az egyetemet végzett emberek a térségbe, maradnak az egyetemi városokban, esetleg külföldre vándorolnak.

1.4. NEET (NEM FOGLALKOZTATOTT ÉS SEM OKTATÁSBAN, SEM KÉPZÉSBEN NEM RÉSZESÜLŐ FIATALOK EURÓPÁBAN) FIATALOK BEAZONOSÍTÁSA, BEMUTATÁSA

A NEET-fiatalok (nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok) fogalmának bevezetésére 2010-ben került sor az Európai Unióban. A fogalom bevezetését az ebbe szükségessé, hogy az oktatási rendszer és a munkaerőpiac közötti átmenet sokszínűségét a korábban alkalmazott mutatók nem voltak képesek megragadni: az átmenet során életkoruk okán álláskeresőnek vélt fiatalok oktatás vagy képzés részesei voltak, míg az oktatásban résztvevőként megjelenő fiatalok valójában már korai iskolaelhagyóként a munkaerőpiacon kereteket lehetőségeket, ill. a fiatalok jelentős része inaktivitásuk okán egyszerűen láthatatlanná vált a statisztikai rendszerek számára.

A NEET-státus az egyén, a társadalom és a gazdaság vonatkozásában egyaránt hátrányos következményekkel jár. A NEET-életnek számos társadalmi következménye is lehet, ilyen az elégedetlenség, a bizonytalan és kedvezőtlen jövőbeni foglalkoztatás, a fiatalkori bűnözés vagy a mentális és fizikai egészségügyi problémák kialakulása. Megállapítható, hogy a felhívásban szereplő csaknem valamennyi tevékenység egyrészt kapcsolódik a NEET fiatalokhoz, másrészt ebben a vonatkozásban kifejezetten igényli a komplex megközelítés alkalmazását, az egyes tevékenységek szinergiákkal átszőtt egymásra épülését.

Nem foglalkoztatott és sem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok aránya az azonos korosztályú lakónépességhez viszonyítva a 15-24 éves korosztályban (%):

Megnevezés	2012	2013	2014	2015
Európai Unió	13,2	13,0	12,5	12,0
Magyarország	14,8	15,5	13,6	11,6
Dél-Alföld	15,4	12,8	12,2	12,6

Nem foglalkoztatott és sem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok aránya az azonos korosztályú lakónépességhez viszonyítva a 18-24 éves korosztályban (%):

Megnevezés	2012	2013	2014	2015
Európai Unió	17,2	17,1	16,5	15,8
Magyarország	19,7	20,1	17,4	14,8
Dél-Alföld	20,2	16,4	15,9	15,7

A fenti Eurostat adatok alapján a Bács-Kiskun megyét is magába foglaló Dél-Alföldi Régió esetében a NEET fiatalok aránya 2012-ben volt a legmagasabb, az azt követő években ugyanakkor folyamatos csökkenés figyelhető meg. Az Európai Unióhoz viszonyítva átlagosan 0,1 %-ponttal kedvezőbb, míg Magyarországhoz képest 0,9 %-ponttal kedvezőtlenebb a mutatószám értéke, vagyis itthoni viszonylatban a térség az országos átlaghoz képest e tekintetben is leszakadóban van.

Az alábbi táblázat a fiatal álláskeresők számát és korosztályhoz viszonyított arányát tartalmazza életkor kategória szerinti bontásban (%). A NEET kategóriába sorolt fiatalok tényleges száma az itt szereplő létszámoknál magasabb is lehet.

Megnevezés	Kalocsa	Ordas	Uzód	Szakmár	Öregcsertő	Dunaszentbenedek	Géderlak	Újtelek
A 0-18 éves nyilvántartott álláskeresők aránya az azonos korú lakónépességhez képest	1,5	0	1,22	1,0	0,7	0,0	1,0	0,0
A 19-20 éves nyilvántartott álláskeresők aránya az azonos korú lakónépességhez képest	1,8	0	35,71	7,0	11,3	0,0	6,8	9,1
A 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők aránya az azonos korú lakónépességhez képest	17,5	0,5	4,84	1,0	1,2	5,0	1,2	1,7

Nyilvántartott álláskeresők összetétele életkor szerint 2017 év első negyedében (fő):

Megnevezés	Kalocsa	Ordas	Uzód	Szakmár	Öregcsertő	Dunaszentbenedek	Géderlak	Újtelek
17 év és alatta	11	0	1	2	0	0	0	0
18-20 év között	13	0	6	2	2	0	2	0
21-25 év között	125	2	3	9	8	5	6	2

A kapott adatok alapján a NEET fiatalokkal kapcsolatos következtetések az alábbiak:

- A konzorcium településeit is magába foglaló Dél-Alföld esetében a NEET fiatalok arányának változása ugyan kedvező képet mutat a folyamatos csökkenés miatt, valamint a mutatószám értéke is a magyarországi átlag közelében található, ugyanakkor a humán fejlesztések szükségességének szempontjából az arányokat lakónépességre átszámolva egyértelmű a beavatkozás szükségessége.
- A konzorcium településein jelen lévő álláskereső fiatalok a humán fejlesztések, ezen belül az egyéni fejlesztési tervek szempontjából potenciális célcsoportnak tekinthetők.

1.5. A HELYI MUNKAERŐ-IGÉNYEK BEMUTATÁSA

Kalocsa

Kalocsán elsősorban a szakemberek hiányoznak. A különböző építőipari szakember (kőműves, festő, ács-állványozó, burkoló) hiánya a városban is érződik. Szinte nincs olyan kisebb-nagyobb vállalkozás, amelyik ne keresne képzett szakembert, sőt vannak területek ahol már a megfelelő segédmunkás kiválasztása is komoly feladat. Szintén munkaerőhiánnyal küzd a vendéglátás, pincérek és szakácsok számára több vállalkozás is munkát adna, továbbá konyhai kisegítőkre is szükség lenne. Felsőfokú szakember elsősorban a szociális ágazatban hiányzik (szociális munkás), de az egészségügyben is létszámhiány van az ápolók területén. A szociális intézményben szintén a jól képzett ápolói állomány hiánya jelent problémát. A térségben működő vállalkozások számára sokszor nehezen találni megfelelő szakembereket. Szinte mindig hirdetnek hegesztő, lakatos, gépbeállító, pék, tehergépkocsi-vezető, szakács és pincér pozíciókat. A hiány egyre gyakrabban a különböző segéd- vagy betanított munkáknál is jelentkezik. A hirdetések különféle formáit választják a foglalkoztatók, a munkaügyi központ felkeresése mellett hirdetnek a rádióban, a Facebookon, szórólapoznak, de mindannyian a potenciális jelentkezők alacsony számára panaszkodnak. Nem csak a helyi vállalkozások munkaerőigényei jelennek meg a piacon, hanem több más régióban működő cég, szervezet számára is rendszeresen szerveznek toborzás. Vannak vállalkozások, akik céges autóbusszal szállítják a dolgozókat, így nagyobb létszámban járnak tőlünk Szekszárdra, Tolnára, Dunaújvárosba, Székesfehérvárra, valamint még Kecskemétre is.

Ordas

Ordason elsősorban a szakemberek hiányoznak. A különböző építőipari szakember (kőműves, festő, ács-állványozó, burkoló) hiánya településünkön is érződik. Ordas településen nincsenek vállalkozások, melyek munkahelyeket biztosítanak. A munkaerőhiány egyre gyakrabban a mezőgazdasággal foglalkozó őstermelőknél is jelentkezik segéd- vagy betanított munkások terén.

Szakmár

A községre jellegénél fogva főként a mezőgazdasági tevékenység jellemző. E munkakörben főként mezőgazdasági gépkezelő és szerelő szakmunkásokra,

hivatásos jogosítvánnyal rendelkező gépkocsivezetőkre, valamint betanított munkásokra van igény. Azonban ahhoz, hogy a mezőgazdaság területén hatékonyabb eredményeket lehessen elérni, a pályázati lehetőségek kihasználása szükséges, melyhez felsőfokú végzettséggel rendelkező szakemberekre is szükség van.

Dunaszentbenedek

Ordason elsősorban a szakemberek hiányoznak. A különböző építőipari szakember (kőműves, festő, ács-állványozó, burkoló) hiánya településünkön is érződik. Jelenleg csak a településen 3-3 fő festőt, kőművest és segéd munkást tudnának a helyiek és helyi szervezetek munkával ellátni.

A konzorcium többi tagjai helyi munkaerőigényről nem tudott beszámolni, mivel a vállalkozói és közszféra foglalkoztatás ott nem jellemző, a közfoglalkoztatás meg telített, bár megfelelő „minőségű emberanyagot” már oda sem tudnak keríteni.

A konzorcium területére elmondható, hogy a szociális ellátásokban, akár csak országos szinten, jelentős hiány mutatkozik, úgy mint:

- egészségügyi alkalmazottak
- szociális munkások
- mentorok
- fejlesztő pedagógusok
- iskolai pszichológusok
- gyógytornászok

A kecskeméti autógyár és a budapesti agglomeráció a képzett munkaerőt elszívja a térségből. A tanulmány készítésének időpontjában internetes álláshirdetés a Kalocsai járásba nem volt.

1.6. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA

1.6.1. A szakterület elemzése

Az Európai Bizottság és Magyarország között 2014 harmadik negyedévében létrejött Partnerségi Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) határozza meg az európai strukturális és beruházási alapok országos szintű optimális felhasználására vonatkozó stratégiát, mely közel 65 milliárd euró beruházás előtt nyitotta meg az utat a 2014 és 2020 közötti kohéziós politikai támogatások keretében.

A Megállapodásban megfogalmazott átfogó nemzeti célhoz (azaz „a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés, továbbá az ezt megalapozó társadalmi összetartozás biztosítása”) igazodó öt fő nemzeti fejlesztési prioritás átfogja a fejlesztéspolitika egészét. A prioritások az alábbiak:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása.
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre).
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése.
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése.
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása.

Az Európai Unió a Partnerségi Megállapodás keretében további tematikus célterületek támogatását teszi lehetővé a 2014-2020-as tervezési időszakban. Ezek közül a felhívás szempontjából releváns.

- A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása. (8)
- A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem. (9)

- Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében (10)

Mindegyik fő nemzeti fejlesztési prioritás támogatja az Európa 2020 stratégiát és együttesen átfogják az Európai Unió által támogatásra javasolt 11 tematikus célkitűzést is. A Partnerségi Megállapodás megvalósítását az uniós fejlesztési politikák erőforrásai azzal a feltétellel biztosítják, hogy a benne tervezett fejlesztések az EU egy vagy több Európa 2020 stratégiából levezetett célkitűzését is támogatják. A nemzeti fejlesztési cél eléréséhez nem elegendők a klasszikusnak mondható gazdaságfejlesztési eszközök, hiszen azt, hogy ezen eszközök mennyire eredményesek vagy hatékonyak nagyban befolyásolják az adott területi egység (ország, régió, járás) strukturális adottságai. Magyarország az általános infrastruktúrában, a humántőkében, és az innovációs környezetben a legnagyobb elmaradással bír. A nemzeti fő célkitűzéshez, ezen belül a Megállapodás 4. nemzeti prioritásához és az EU 9 tematikus célkitűzéséhez az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (továbbiakban: EFOP) a humán tőke minőségi növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni.

Kizárólag az EFOP „Együttműködő társadalom” első prioritási tengelye az, amely a 9. számú tematikus célt lefedi, azaz az itt megjelenő konstrukciók hivatottak elsődlegesen a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, a képességeik, tudásuk, élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével. Vagyis eszközként szolgálnak arra, hogy csökkentsék Magyarország járásai között a különböző társadalmi metszetekben érzékelhető területi különbségeket, melyek már olyan mértékűek, hogy azok gátolják a társadalmi-gazdasági fejlődést, illetve kihatnak a humán közszolgáltatásokra is.

Humán közszolgáltatáson az egészségügyi, szociális, a célzott felzárkózási, családjogi, oktatási és kulturális szolgáltatásokat értjük. Horizontálisan a családok megerősítését, a fiatalok szükségleteihez igazodó szolgáltatási rendszer fejlesztését szolgálják, kiemelt figyelemmel a társadalmi felzárkózás szempontjainak érvényesítésére.

Oktatás

A köznevelés az egységes szttenderdeken nyugvó szolgáltatás modelljére épül. Az egyes tanulói csoportokra speciális szabályok vonatkoznak. A szolgáltatások területi differenciálás nincs szabályozva. A köznevelés területén elsősorban az alábbi differenciálási alapelvei szempontok vannak:

- minőségi oktatáshoz történő hozzáférés javítása
- a köznevelési rendszer esélyteremtő szerepének erősítése
- komplex megközelítés alkalmazása.

2012-ben területi fókusszal indult el négy oktatási felzárkózási célú program: a tanoda, a második esély, a továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása, valamint a köznevelési intézmények esélyegyenlőség alapú fejlesztésének támogatása, amelyek hátrányos helyzetű kistérségekben valósulnak meg. A felsőoktatás jogi háttere egységes, ugyanakkor területileg és képzési palettájában heterogén rendszerről van szó. A területi differenciálásra nincs külön szabályrendszer és kialakítására nincs is terv, ugyanakkor a stratégiai beavatkozásokban hagyományosan szerepe van a területi szempontoknak.

Egészségügy

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény is az egységes szttenderdekre épülő szolgáltatásból indul ki, de több olyan rendelkezést is beépítettek a szabályozási háttérbe, amelyek differenciált megközelítést teszik lehetővé. Az alapellátás terén több eszköz is figyelembe veszi a térségi különbségeket, így a területi ellátási kötelezettséggel működő háziorvosi szolgálatok fix összegű díjazása magasabb, ha az ellátás a fejlesztendő, vagy komplex programmal fejlesztendő járáshoz tartozó települések közül kettőre vagy többre terjed ki és a körzet lélekszáma 800-1500 fő közötti. A társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott településen fogászati alapellátást nyújtó szolgálat havi kiegészítő díjazásra jogosult. Magasabb fix összegű díjazásra jogosult az a területi védőnői ellátást biztosító szolgáltató, amely csatolt községet vagy külterületi lakott helyet lát el, ha ellátási területe több településre, vagy hátrányos helyzetű településre terjed ki. Az alapellátáson kívül a területi differenciálás alapját az egészségügyi térségek jelenthetik, amelyek az egészségügyi ellátások szervezésének területi egységei.

Szociális ellátórendszer

A szociális ellátás területén vannak olyan eszközök – amelyek tipikusan nem intézményi struktúrákhoz és a nem speciális vagy 24 órás szükségletű csoportokhoz kötődő szolgáltatások esetében –, amelyek lehetővé teszik a differenciálást. Mindezek azonban a gyakorlatban kevésbé tudnak érvényesülni, s nem képezik a térség „egyéni szükséglete” szerinti forrásbiztosítását. Az ellátórendszerben jelenleg a településnagyságra épülő differenciálás valósul meg – kötelezési és esetenként finanszírozási oldalról –, amely azonban nem ad választ a tényleges egyenlőtlenségekre, különbségekre. A szociális ellátórendszer alapvető jellemzője, hogy a szociális alapszolgáltatások (személyes segítség különböző formái: pl. családsegítés, falu- és tanyagondnoki szolgálat) fenntartási kötelezettjei az önkormányzatok, míg a szakosított ellátás különböző formáit az állam által Korm. rendeletben kijelölt szerv biztosítja, jellemzően megyei, gyakran országos működési területtel. A szolgáltatásokban azonban az egyházi és nem állami fenntartói szerepvállalás is jelentős, mely előbbi a jövőben a Kormány döntései nyomán fokozódni fog. A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatásokra kapacitástervek az irányadók, így a szociális szolgáltatások esetében a kapacitástervben foglaltakra figyelemmel szükséges a differenciálásra vonatkozó célokat meghatározni és a végrehajtást szolgáló intézkedéseket megtenni. A kapacitásszabályozás (befogadás) ellenére az egyes szolgáltatási formák területi eloszlása korántsem egyenletes, különösen a speciális és/vagy magas erőforrás-szükségletű ellátások (pszicho-szociális fogyatékkal, szenvedélybetegséggel küzdők részére nyújtott szolgáltatások, egyes fogyatékosági csoportok speciális ellátásai stb.) tekintetében mutatnak fehér foltokat.

Célzott társadalmi felzárkóztatási szolgáltatások

Az elmúlt évek fejlesztései számos felzárkózási célú szolgáltatást teremtettek, amelyek esetében a területi eloszlás is fontos szempont volt. Ezek között kiemelt jelentőséggel bírnak a legkorábbi életkortól a gyermekkel és szüleivel közösen, több ágazat együttműködésében dolgozó Biztos Kezdet Gyerekházak, amelyeknek a fejlesztési szakaszt követő fenntarthatóságát a költségvetés 2012-től garantálja, 2013-tól pedig részévé váltak a gyermekjóléti alapellátások körének. Eddig 114 Biztos Kezdet Gyerekház jött létre elsősorban a kedvezményezett járásokban, illetve

telepeken vagy telepszerű lakókörnyezetben. Ezek létesítésénél alapvető cél volt az elérni/bevonni kívánt szegény/roma kisgyerekes családok kifejezett, de nem kizárólagos elérése (az adott hátrányos helyzetű területen a program mindenki számára nyitott). A 2014-2020-as fejlesztési időszakban a tervek szerint a szolgáltatások száma bővülni fog. A korábbi leghátrányosabb helyzetű térségek felzárkóztatását több program szolgálta, így az LHH kistérségek projektjei, a közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért, az integrált térségi programok a gyerekek és családjaik felzárkózási esélyeinek növelésére, továbbá a komplex telep-program. A területi célzás általános törekvése volt, hogy a legrosszabb helyzetű, többnyire kistelepülések potenciálisan bekerüljenek az akcióterületekbe, valamint azok a települések is esélyt kapjanak a fejlesztésekre. Földrajzilag a beavatkozások kisebb térségre, településre, illetve településrészekre irányultak. A 2014-2020-as fejlesztési időszakban további hátrányos helyzetű lakossági szegregációt csökkentő, s társadalmi integrációjukat elősegítő program valósul meg.

Kulturális intézmények és szolgáltatások

A kulturális alapellátási rendszer folyamatos fejlesztésével – a kulturális intézmények szolgáltatásai révén – mindenki számára hozzáférhetővé kell tenni a kulturális értékeket, és biztosítani kell annak lehetőségét, hogy mindenki alkotó módon vehessen részt azokban. Az egyenlő esélyű hozzáférés mellett a Kormányzat kulturális közösségfejlesztés folyamatainak támogatásával alapvető célja, hogy megteremtődjék annak a lehetősége, hogy a kulturális értékek és az azokat hordozó egyének és közösségek nemzetünk társadalmi, gazdasági fejlődésének motorjai, erőforrásai legyenek. Kiemelendő továbbá az integrált közösségi és szolgáltató terek (IKSZT) jelenléte. A közel 600 településen megvalósult IKSZT-k jó példái annak, hogy miképpen építhető a kulturális intézményrendszerre több humán közszolgáltatást is hozzáférhetővé tevő komplex szolgáltatás. Kulturális területen az önkormányzatoknál maradt a feladatellátás kötelezettsége.

A projekt illeszkedése a humán szolgáltatásokhoz

A komplex megközelítés hatékony és eredményes társadalmi felzárkózást erősítő beavatkozásokat tesz lehetővé a komplex módon nyújtott, a helyi szükségleteken és igényeken alapuló, a helyi közösségek által kialakított, a helyi társadalom fejlődését

szolgáltató szolgáltatások bevezetésére, fejlesztésére, a közszolgáltatások elérésére. Az EFOP hatáskörébe tartozik a munkaerő piacról kiszorult halmozottan hátrányos helyzetű személyek alkalmassá tétele aktív munkaerő-piaci eszközökben való részvételre. A társadalmi felzárkózás több program (mindenekelőtt a GINOP és az EFOP, továbbá kiegészítő jelleggel a TOP és a VP) együttműködését igényli. Az EFOP-1.5.3-16 felhívás az EFOP 1. prioritási tengely, 2. Beruházási prioritás 1.5. intézkedése mentén – az ugyanazon tengely és beruházási prioritás 1.E egyedi célkitűzéséhez, a 3. Beruházási prioritás 1.F egyedi célkitűzéséhez való kapcsolódás mellett – lehetőséget biztosít prioritási tengely által biztosított eszközök, komplex módon történő alkalmazására.

A projekt megvalósulása nélkül bekövetkező változások

Az oktatás területén a projekt keretében tervezett humán fejlesztések elmaradása a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózásának elmaradásához vezet, ezáltal a NEET fiatalok arányának helyzetelemzésben kimutatott csökkenése megtorpan, a fiatal munkavállalók nem szerzik meg a munkaerőpiaci beváláshoz szükséges alapkompenciákat, ezáltal a továbbképzési lehetőségük esélye is jelentősen csökken. A tanórán kívüli foglalkozások minőségi színvonalának emelését célzó projekt tevékenységek elmaradása negatívan hat vissza a kisközösségek fejlődésére. A helyi életminőségre szintén negatív hatással van az oktatási területén tervezett humán fejlesztések elmaradása, sőt az elvándorlók száma is növekszik a helyben igénybe vehető szolgáltatások fejlesztésének elmaradása miatt. Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok elmaradása következtében nem javul a konzorcium területén a lakónépesség egészségügyi állapota, a szűrővizsgálatok és prevenciós tevékenység minőségét növelő intézkedések hiányában csökkenek a munkaerőpiaci elhelyezkedés esélyei, amennyiben a betegségek megelőzésének valószínűsége csökken. A szociális ellátórendszer tehermentesítésének egyik eszköze a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése, mely a projekt elmaradása esetén nem valósul meg, ezáltal a munkaerőpiaci foglalkoztatás esélyei éppen a legkiszolgáltatottabb csoport esetében nem növekednek. A humán fejlesztések fontos célterülete a kultúrához való hozzáférés

feltételeinek javítása, ebből a szempontból a helyi életminőségre és közösségi együttműködésre lesz kedvezőtlen hatással ezek elmaradása.

1.6.2. A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A helyzetelemzés alapján megállapítható, hogy a konzorcium településein élő lakosság által elérhető humán szolgáltatások több szempontból is fejlesztésre szorulnak, mind a Bács-Kiskun megyei, mind az országos mutatókat figyelembe vételére tekintettel. A lakónépesség folyamatos csökkenése összefüggésbe hozható az életminőséggel és a vidék megtartó képességének csökkenésével. A konzorcium települései az országos átlaghoz képest olyan szociális és társadalom-földrajzi jellemzőkkel rendelkeznek, amelyek fontossá teszik a különböző közösségfejlesztő szolgáltatások beindítását. Ezeken a területeken súlyos és tartósan fennálló, általános társadalmi és egyéni szükségletek kielégítését célzó javaktól való megfosztottság jellemző az egyes társadalmi csoportok körében, ami nem írható le önmagában a klasszikus jövedelmi szegénység fogalmával, és amely szélsőséges jellege és tartóssága okán a helyi közösségeket is erodálja, majd végül azok széteséséhez is elvezet. A problémák kezelésére hivatott szociális és egészségügyi ellátórendszer kapacitáshiánnyal küzd, és sokszor még az egyéb alapvető szolgáltatások elérése is problémát okoz az ott élőknek. A családsegítő szolgáltatások magas igénybevételi aránya kezelendő szociális problémákra utal, ezért különféle családvédő tevékenységek differenciált megerősítése szükséges. A foglalkoztatottság alacsony, miközben a tartós és fiatal munkanélküliek aránya jelentős problémára utal ebben a szegmensben. Mindebből levezethető, hogy olyan szakmai fejlesztésekre van szükség, amelyek figyelembe veszik a szolgáltatások környezetében élők, a lakosság szociális helyzetét, társadalmi gyakorlatát, nemzetiségi hagyományait, kultúráját és az azokból fakadó sajátosságokat. A projekt keretében tervezett tevékenységek reagálnak a feltárt problémákra és társadalmi igényekre, a komplex beavatkozási szemlélet jelentősen növeli a humán fejlesztések eredményességét, így a kitűzött célok elérésének valószínűsége növekszik.

1.6.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A támogatási kérelem keretében célunk a Kalocsai Járáshoz tartozó konzorciumi települések lakosságának társadalmi felzárkózása érdekében a területi különbségek csökkentése, a minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása figyelemmel a helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló kezelését célzó területi hatókörű fejlesztési programok megvalósítására.

A kitűzött céllal kapcsolatos szakmapolitikai és jogi háttér fontosabb elemei az alábbiak:

1. A Humán közszolgáltatások területi differenciálásáról szóló 1709/2015. (X. 5.) Korm. határozat

A kormányhatározat célul tűzi ki a közszolgáltatások hozzáférhetőségét az egész ország területén, illetve a többlétszolgáltatások nyújtását az ország elmaradott részein. Ezen célok előmozdításához a projekt tevékenységei több módon kapcsolódnak. Pályázatunkkal célunk a tartalmi jellegű, humán fejlesztési elemek előtérbe helyezése, illetve a közösségen belüli együttműködés erősítése, mely során a hangsúlyt az humánerőforrás növelésére, megtartására, a közösségfejlesztésre, közösségépítésre helyezzük. A támogatási kérelemben nevesített egészségügyi, szociális és kulturális közszolgáltatások kapcsolódó kiegészítő, innovatív, preventív programok által a projekt során javul a humán szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés és a területi differenciáltság.

2. Az Európa 2020 Stratégia

A támogatási kérelem keretében megvalósuló programok olyan kommunikációs és együttműködési kompetenciákat fejlesztenek, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a helyzetelemzésben bemutatott célcsoport alkalmassá váljon a piacra jutást támogató programokba, mely által lehetőségük nyílhat a munkaerőpiacra való bekerülésükre, ezáltal eseti vagy tartós mértékben csökkentve a szegénységet és a társadalmi kirekesztettséget, hozzájárulva az Európa2020 keretstratégia megvalósulásához.

3. Magyar nemzeti társadalmi felzárkózási stratégia II.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia a 2014 és 2020 közötti időszakra vonatkozóan kijelöli a felzárkózási fejlesztések irányait. Fejlesztési programunk a család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programjaival, illetve egyrésről az egyéni fejlesztési terv alapján megvalósuló aktív munkaerőpiaci eszközök révén, kultúrák közötti párbeszéd erősítését szolgáló közösségfejlesztő programok révén, komplex módon a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II. (MNTFS) alábbi átfogó céljaihoz illeszkedik: 1. A szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre. 2. A szegénység, szociális kizáródás újra termelődésének megakadályozása. 3. A társadalmi gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása, a társadalmi összetartozás erősítése.

4. „Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia

A támogatási kérelem a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programok, valamint család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programjai révén járul a stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzéseinek eléréséhez, azaz a születéskor várható, egészségben eltöltött életevek növeléséhez, a fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növeléséhez, az egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítéséhez, illetve a területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentéséhez.

5. Integrált területi program (ITP)

A támogatási kérelem a humántőke fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységekkel kapcsolódik a Somogy megye Integrált területi programjának 2.1. pontja 2. számú táblázatában rögzített célokhoz a területi különbségek csökkentése révén.

Összefoglalva megállapítható, hogy a bemutatott jogszabályokban, programokban és stratégiákban foglaltak összhangban vannak a tervezett tevékenységekkel.

1.6.4. A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Magyarország a 27 tagállammal együttesen a 2014-2020-as fejlesztési időszakban az EU által meghatározott 11 célkitűzések mentén egy irányban fejlődik tovább. A jelen felhívásra benyújtott támogatási kérelemmel Kalocsa Város Önkormányzata a járás településeinek konzorciumával a helyzetelemzésben és értékelésben bemutatott demográfiai, szolgáltatási, gazdasági, és egyéb mutatók által felrajzolt helyi szükségletek tervezett, fenntartható, a 1.6.3. fejezetben megnevezett stratégiák, valamint az EFOP 1. prioritási tengelyének, mint az EU 9 tematikus célkitűzését lefedő prioritás célrendszeréhez igazodó fejlesztést kívánunk megvalósítani a következő fejezetekben leírtak szerint.

A projekt kapcsolódása a szabályozó dokumentumokhoz:

A projekt kapcsolódása az Európai Bizottság pozíciós papírjához	A projekt kapcsolódása az Országspecifikus ajánlásokhoz	A projekt kapcsolódása az EU 2020 stratégiai célkitűzéseivel	A projekt kapcsolódása az EFOP főbb beavatkozásaihoz
Aktív befogadás: hátrányos helyzetű csoportok munkaerő. Piacra jutási esélyeinek javítása alapkompétencia fejlesztő képzésekkel és egyénre szabott segítségnyújtással; elmaradott városi és vidéki területek fizikai és gazdasági regenerációjának támogatása integrált komplex intézkedésekkel; Szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása: a mentális és fizikai egészségmegőrzés támogatása; Társadalmi integrációt szolgáló társadalmi gazdaság támogatása (kizárólag ESZA).	A társadalmi felzárkózás érdekében – különösen a gyermekek és a romák körében – biztosítsa, hogy az NTFS célkitűzése minden szakpolitikai területen megjelenjen.	Közvetlenül hat a nélkülözés vagy szociális kirekesztés által fenyegetett népesség számarányának csökkentésére.	Társadalmi felzárkóztatás.
A 9. tematikus cél alatt javasolt alábbi intézkedést hajtja végre: - hátrányos	A nélkülözés csökkentése érdekében – különösen a gyermekek és a romák körében –	Közvetve hat a nélkülözés vagy szociális kirekesztés által fenyegetett népesség	A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése

megkülönböztetés, kirekesztés minden formájának megakadályozása és az ellene való küzdés, antidiszkrimináció - társadalmi eggyüttélés erősítése.	biztosítsa, hogy az NTFS célkitűzése minden szakpolitikai területen megjelenjen.	számarányának csökkentésére.	
A 9. tematikus cél alatt javasolt alábbi intézkedést hajtja végre: - a marginalizált közösségek, beleértve a romák egészség állapotukból fakadó szükségleteik, és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés; - népegészségügyi intézkedések megtétele olyan kockázati tényezők csökkentésére, melyekkel megelőzhető a korai halálozás és fogyatékoság	Nincs erre a területre vonatkozó közvetlen ajánlás.	Közvetve hat a foglalkoztatottsági szintre.	Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztések

A projekt hozzájárulása az Operatív Programban rögzített szakmai elvárások megvalósulásához:

- Képesse válnak a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek a nyílt munkaerő-piacra átvezető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciáik fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által.
- Együttműködő társadalom erősítése (építése).
- A társadalmi együttélés, erősödik a társadalmi párbeszéd és a hátrányos helyzetűek, romák aktív társadalmi szerepvállalása, nő az esélyegyenlőség, erősödik a család társadalmi intézménye, továbbá fejlődnek a helyi közösségek és a hátrányos helyzetűek, romák civil szerveződései és a karitatív szervezetek.
- A társadalom szélesebb rétegei megismerik a roma, más nemzetiségi és migráns csoportok/közösségek hagyományait, szokásait, továbbá erősödik az nemzetiségek, kisebbségi csoportok és a többségi társadalom közötti

párbeszéd. Erősödik az önkéntes tevékenység, szolidáris, cselekvőképes és önfenntartó helyi közösségek jönnek létre, valamint visszaszorul a hátrányos megkülönböztetés jelensége. Nő az önkéntes tevékenységet végzők száma. Javul a civil szervezetek együttműködési kompetenciája a humán szakterületeken működő intézményekkel. Eredményesebbé válik a civil szervezetek szakmai háttértámogatása.

A konzorcium tagjainak az EFOP-1.1.2-16; EFOP-1.2.3-VEKOP/15; EFOP-1.3.5-16; EFOP-2.2.4-VEKOP-16 pályázati felhívások keretében benyújtott támogatási kérelme nincs.

A konzorcium tagjai által benyújtott TOP projektek:

Település	Pályázati felhívás	Érinti az EFOP-1.5.3 projektet
Kalocsa	TOP-7.1.1-16	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Kalocsa	TOP-1.1.1-15-BK1	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Dunaszentbenedek	TOP-4.1.1-15	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Dunaszentbenedek	TOP-4.2.1-15	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Öregcsertő	TOP-2.1.3-15	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Szakmár	TOP-2.1.3-15-BK1	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.
Újtelek	TOP-2.1.3-15-BK1	Az infrastrukturális fejlesztések a projektet nem érintik. A kettős finanszírozás nem jelenik meg.

1.6.5. A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Térségi fejlesztéspolitikai kapcsolódások

A kapcsolódó nemzeti stratégiák előző fejezetben történő felsorolását követően bemutatásra került a térségi fejlesztéspolitikai dokumentumok projekthez történő kapcsolódása. (A helyi esélyegyenlőségi programok és a projekt közötti szinergiák részletes kifejtésére a 2.6 fejezetben kerül sor.)

A konzorcium valamennyi településére vonatkozóan készült Helyi Esélyegyenlőségi Program (továbbiakban: HEP). A HEP-ekben megjelenő intézkedéseket elemezve számos kapcsolódási pontot találunk, melyek a közül a leginkább relevánsak Kalocsa esetében: képzési programok; kompetenciafejlesztés, segítő mentorok foglalkoztatása a hátrányos helyzetűek és egyéb szociálisan leszakadó rétegek segítésére; felkészítő programok és rendezvények szervezése, a munkába történő re-integrálódás elősegítése, stb. A konzorcium többi tagjánál ezek szintén megjelennek, még ha nem is annyira fajsúlyosan, mint a konzorcium vezetőjénél. Összefoglalva megállapítható, hogy a helyi esélyegyenlőségi programokban szereplő stratégia célkitűzéseket megvalósító egyes intézkedések gyakorlatban történő megvalósításához a tervezett projekt tevékenységei is aktívan hozzájárulnak.

Kalocsa Város Önkormányzata Szociális Szolgáltatástervezési koncepciójának célja:

- a településen a szociális szolgáltatásoknak egy olyan rendszere jöjjön létre, amely minőségi és egyben differenciált, ahol a szolgáltatások középpontjában az egyén áll,
- a megelőzés, a kirekesztés kockázatainak elkerülése,
- a legelesettebbek segítésének középpontba helyezése, a fogyatékkal élő, a sajátos beilleszkedési nehézségekkel küzdő emberek integrációja,
 - elérhető, esélyteremtőbb és összehangolt közszolgáltatások biztosítása (pl.: akadálymentesítés),
- a legveszélyeztetettebbek csoportok segítése, a helyi szociális segélyezési rendszer korszerűsítése, ösztönzőbb és célzottabb segélyezés,
- a lakhatás biztonságának növelése, a hajléktalanság megelőzése,

- a rászorulóknak saját lakókörzetükbe való ellátásának biztosítása, ennek érdekében az alapellátási formák biztonságos működésének megteremtése, szükség esetén fejlesztése

Integrált Városfejlesztési Stratégia (IVS):

Az IVS feladata a középtávú fejlesztési célok és azok települési, városrészi célterületeinek meghatározása. A középtávú célok egyik pillérét a hosszú távú törekvések, másik pillérét a jelenlegi helyzet aktualizált elemzései adják.

Kalocsa Város Gazdasági programja:

A gazdasági program 2015 – 2020. között meghatározza mindazon célokat és feladatokat, amelyek az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálja. A program kiemeli, hogy a projekteknel az esélyegyenlőség biztosítása érdekében elsősorban a nemek közötti, a nemzeti és etnikai kisebbséghez tartozók, különös tekintettel a roma kisebbséghez tartozók, a fogyatékkal élők, valamint az idős emberek hátrányos megkülönböztetését, illetve annak elkerülésének lehetőségeit, megoldásait kell vizsgálni.

Haynald Városfejlesztési Terv Kalocsa megújulásának programja 2011 – 2025:

A program egy 15 évre szóló cselekvési tervet jelent, amelynek végcélja, akcióprogramokon keresztül (zöldgazdaság-fejlesztés, turizmus-fejlesztés, gazdaságfejlesztés és innováció, infrastruktúra-fejlesztés, intézmények fejlesztése, humán erőforrás fejlesztés), hogy Kalocsa város, a lakóinak otthonát és megélhetését biztosító, vendégeinek maradandó élményt nyújtó, a változó környezethez alkalmazkodó, 1000 éves múltjához méltóan sikeres várossá váljon.

A projekt kapcsolódása a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégiához:

A **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia** (MNTFS) választ kíván adni a szegénység, a társadalmi kirekesztettség, a szegregáció terjedésére és tömeges előfordulására, felvázolva a következő évtized céljait és szükséges beavatkozási irányait. Egyidejűleg a MNTFS-II. végrehajtásának 2015-2017. évekre szóló kormányzati intézkedési terve is elfogadásra került, amely a gyermekek jól-léte, az

oktatás, a foglalkoztatás, az egészségügy, a lakhatás, valamint az érintettek bevonása, szemléletformálás és diszkrimináció elleni küzdelem területein határoz meg konkrét feladatokat. Az MNTFS összhangban van az Európa 2020 stratégiához kapcsolódó Nemzeti Reform Program szegénység csökkentését szolgáló céljaival és intézkedéseivel. Az MNTFS átfogó céljai - szinkronban az Európa 2020 stratégia hazai szegénység csökkentési céljaival -a következők:

1. A szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre.
2. A szegénység, szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozása
3. A társadalmi gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása, a társadalmi összetartozás erősítése.

A projekt az alábbi főbb pontokon kapcsolódik a MNTS-hoz:

- 7.5.1 Egészségfejlesztés, egészségvédelem: elsősorban a programokon/rendezvényeken jelenik meg, úgy, mint drogprevenció, egészséges táplálkozás, életvitelszerűen megjelenő testmozgás előnyei, alkoholfüggőség és dohányzás hatásai, ezekről való leszokás, megelőzés,
- 7.7.1 Érintettek és civil szervezetek bevonása: a célcsoport tagjainak és a helyi civilek (egyesületek, klubok, stb) bevonása a rendezvények és programok szervezésébe, előkészületeibe, lebonyolításába, azokon való részvételük ösztönzése. Hatására a társadalmi integráció lehetőségének esélye növekszik, az elmagányosodás visszaszorul a közösségi programok hatására, a különböző korú társadalmi rétegeket összekovácsolja.
- 7.7.2 Kétirányú szemléletformálás és kommunikáció: a szemléletformálást és kommunikáció fejlesztését elsősorban a képzések során tudják elsajátítani a célcsoport tagjai. A különböző ismeretek megszerzése eredményeképpen a különböző társadalmi csoportokhoz való felzárkózásuk könnyebbé válik, a munkaerőpiacon való elhelyezkedésük lehetőségei javulnak.
- 7.7.3 Közösségi konfliktusok, közbiztonsági problémák: elsősorban a képzéseknek köszönhetően olyan módszereket és ismereteket tudnak a célcsoport tagjai elsajátítani, amelyeket a konfliktusok kezelése során alkalmazni tudnak, úgymint érvelés, kommunikációs fordulatok, konfliktuskezelés, különböző helyzetekben hogyan reagáljanak. A

közbiztonsági problémák észlelése esetén mik a teendők, a biztonság érzet növelése a közterületi kamerák telepítésével.

A konzorcium településeire irányuló EU projektek a korábbi fejlesztési ciklusban

Az alábbi összefoglaló táblázatban felsoroltuk a konzorcium tag településeken megvalósult Európai Unió finanszírozású projekteket.

Megvalósult pályázatok:

Település	Pályázati felhívás	Projekt leírása (címe)
Kalocsa	ROP-2.1.1	Kalocsa Negyven Eperföldi és Szőlők köze utcák III. ütem útrekonstrukció {5301 sz. és 5308 számú út összekötése (0+930-1+989,43)}
Kalocsa	ROP-2.3.1	Eperföldi Általános Iskola Rekonstrukciója
Kalocsa	HEFOP-4.2.1-P	Értelmi Fogyatékosok Nappali Intézménye (felújítás, bővítés)
Kalocsa	GVOP-4.4.2-05/1	A "Kalocsa NET" szélessávú hálózat Kalocsa Város Önkormányzata általi
Kalocsa	ROP-2.2.1	Kalocsa - városközpont rehabilitáció
Kalocsa	DAOP-3.1.2	Kalocsa, Petőfi utca és Negyvenszállás településrész közötti kerékpárút kiépítése
Kalocsa	TIOP-3.4.2-08/1	Szociális Alapszolgáltatási és Szakellátási Központ Időskorúak Otthonának (Kalocsa, Bem apó u. 19.) korszerűsítése Az intézmény nevének rövidítése: SZASZK
Kalocsa	DAOP-5.1.1-2f	Kalocsa Szőlők városrész integrált szociális város rehabilitáció
Kalocsa	DAOP-4.3.1	Kalocsa Rendelőintézet Akadálymentesítése
Kalocsa	DAOP-4.3.1	Kalocsa, Kunszt utcai Óvoda komplex akadálymentesítése
Kalocsa	DAOP-3.1.1/B-08	Kalocsa város belterületi önkormányzati tulajdonú utak korszerűsítése, felújítása, megerősítése 2008. (DAOP-2008-3.1.1/B)
Kalocsa	DAOP-4.2.1/2/2F-2f	Kertvárosi Általános Iskola fejlesztése
Kalocsa	DAOP-3.1.1/B	Kalocsa város belterületi önkormányzati tulajdonú utak korszerűsítése, felújítása, megerősítése 2007. I. ütem (DAOP-2007-3.1.1/B)
Kalocsa	ÁROP-1.A.2/A	Szervezetfejlesztés a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban
Kalocsa	DAOP-2.1.1/E-09	Kalocsa-Meszes Duna-part aktív turisztikai fejlesztések (E komponens)
Kalocsa	DAOP-4.1.3/B-09	Kalocsai bölcsőde fejlesztése, kapacitásának bővítése
Kalocsa	DAOP-4.3.1-09	Kalocsa Városi Kórház-Rendelőintézet Tüdőgondozó szakellátó épület komplex akadálymentesítése
Kalocsa	KEOP-5.3.0/B/09	Kalocsa Önkormányzat Kórház-Rendelőintézet központi gőzkazánjainak

		cseréje, a HMV ellátáshoz és a műtöklímák hűtéséhez napkollektorok telepítése, a technológiai gőzellátás korszerűsítése.
Kalocsa	TIOP-1.2.3-09/1	"A kalocsai és a solti városi könyvtárak szolgáltatásai infrastruktúrájának összehangolt fejlesztése, a fogyatékkal élők igényeinek figyelembe vételével"
Kalocsa	DAOP-3.1.2/A-09	Kalocsa, kerékpárforgalmi hálózat fejlesztése
Kalocsa	DAOP-5.1.2/A-09-2f	Kalocsa, mint kistérségi székhely integrált fejlesztése
Kalocsa	DAOP-4.1.3/C-09	Kalocsa, Hunyadi u. 82. szám alatti ingatlan, mint közösségi ház fejlesztése
Kalocsa	DAOP-3.1.1/B-09	Kalocsa önkormányzati belterületi utak fejlesztése 2010. (DAOP-2009-3-1-1/B-09)
Kalocsa	DAOP-5.2.1/A-11	Vízvédelmi rendszerek fejlesztése a Kalocsai kistérségben
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Zöldfa utcai Tagóvodában
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Gyógyfürdő és Uszoda I-es bekötésén
Kalocsa	KEOP-6.2.0/B/11	Öko pont létrehozása - fenntarthatóbb életmóddal egy zöldebb Kalocsáért
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Sportcsarnokban
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Városi sporttelep II-es bekötésén
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Városi sporttelep I-es bekötésén
Kalocsa	KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Kertvárosi Általános Iskolában
Kalocsa	TÁMOP-3.2.8.B-12/1	"Múzeum - társadalom - népi művelődés" - a kalocsai kulturális örökség megőrzése és átörökítése a jövő nemzedéke javára
Kalocsa	TÁMOP-3.1.3-11/2	Kísérletekkel könnyebb!
Kalocsa	KEOP-5.5.0/A/12	Épületenergetikai fejlesztés Kalocsán
Kalocsa	ÁROP-1.A.5-2013	Szervezetfejlesztés Kalocsa Város Önkormányzatánál
Kalocsa	TÁMOP-3.1.11-12/2	Színvonalas óvodai nevelés növelése
Kalocsa	DAOP-2.1.1/G-13	Kalocsa Szíve Program
Kalocsa	KEOP-5.5.0/A/12	Kalocsa város, közvilágítás energiatakrékos átalakítása
Kalocsa	DAOP-3.2.1	Kalocsa autóbusz pályaudvar építése 2008-2009-2010.
Szalmár	KEOP-4.10.0/F/14	Szalmári Általános Iskola felső tagozatának energetikai korszerűsítése
Uszód	DAOP-4.1.1/A-09-2010-0005	Uszód Községi Egészség ház akadálymentesítése és felújítása
Öregcsertő	DAOP-4.1.3/B-2008-0006	Közösségi Tér fejlesztése Öregcsertőn
Öregcsertő	DAOP-4.1.1/A-09-2010-0023	Egészségügyi Szolgáltatások fejlesztése Homokmégyen és Öregcsertőn
Szalmár	KEOP-4.10.0/F/14-2014-0143	Szalmári Általános Iskola felső tagozatának energetikai korszerűsítése
Szalmár	9012386878	Tanyagondnoki gépjármű beszerzése
Szalmár	KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16-2016-00400	Szalmár Község Önkormányzata ASP központhoz való csatlakozása

Folyamatban lévő pályázatok (különösen TOP):

Település	Pályázati felhívás	Projekt leírása (címe)
Kalocsa	EFOP-4.1.7-16	Klubhelyiség kialakítása a Hunyadi u. 82. sz. alatti közösségi ház padlásterében
Kalocsa	EFOP-4.1.9-16	Festészet és kreativitás
Kalocsa	TOP-7.1.1-16	"Értékeink mentén"
Kalocsa	TOP-1.1.1-15-BK1	Iparterület fejlesztése Kalocsán
Dunaszentbenedek	TOP-4.1.1-15	Egészségház korszerűsítése Dunaszentbenedeken
Dunaszentbenedek	TOP-4.2.1-15	Étkeзде épületének felújítása kapacitásbővítés, valamint házi gondozói iroda kialakítása érdekében
Öregcsertő	TOP-2.1.3-15	Csapadékvíz elvezetése Öregcsertőn
Szakmár	VP-6-7.2.1-7.4.12-16	Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő- és munkagépek beszerzése
Szakmár	VP-6-7.4.1.1-16	Művelődési Központ energetikai korszerűsítése
Szakmár	TOP-2.1.3-15-BK1	Szakmár község csapadékvíz elvezetése
Újtelek	TOP-2.1.3-15-BK1	Újtelek község csapadékvíz elvezetése

A párhuzamosan megvalósuló projektek lehatárolását, a kettős finanszírozás elkerülését fontos feladatnak tartjuk, ezért egyrészt nem terveztünk a többi projekttel megegyező egyazon tevékenységet, másrészt a megvalósítás során a célcsoportokat nyilatkoztatjuk arról, hogy másik projektben nem vesznek részt azonos tevékenységben. Az alábbiakban nevesített projektek kapcsolattartóival egyeztetjük a megvalósítást befolyásoló illeszkedési pontokat, a projektelemek egymásra épülését és a szinergiákat.

Támogatási konstrukció	Pályázat címe / célja	Támogatói döntés
EFOP-4.1.7-16-2017-00145	Klubhelyiség kialakítása a Hunyadi u. 82. sz. alatti közösségi ház padlásterében	még nincs
EFOP-4.1.9-16-2017-00016	Festészet és kreativitás	még nincs
GINOP-7.1.2-15-2016-00012	A Felső- és Alsó-Duna vízi turizmusának komplex fejlesztése	még nincs
TOP-4.1.1-15 (Dunaszentbenedek)	Egészségház korszerűsítése Dunaszentbenedeken	még nincs
TOP-4.2.1-15 (Dunaszentbenedek)	Étkeзде épületének felújítása kapacitásbővítés, valamint házi gondozói iroda kialakítása érdekében	még nincs
VP-6-7.4.1.1-16 (Szakmár)	Művelődési Központ energetikai korszerűsítése	még nincs

Az EFOP-4.1.7-16-2017-00145 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, hisz szintén közösségi teret fejleszt, a fejlesztés hatására a célcsoport számára használható programokon, rendezvényeken használható közösségi színek száma növekszik, így több/változatosabb esemény hozható létre.

Az EFOP-4.1.9-16-2017-00016 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, hisz szintén a kisközösségek erősítését szolgálja, valamint a kultúrák közti párbeszéd erősítését, ami a felhívás egyik választható tevékenysége.

A TOP-4.1.1-15 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, mivel az egészségház korszerűsítése hozzájárul a község egészségfejlesztési terveinek megvalósításához, ezáltal a jelen pályázati kiírás egyik fő céljához (egészségtudatosság fejlesztése).

A TOP-4.2.1-15 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, mivel az étkezde a célcsoport tagjainak képzési és rendezvény napokon való ellátását biztosíthatja, a gondozói iroda a szakmai megvalósítást (pl. helyiekkel való mentori elbeszélgetés) minőségét segítheti.

A VP-6-7.4.1.1-16 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, mivel a rendezvények, programok kulturált környezetben való megtartását teszi lehetővé.

Az EFOP-1.5.3-16 pályázat hatásai erősítik a GINOP-7.1.2-15-2016-00012 pályázat céljait, hisz mire az befejeződik és turisztikai fejlesztés működésbe lép, addig jelen program keretében a megfelelő embergárda a képzések hatására rendelkezésre fog állni.

Összességében elmondható, hogy jelen pályázat és a fentiek egymás hatásait erősítik, nem pedig kioltják.

2. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A PROJEKT CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

Általános célok

Az EFOP 1. prioritáshoz célkitűzéseikhez kapcsolódóan, a települési helyi esélyegyenlőségi programokban (HEP), az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítása érdekében tervezett intézkedések megvalósításának támogatása, kiegészítve, illetve megerősítve az egyéb humán ágazati fejlesztési programok által megfogalmazott célok elérését is. A projektben megjelenik a prioritási tengely által biztosított eszközök, komplex módon történő alkalmazása. A komplex megközelítés hatékony, a társadalmi felzárkózást erősítő beavatkozásokat tesz lehetővé. A projekt komplex módon nyújt lehetőséget, a helyi szükségleteken és igényeken alapuló, a helyi közösségek által kialakított, a helyi társadalom fejlődését szolgáló szolgáltatások bevezetésére, fejlesztésére, a közszolgáltatások elérésére.

Alapvető célok

- A konstrukció egyik legfőbb célja a társadalmi felzárkózás érdekében, a területi különbségek csökkentése, a minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása.
- A konstrukció másik fő célja a helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló kezelését célzó területi hatókörű fejlesztési programok megvalósításának támogatása.

Részcélok

- I. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
- II. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése
- III. A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése
- IV. A vidék megtartó képességének erősítése, támogatása
- V. A kultúrák közötti párbeszéd erősítése

A projekt operatív céljai

- Hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztathatóságának javítása, fejlesztése,
- A célcsoport felkészítése a munkába állásra, kompetenciafejlesztés,
- Széleskörű partnerség kialakítása, az igények, tevékenységek, kezdeményezések összehangolása,
- A helyi humánerőforrás fejlesztési irányainak, és bővítési potenciáljának feltérképezése,
- Az egyes közszolgáltatások minőségének és hatékonyságának fejlesztése,
- Ágazatközi együttműködések, integrált megoldások kialakítása
- Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása
- Szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása
- Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok megvalósítása
- Közösség egészségfejlesztése, a közösség egészségkultúrájának fejlesztése

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A projekt közvetlen célcsoportjai

A célcsoport meghatározása a releváns jogszabály és pályázati felhívás alapján. A vonatkozó 272/2014 (VI.5.) kormányrendelet alapján a hátrányos helyzetű személyek fogalma alatt a következőket értjük:

- a foglalkoztatást megelőző 6 hónapban rendszeresen fizetett alkalmazásban nem álló személyek
- az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, akik nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3)
- az 50 éven felüli életkorú személyek
- a megváltozott munkaképességűek
- a gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról visszatérők
- a pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatalok
- az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek
- az olyan ágazatban vagy szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint a valamennyi gazdasági ágazatra jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen személyek az alul reprezentált nemi csoportba tartoznak
- az etnikai kisebbséghez tartozó személyek, akiknek szakmai, nyelvi képzésük vagy szakmai tapasztalatuk megerősítésére van szükségük ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyeik egy biztos munkahelyen.

A pályázati felhívás célcsoport definíciója alapján a közvetlen célcsoportok a következők:

- hátrányos helyzetű lakosság
- aktívkorú lakosság
- fiatalok lakosság
- időskorú lakosság
- helyi közszolgáltatásban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak
- nemzetiségek, etnikumok

Releváns társadalmi csoportok

A helyzetelemzés a jogszabályban és a pályázati felhívásban felsorolt általános célcsoport meghatározással összhangban a helyi sajátosságokra fókuszált, ebből következően az alábbi releváns társadalmi csoportok azonosítására került sor a konzorcium településein. Fontos megjegyezni, hogy az egyes kategóriák között átfedés is megengedett, tehát egy adott személy több kategóriában is megjelenhet.

- a konzorciumi tagok településeinek lakónépessége
- a projekt időtartama alatt odavándoroltak (migráns)
- gyermekkorúak
- aktív korúak
- idősek
- nemzetiségiek
- kisebbségek
- nyilvántartott álláskereső
- inaktív
- megváltozott munkaképességűek
- más településekről munka miatt átjárók
- egészségügyben dolgozók
- szociális munkákat végzők
- közszolgáltatásban dolgozók
- helyi munkavállalók
- nonprofit szervezetek
- civil szervezetek
- stb.

A fejlesztések célcsoportja

A célcsoport meghatározás keretében a releváns társadalmi csoportok alapján történik meg a kötelezően megvalósítandó tevékenységek, a közvetlen és közvetett célcsoport, valamint az érintettek körének bemutatása.

A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása

A humán közszolgáltatások szakember ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok célcsoportjába a különböző szolgáltató intézmények munkatársai kerültek, függetlenül attól, hogy mely ágazathoz tartozik a szolgáltató tevékenysége. A projekt lehetőséget biztosít a komplex megközelítésre, amennyiben egy-egy adott problémakör köré szervezhető a humán fejlesztés. Tipikus példa a korai iskolaelhagyás kezelése, mely kizárólag tanuló köré szervezett humán szolgáltatások összehangolása által orvosolható, márpedig ehhez nélkülözhetetlenül szükség van a rendelkezésre álló szakemberek számbeli jelenlétére, a szükséges kompetenciák kifejlesztésére. Hasonló komplexitás szükséges az aktív időskorú lakosság problémáinak megoldására, ahol adott esetben munkaerőpiaci, egészségügyi és szociális kompetenciák együttes térségi jelenlétének biztosítására van szükség. A közvetett célcsoportba tartoznak a humán közszolgáltatásokat igénybe vevő személyek, függetlenül attól, hogy a szolgáltatás igénybevétele rászorultsági alapon vagy ettől függetlenül történik. Az érintettek köre kiterjed minden olyan önkormányzati, gazdasági vagy civil szervezetre, melyek a szakemberek foglalkoztatását és a szükséges kompetenciák fejlesztését pályázati és egyéb forrásokból biztosítják.

A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése

A célcsoportként megjelenő releváns társadalmi csoportok foglalkoztathatóságának javítása kétféle, különböző típusú projekttevékenységet is indukál: Egyrészt a hátrányos helyzetű, ugyanakkor a projekt időtartama alatt foglalkoztatott munkavállalók esetében a humán fejlesztés célja a munkahely megtartásának biztosítása, miközben a munkanélküliek esetében a kínáló munkalehetőségre való „készenlét” fenntartása lehet a reális cél az álláshelyek kis száma miatt, melynek eszköze lehet a képzettség növelése, a kompetenciák fejlesztése. A közvetett célcsoportba tartozónak tekinthető a lakosság egésze, amennyiben a foglalkoztatottság növelése az egész térségre hatással van. Az érintettek körének a vállalkozások tekinthetők, mint a hátrányos helyzetű csoporthoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztatásában résztvevők, valamint az önkormányzatok, mivel a foglalkoztatottság növelése a szociális kiadások csökkenésével is együtt járhat.

Helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése

A helyi esélyegyenlőségi programok kiemelt stratégiai célként tekintenek a kisközösségek fejlesztésére, ezzel összhangban a projekt célcsoportja ebben a vonatkozásban a teljes lakosság, miután a közösségfejlesztéshez és közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek a konzorcium településein élőkre egészében kiterjednek, a közösségi terek és kulturális szolgáltatások valamennyi lakos számára rendelkezésre állnak. A lakosságon belül a fiatalok szempontjából kiemelt jelentőséggel bír a közösségépítés, miután a vidék megtartóképességét növelő tényezőről van szó. A közösség projekt keretében történő egészségfejlesztése az életminőség javulását eredményezi, ezáltal a lakosság, mint célcsoport számára kézzelfogható előnyöket hoz a közösségi szereplőként való megjelenés. Közvetett célcsoportnak tekinthetők a Kalocsai Járás nem konzorciumi tag településein élők, miután a közösségfejlesztés térségi szinten is pozitív hatás kifejtésére képes. Az érintettek körét az önkormányzatok és közösségeknek működési keretet és helyszínt biztosító szervezetek alkotják, amennyiben a kisközösségek aktivitása kedvező hatással van a települések közhangulatára.

A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint a projekt eredményeinek terjesztése

Célcsoport tekintetében az életminőség javítása – mely egyben a vidék megtartó képességének is a feltétele – kiterjed a konzorcium településein élő teljes lakosságra. A humán szolgáltatások szempontjából ugyancsak a komplex megközelítés szükségessége köszön vissza, amennyiben az egészségügyi, szociális, kulturális, sport, közösségi, oktatási, közigazgatási és valamennyi egyéb szolgáltatás színvonalának együttes emelése eredményez hosszabb távon is fenntartható életminőség javulást. A közvetett célcsoport a járás nem konzorcium településein élő lakosok. Az érintettek körének tekinthetők a humán szolgáltatások hátterét biztosító intézmények és szervezetek, sok esetben civil kezdeményezések.

A fejlesztések hatásterülete

A helyzetelemzés alapján nemcsak a potenciális célcsoportok kerültek meghatározásra, hanem felszínre kerültek azok a humán szolgáltatások is, amelyek az összehasonlító elemzés alapján hiányterületnek számítanak. A konzorcium településein feltárt hiányterületek a következők:

- A roma nemzetiségűek lakónépességen belüli magas aránya speciális közösségfejlesztési és kulturális identitás erősítési lehetőségeket kínál a projekt számára.
- A természetes fogyás jelensége magas a konzorcium településein, a gyermekszületéssel kapcsolatos prevenció, beleértve a tájékoztatás és információszolgáltatást is, hiányterületnek mutatkozik a térségben.
- A szűrővizsgálati rendszer megerősítése és a lehetőségek igénybevételének népszerűsítése a projekt egyik lehetséges feladata.
- Az egy háziorvosra jutó esetek száma magasa a térségben akár az országos. A projekt keretében lehetőség szerint szükség van a terület megerősítésére, ami nem új praxisok létrehozását jelenti, hanem a prevenciós tevékenységek fokozását.
- Az egy kulturális intézményre jutó lakónépesség szám alapján a térség ellátottsága nem nevezhető rossznak, ezzel szemben az egy főre jutó kulturális rendezvény látogatások száma alapján a kulturális aktivitás elmarad mind az országos mutatótól, vagyis a közösségfejlesztéssel kapcsolatos humán szolgáltatások tekintetében fontos szerep vár a projektre.
- A helyzetelemzés tényszerűen rámutatott arra, hogy a humán ágazatokban dolgozók bruttó fizetése – az oktatást kivéve – messze elmarad az átlagtól, különöse igaz ez a szociális területre. A projekt szerepe adott esetben a hátrányok csökkentése lehet, mely jelenti a humán ágazatban dolgozók bérkiegészítését, ezáltal a helyben maradás elérését, szükség esetén a humán többletkapacitások térségbe vonzását, ill. a képzési rendszerben résztvevők humán ágazatok irányába történő orientációját.
- A magas munkanélküliség és közfoglalkoztatás részben megelőzhető pályaorientációs tevékenység keretében, melyhez jól képzett és széles információs bázissal rendelkező szakemberek jelenlétének biztosítása szükség, egyrészt formálisan az intézményrendszerben, másrészt informálisan a kisközösségek szintjén.
- A menetrendszerű közlekedés javítását célzó esetleges infrastrukturális beruházások nem tartoznak a projekt hatáskörébe, ugyanakkor az egyre inkább népszerű közösségi közlekedési formák projekt keretében történő áttekintése, adott esetben helyi szinten történő megszervezése segítheti a

humán fejlesztések területi szintű megosztását, a fejlesztések koncentrációjának csökkentését.

- A tanórán kívüli foglalkozásokon nagy számban vesznek részt tanulók, ez a terület számos projekt tevékenység hasznos terepe lehet.
- A NEET fiatalok problémakörének kezeléséhez szükséges komplex tudás birtokában lévő szakemberek kiképzése és / vagy térségbe vonzása a projekt fontos feladata. A partnerségi viszony kialakulására kell törekedni a helyi szakemberek között a probléma kezelése érdekében.

A fejlesztés hatásterülete a Kalocsai Járás 8 települése: Kalocsa, Dunaszentbenedek, Ordas, Szakmár, Géderlak, Újtelek, Uszód. és Öregcsertő.

A célcsoportok bevonásának módszertana

A célcsoportokat közvetlen és közvetett módszerek alkalmazásával kívánjuk elérni.

Közvetlen módszer

- a települések lakosságának megszólítása szervezeteken, intézményeken keresztül,
- személyes találkozások szervezése (mentorok),
- saját internetes honlapokon való közzététel (konzorciumi tagok honlapja)

Közvetett módszer

- a helyi média igénybe vétele
- tájékoztató kiadványok, szórólapok

A célcsoportok bevonásának egyik fontos eszköze a projekten belül megvalósuló marketing tevékenység, valamint a közösség-szervező munkatárs feladatmegvalósítása.

A célcsoport tájékoztatására és motiválására nagy hangsúlyt helyezünk a projekt megvalósítása során. A potenciális célcsoport tagokat tájékoztatni kell a projektbe történő bekapcsolódás feltételeiről, a projekt teljesítésével járó feladatokról, elvárásokról, az ösztönzőkről, továbbá az ő előnyeikről, amelyeket a projekt sikeres teljesítése jelent számukra. Hatásos és eredményes módszer a közvetlen

tájékoztatásra, ha egy-egy településen a helyi önkormányzat által biztosított helyiségben (polgármesteri hivatal, oktatási vagy művelődési intézmény) a projektről megfelelő ismeretekkel rendelkező munkatárs tart tájékoztató előadást, melynek során bemutatja a projekt feltételrendszerét, a részvétel feltételeit, előnyeit, az elvárásokat és előnyöket.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A támogatási kérelemben megfogalmazott célok érdekében létrejövő projekt konzorciumban kerül megvalósításra. A konzorcium vezetője Kalocsa Város Önkormányzata, a konzorcium Ordas, Öregcsertő, Újtelek, Szakmár, Géderlak, Uszód és Dunaszentbenedek Községek Önkormányzatai.

A konzorciumvezető feladata és felelőssége a projekt megvalósításának biztosítása, koordinációja, valamint a projektmenedzsment tevékenység megvalósítása. Projektgazdaként a legtöbb térségi programot, szolgáltatást, tevékenységet ő koordinálja, szervezetein és munkatársain keresztül. A konzorciumi partnerek alapvetően a településükön megvalósuló programok, tevékenységek szervezésében, koordinálásában, felügyeletében vesznek részt.

Az alábbiakban településenként kerülnek bemutatásra a tevékenységek szövegesen, valamint a könnyebb átláthatóság érdekében táblázatosan is. Az építési költségelemek a kitöltési útmutatónak megfelelően külön, településenként kerülnek bemutatásra a részletezéseket követően.

Kalocsa Város

- Projekt előkészítés: a konzorcium vezetője a projekt előkészítést magára vállalta. Ennek részeként koordinálja és megvalósítja a Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv elkészültét, a pályázat benyújtását, a Támogatási Szerződés elkészültét és a közbeszerzési eljárás lefolytatását.
- Projekt menedzsment: a projekt gördülékeny lebonyolítása érdekében a konzorcium vezetője projektmenedzsment irodát tart fenn. Jelen projektben 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető és 1 fő projektasszisztens kerül alkalmazásra, mindegyikük heti 20 órás munkaviszonyban. Feladatuk lesz a projekt tevékenységeinek koordinációja, a felhívásban és egyéb útmutatókban előírt dokumentációk elkészítése, összeállítása, a szakmai jelentések és kifizetési kérelmek benyújtása, az iratanyagok rendszerezése és megőrzése, valamint minden egyéb, a projektmenedzsment általános feladatai közé

besorolható kötelezettségeknek való megfelelés. A kiválasztott szakemberek a felhívás által előírt megfelelő végzettséggel és tapasztalattal rendelkeznek. A munkatársak utazási költségtérítést, munkájukhoz irodai eszközöket és irodaszereket kapnak.

- Adatbázis készítése: a konzorcium vezetőjének feladata a konzorcium igazgatási területén (esetleg vonzáskörzetében) a helyi tudástőke és kompetencia feltérképezése, a kapott eredmény alapján egy adatbázis készítése, majd ennek hozzáférhetővé tétele a konzorciumi tagok honlapjain. Az adatbázis tartalmát javasolt évente felülvizsgálni.
- Szakmai vezetés: a projekt teljes időtartama alatt a projekt szakmai feladatainak megfelelő színvonalú ellátása érdekében 1 fő szakmai vezető kerül alkalmazásra munkavégzésre irányuló vagy egyéb foglalkoztatási jogviszony keretében, akinek a munkára fordított ideje a projektben eléri legalább a heti 40 órát. A szakmai vezetőnek a projekt céljaihoz kapcsolódó szakmai tapasztalattal és felsőfokú végzettséggel kell rendelkeznie. Feladata többek között a szakmai megvalósítók munkájának koordinálása, felügyelete, segítségnyújtása, szupervíziója. A munkatárs utazási költségtérítést, munkájához irodai eszközöket és irodaszereket kap.
- Projekt marketing: a jelen tanulmány 5.4 pontjában részletezettek megvalósítása. Célja a célcsoportok elérése és a projekttel valómegismertetése, elfogadtatása, valamint információközlés, toborzás, projekt tevékenységbe való bevonásuk. A marketinget a konzorciumvezető valósítja meg, de minden tag működési területén felhasználja.
- Bevonás és toborzás: a konzorcium vezetőjének feladata, hogy a tagok közigazgatási területén életvitel szerűen élő célcsoportok tagjai felkutassa, azokat megszondázza, a projekttel őket megismertesse, igényeikről, elképzeléseikről tájékozódjon és ez alapján a különböző rendezvényekre, programokra meghívja, azokba bevonja őket. Elsődlegesen szintén ezen felmérés alapján keresik fel a szakmai megvalósítók a célcsoportok tagjait. Legalább 2.800 fő bevonását el kell érni, ezt dokumentumokkal igazolni.

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósítók foglalkoztatása: a projektben összesen 15 fő szakmai megvalósító fog dolgozni munkaszerződés vagy közalkalmazotti kinevezés alapján, ezek közül Kalocsa 10 főt, a többi település 1-1 főt fog alkalmazni. Kalocsa alkalmazásában álló szakmai megvalósítók látják el Újteleken is a felsorolt tevékenységeket. Ezen személyek lehetnek szociális munkások, mentorok, családsegítők, védőnők, bárki, aki szociális területen szerzett képesítést, esetleg ezen területen jelentős tapasztalattal (ekkor legalább 5 éves szakmai múlt) rendelkezik. A szakmai végzettség birtokában pályakezdő is lehet a jelölt – figyelembe véve az ilyen szakemberek országos szintű jelentős hiányát a munkaerőpiacon. Ez esetben a tapasztalat szükségességét a 40 órás képzés ignorálja, amit mind a 15 fő a munkaszerződést követően a tényleges szakmai megvalósítás megkezdése előtt megkap. A felkészítés részét képezi az oktatási dokumentáció átadásra részükre. Fő feladatuk a célcsoportok tagjainak felkeresése, a velük való kapcsolattartás, a programokba rendezvényekbe való bevonás, segítségnyújtás, egyéni kompetencia-felmérés, tanácsadás, mentorálás, valamint az **egyéni fejlesztési tervek (EFT)** elkészítése, ezeken túl minden kapcsolódó egyéb feladat. Az EFT-ek alapján az egyes személyek programokhoz, fejlesztési metódusokhoz, képzésekhez való sorolása, csoportokba bevonása. A pályázati felhívás kötelező és választható tevékenységeinek jó részét ők fogják megvalósítani munkaidőjükben a célcsoportok bevonásával. A különböző programokon leadott ismeretanyagokat a személyes találkozók során is igyekeznek megismertetni az ügyfelekkel. A munkatársak utazási költségtérítést, munkájukhoz irodai eszközöket és irodaszereket kapnak. Ezen munkaerő helyben maradását, a konzorcium helyére való vonzását ezekkel, valamint lakhatási támogatással és az ilyen (szak)területen megkereshető országos bruttóbérnél magasabb bérezéssel próbáljuk ösztönözni.
- Szakértők, tanácsadók: 1 fő pénzügyi szakértő, 1 fő közművelődési szakértő, 5 fő szakmai szakértő, és 1 fő szociális szakértő megbízása a projekt megvalósítási időszakára, hogy a szociális megvalósítókat felkészítsék, háttértámogatásukat elvégezzék, a feladatok koordinálásába,

megvalósításába besegítsenek. Eseti feladatként a célcsoportok felzárkóztatását, fejlesztését, segítségét is elvégzik, képzésükbe besegítenek. fontos feladatuk továbbá: a hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerő piacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikáinak kidolgozása. Releváns végzettséggel és szakmai tapasztalattal (legalább 2-5 év) kell rendelkezniük.

- Kompetencia- és szolgáltatásfejlesztés, célcsoport képzése, helyiségek bérlete: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönző utalványokat kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). További ösztönző, hogy ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. További ösztönzőként hathat a gyermekét egyedül nevelőkre, esetleg a még nem óvodáskorú kisgyermekesekre, hogy a képzések ideje alatt gyermekfelügyeletet vehetnek igénybe. Legalább 300 fő kompetenciafejlesztését meg kell valósítani, ezt dokumentumokkal igazolni. Legalább 180 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj: eszközök bérlete a szakmai megvalósításban résztvevő szakemberek és célcsoport tagjai számára. A pályázó azért döntött a bérlet mellett, mert a felhívás az eszközök egyedi beszerzési értéknek maximumát korlátozza.

Eszköz leírása	Bérlés indoklása
----------------	------------------

5 db sátor, Alutent 3x6m oldalponyvával	Célcsoport programjaihoz, rendezvényekhez, hogy fedett helyek is legyenek
2 db BenQ MH741 FullHD projektor (3D, 4000 AL, 10.000:1)	Célcsoport programjaihoz, rendezvényekhez, hogy a prezentációk, oktatófilmek nagyobb közönség számára is kivetíthetők legyenek.
1 db Acer Aspire ES1-533-C1J1 15.6" HD LED	A projektorok működtetéséhez szükséges hardver eszköz.
1 db egyedi tervezésű napvitorla oszlopokkal és vászonnal	Célcsoport szabadtéri programjaihoz, rendezvényekhez
1 db foglalkoztató ház - egyajtós, 2 ablakos teraszos rönkjellegű faház	Kismamák és gyermekek számára foglalkoztató ház a rendezvények helyszínén felállítva az ő számukra rendezett programokon.
HP "LaserJet Enterprise M527dn	Célcsoport programjaihoz, rendezvényekhez nagy teherbírású munkaállomás, hogy a – pl. kérdőívek, jelenléti ívek, vetélkedői kvíz sorok, tesztlapok, stb. nagy mennyiségű nyomtatási anyagok kiszolgálására, amikre asztali nyomtató nem lenne képes.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Irodatechnika, informatika

Eszköz megnevezése	Indoklás
19 db laptop - Dell Inspiron 3567 15.6" HD, Intel Core i3-6006U (2.0 GHz), 4GB, 1TB, szürke	15 db laptop a szakmai megvalósítóknak, 1 db a szakmai vezetőnek és 3 db a projektmenedzsmen iroda munkatársainak
24 db telefon - Samsung Galaxy J3 (2016), Dual SIM, Black, 8GB (SM-J320F)	15 db telefon a szakmai megvalósítóknak, 1 db a szakmai vezetőnek, 3 db a projektmenedzsmen iroda munkatársainak és telefonok a projekt megvalósítása során közreműködő szakembereknek. A telefon előfizetések költsége a rezsi költségbe került betervezésre.

3 db külső adathordozó - TOSHIBA StorE CANVIO BASICS 2,5" 1TB USB3.0 Fekete	A nagyméretű videó- és képfájlok tárolására, a dokumentációk tárolására és hordozására.
2 db fényképezőgép - CANON IXUS 190 Fekete	Mivel a projekt 8 konzorciumi tagból áll, így számos program, rendezvény és képzés, valamint egyéb szakmai munka kerül párhuzamosan megvalósításra, így a fénykép dokumentáció egyszerre több helyszínen is szükséges lehet.
1 db kamera - PANASONIC HC-V770EP-K Full HD Videokamera fekete	A programok, rendezvények, előadások dokumentálásához.
1 db fax - Panasonic PPF-631 fax	A projektiroda részére.
Szoftverek (op.rendszer+office) 19 db laptophoz	A laptopokhoz járó operációs rendszer és irodai szoftvercsomag, amelyek a WIN10 és Office365 5 db licenst tartalmazó csomagjai tesznek ki a projekt megvalósítása alatt.
4 db VICTORIA Flipchart tábla, mágneses felület, 70x100 cm	Képzésekhez, rendezvényeken megjelenő programokhoz.
2 db diavetítő - Regio Játék Super Cool Projector diavetítő	A kiskorúak célcsoportjának programjain (kisgyermek) való foglalkozásokhoz.
2 db nyomtató - HP Laserjet Pro 400 color MFP M477fdn	A projektiroda és a szakmai megvalósítói team részére a kisebb mennyiségű nyomtatási munkákhoz.
2 db televízió - Samsung UE40KU6100WXXH 40" ívelt LED smart TV	Prezentációk tartásához, interaktív előadások bemutatásához.
2 db médialejátszó - Media Player Mede8er MED600X3D	Prezentációk tartásához, interaktív előadások bemutatásához.

Célcsoport rendezvényeihez, programjaihoz

10 db asztalíróasztal kombináció Kallax/ IKEA
10 db szék / Irodai forgószék/Renberget/IKEA
8 db szekrény irodai tároló szekrény/Galant/IKEA/
10 db babzsák BASIC babzsák fotel
5 db gyerekszőnyeg Ikea szőnyeg Lappljung ruta
1 db golyókád fejlesztő eszköz
5 db gyerek asztal székekkel, IKEA Mamut
5 db gyerekbútor Ikea több korcsoportot kiszolgáló gyermek bútor, IKEA Mamut
1 db csúszda - fejlesztő csúszda
1 db mászóka - mozgás koordinációt fejlesztő
1 db vár - mozgás koordinációt fejlesztő
10 db parafa tábla NOBO elipse
5 db napvitorla, 3x3 méter yellow
10 db kültéri pad, XXL

- **Rendezvényszervezés:** a projekt megvalósítása alatt 10 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 200 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatóak bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvénykehez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.
- **Munkaerő-piaci szolgáltatások:** legalább 50 fő munkaerő-piaci szolgáltatásba való bevonása a szakmai megvalósítók és közreműködő szakértők javaslatai alapján. A programba való bekerülést igazolható módon dokumentálni szükséges.
- **Könyvvizsgálat:** az igényelt támogatási összeg miatt a projektszintű könyvvizsgálat elvégzése kötelező. A támogatások könyvvizsgálatának célja a támogatással kapcsolatos ellenőrző tevékenység: a támogató által meghatározott feladatok, a támogatás feltételeinek való megfelelés vizsgálata. A könyvvizsgálatot külső szakértővel kötött szerződés alapján tervezzük megvalósítani.
- **Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság:** a konzorcium vezetője a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium

vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).

- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltségek: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a szakmai megvalósítás lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Anyagköltség típusa
Munkaruha (15 fő szakmai, szociális, mentor program szakemberei részére 2 alkalommal)
Védőszemüveg (15 fő szakmai, szociális, mentor program szakemberei részére egy alkalommal)
Szakmai megvalósítás során fellépő alapanyag (élelmiszer) költség 15 fő részére 10 alkalommal

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség (db, kg, stb)
Canon WS-1210T számológép	10
Casio HR-150TEC asztali szalagos számológép	1
Dátumbélyegző	4
Bélyegző párna 332 Office Point Bélyegző Párna	4
Karos lyukasztógép SAX 608 lyukasztógép	2
Rapesco 55 Nagyteljesítményű tűzőgép	10
Fortuna Fantasy irattartó papucs	500
ConCorde 6025CID telefonok	10
Hama SC 510L 50172írat megsemmisítő	5
SAX 888 spirálozó gép	2
Zebra F-301 golyóstoll, kék tolltest	200
szövegkiemelő, stabilo filcek	350
EMOS LED íróasztali lámpa HT-6105 home fehér (Z7523W)	20
lap top táska ASUS Aglaia 15.6	19

ICO Lux áttetsző Írószertartó	20
öltöző szekrény 2 ajtós szürke	10
társasjáték Dixi	2
EQ kártya, fejlesztéshez	2
A4-es papír	200
A3-as papír xerox	20
A4-es színes papír	20
főzési alapanyagok (húsok, zöldségek, fűszerek stb.) (pl. főzőtanfolyamok)	30
Soehnle 65859 Roma digitális konyhai mérleg (főzőtanfolyamok)	3
konyhai védőruhákat kötények, hajhálók stb. (főzőtanfolyamok)	50
konyharuhák, törölröngyök (főzőtanfolyamok)	50
Keverőtálak, mérőedények (főzőtanfolyamok)	30
Főzéshez szükséges eszközök (tálak, tálcák, reszelők, keverő - merőkanalak, vágódeszkák)(főzőtanfolyamok)	80
Fiskars Edge készlet (978791) (főzőtanfolyamok)	3
FF My Favourite set - Készlet 3 késsel (102634) (főzőtanfolyamok)	10
Műanyag evőeszközök, poharak stb. (főzőtanfolyamok)	1501
24db-os WETEKOM PIROGRÁF FORRASZTÓPÁKA KÉSZLET SZIKÉVEL (kézműves foglalkozások)	11
DREMEL® VersaTip™ forrasztópáka (kézműves foglalkozások)	15
Embossing gép hőlégfúvó (kézműves foglalkozások)	5
Ragasztópisztoly (kézműves foglalkozások)	10
Berlinger Haus 10 részes edénykészlet (főzőtanfolyamok)	2
Berlinger Haus 9 részes RM edénykészlet (főzőtanfolyamok)	4
Electrolux EHF3920BOK dominó kerámia főzőlap (főzőtanfolyamok)	5
Tűlfeszítésvédelmi elosztó 6-os 1,4m-es STI043 (főzőtanfolyamok)	10
Ipari hosszabbító 25m-es IP44 fekete 3*1,5 gumikábel Brennenstuhl 1161 550 (főzőtanfolyamok)	10
REXON 3.0 KÜLTÉRI KONYHA (főzőtanfolyamok)	2
Bosch MFQ4070 kézi robotgép (főzőtanfolyamok)	5
Bosch MSM67170 Botmixer (főzőtanfolyamok)	3
Philips HR2096Turmixgép	3
Dekorgumi (kézműves foglalkozások)	200
Viaszfestő toll készlet 13db (kézműves foglalkozások)	5
Encaustic ecset csomag (kézműves foglalkozások)	6
Barkácsfílc lapok (kézműves foglalkozások)	148
Fa doboz szett 5db/szett (kézműves foglalkozások)	10
Csillám tetoválás szett (kézműves foglalkozások)	2
Gyertya nagy (kézműves foglalkozások)	80
gyertya kicsi (kézműves foglalkozások)	150
Black&Decker KS901SEK dekoprűrés (kézműves foglalkozások)	2
Domestos fertőtlenítő	24

A Harmony kéztörölpapír Piknik 2 tek. (2X50 lap) fehér 2 rét	300
Baba foly. szappan lanolinos pumpás 250ml	100
Ideal kerek takarítókosz 2*25 liter króm	1
Ideal Mophuzat talphoz, zsebes és füles, pamut 40cm	10
Ideal Nyél erős, alumínium MOP talphoz 140 cm	5
Innofluid-MF-T 5l fertőtlenítő takarítószer	2
szemeteszsák 110l	100
szemeteszsák 200l	70
Üdítők 2,5 l (Pepsi, Coca) 6 db-os	30
ásványvíz 2l 6 db-os	85

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Jelen esetben a kézműves foglalkoztatás költségei jelentik.

Ordas Község

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Ordas a tervek szerint 1 fő szakmai megvalósítót fog alkalmazni heti 20 órában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönző elemek kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). Ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 15 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Irodatechnika, informatika

Eszköz megnevezése	Indoklás
1 db hangosító berendezés (pl Soundking S 0815 A 2)	A rendezvényeken, programokon való prezentációkat, előadásokat segítő eszköz

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó eszközök

Eszköz megnevezése	Indoklás
1 db fűnyíró (pl. Husqvarna LC 153)	A rendezvények, programok zöldfelületű helyszínének rendbetételéhez.

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 3 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 17 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatóak bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvénykehez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Ordas a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségesítésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Db
Nyomtatópatron	12
Nyomtatópapír	6
golyóstoll, kék tolltest	150
Üdítők 2,5 l (Pepsi, Coca) 6 db-os	30
ásványvíz 2l 6 db-os	50
Luminarc Trianon Opal 19 Részec Porcelán (fehér)	10
Vízforraló	1
Termosz	3
280 cm X 140 cm textil fehér asztalterítő	10
Wc papír	19
Domestos fertőtlenítő	17
Mosogatószer	10
Üveg kancsó	20
Kenyeres kosár	20
szemeteszsák 60l	30
szemeteszsák 110l	30
szemeteszsák 180l	30
Műanyag Tányér	500
Műanyag evőeszköz	500
Műanyag pohár	1500

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása.

Öregcsertő

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Ordas a tervek szerint 1 fő szakmai megvalósítót fog alkalmazni heti 40 órában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönző utalványokat kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). További ösztönző, elemek kerültek betervezésre, ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 15 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó eszközök

Eszköz megnevezése	Indoklás
1 db laptop (pl. Lenovo B50-80 80EW0550HV 15,6" vagy hasonló) Win10 operációs rendszerrel	A rendezvényeken, programokon való prezentációkat, előadásokat segítő eszköz
10 szett Kerti Sörpad Garnitúra fenyő háttámlával, összecusukható.	Rendezvények, programok célcsoportjának részére

- **Rendezvényszervezés:** a projekt megvalósítása alatt 2 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 30 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatóak bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvényekhez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.
- **Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság:** Öregcsertő a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).

- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség
Sharp A/4 fénymásolópapír	260 csomag
Sharp Mx-2614 nyomtatóhoz fekete patron	20 db
Sharp MX-2614 nyomtatóhoz színes patron	10 db

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása.

Újtelek

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Újteleken a tervek szerint a Kalocsa alkalmazásában álló személyek fognak segédkezni a szakmai munka előrehaladásában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönző utalványokat kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). További

ösztönző, elemek kerültek betervezésre, ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 10 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó eszközök

Eszköz megnevezése	Indoklás
10 szett sörpad garnitúra (3 részes) (200x50x76 cm).	Rendezvények, programok célcsoportjának részére

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 3 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 20 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatóak bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvényekhez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Újtelek a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség (db, szett, kg, stb.)
főzési alapanyagok (húsok, zöldségek, fűszerek stb)	3
beltéri falfesték	15
Xyladecor Vékonylazúr	15
Trinát Aqua Kolor Selyemfényű Zománc 1 L Fehér	15
Dekor színező	15
Üdítők 2,5 l (Pepsi, Coca) 6 db-os	50
ásványvíz 2l 6 db-os	100
szemeteszsák 110l	100
xyladecor vastaglazúr	15
Ideal Mophuzat talphoz, zsebes és füles, pamut 40cm	10
Ideal Nyél erős, alumínium MOP talphoz 140 cm	10
Innofluid-MF-T 5l fertőtlenítő takarítószer	5
Baba foly. szappan lanolinos pumpás 250ml	30
Domestos fertőtlenítő	20
A Harmony kéztörölközőpapír Piknik 2 tek. (2X50 lap) fehér 2 réteg	10
Fiskars Edge késkészlet (978791)	3
konyharuhák, törölrongyok	10
Műanyag evőeszközök, poharak stb.	415

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása, színházjegyek, főzési kellékek.
- Munkaerő-piaci szolgáltatások: legalább 3 fő munkaerő-piaci szolgáltatásba való bevonása a szakmai megvalósítók és közreműködő szakértők javaslatai alapján. A programba való bekerülést igazolható módon dokumentálni szükséges.

Szakmár

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Szakmáron a tervek szerint 1 fő heti 40 órában alkalmazásában álló személyek fognak segédkezni a szakmai munka előrehaladásában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönzők kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). Ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 25 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Informatikai eszközbeszerzés

Eszköz megnevezése	Indoklás
1 db laptop (pl. Dell Vostro 3568 i3-6006U vagy hasonló)	Rendezvények, programok célcsoportjának részére, azok lebonyolítása során prezentációk, előadások megtartásához.
1 db projektor (SONY VPL-EX235 vagy hasonló)	Rendezvények, programok célcsoportjának részére, azok lebonyolítása során prezentációk, előadások megtartásához.

Célcsoport programjaihoz kapcsolódó eszközök

Eszköz megnevezése	Indoklás
10 db asztal és 40 db szék beszerzése	Rendezvények, programok célcsoportjának részére

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj: eszközök bérlete a szakmai megvalósításban résztvevő szakemberek és célcsoport tagjai számára. A pályázó azért döntött a pályázó a bérlet mellett, mert a felhívás az eszközök egyedi beszerzési értéknek maximumát korlátozza.

Eszköz leírása	Bérlet indoklása
sátor 6mx4,4mx3,5m (pl. VID típus)	Célcsoport programjaihoz, rendezvényekhez, hogy fedett helyek is legyenek

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 4 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása

a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 60 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatók bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvényekhez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Szakmár a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség (db, szett, kg, stb.)
futball labda	10 db
fénymásoló papír A4	350 csg.
fénymásoló papír A3	20 csg
fénymásoló papír színes A4	20 csg
SAX 888 spirálozó gép	2 db
Zebra F-301 golyóstoll, kék tolltest	200 db
takarítószer	10 liter
fertőtlenítő szer	10 liter
WC papír	43 csg
ásványvíz 6 db-os	50 csg

üdítő 6 db-os	50 csg
szemetes zsák 200 literes	100 db
asztal terítő	30 db
Fortuna Fantasy irattartó papucs	450 db
tűzőgép nagy teljesítményű	2 db
fényképezőgép	1 db
nyomtató patron	10 db
pendrive	20 db

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása, futball kellékek, mezek, serlegek, érmek, stb.

Géderlak

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Géderlakon a tervek szerint 1 fő heti 40 órában alkalmazásában álló személyek fognak segédkezni a szakmai munka előre haladásában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönzők kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). Ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 25 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Célcsoport programjaihoz eszközbeszerzés

Eszköz megnevezése	Indoklás
1 db hangosító berendezés (pl. Soundking PAP10 with Stands vagy hasonló)	Rendezvények, programok célcsoportjának részére, azok lebonyolítása során prezentációk, előadások megtartásához.
3 db VALENCIA (rögzíthető) pad	Rendezvények, programok célcsoportjának részére, azok lebonyolítása során prezentációk, előadások megtartásához.
2 db KB38 Asztal egybeépített paddal	Rendezvények, programok célcsoportjának részére, azok lebonyolítása során prezentációk, előadások megtartásához.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj: eszközök bérlése a szakmai megvalósításban résztvevő szakemberek és célcsoport tagjai számára. A pályázó azért döntött a pályázó a bérlés mellett, mert a felhívás az eszközök egyedi beszerzési értéknek maximumát korlátozza.

Eszköz leírása	Bérlés indoklása
3 db sátor 6m*3m (pl VID típus)	Célcsoport programjaihoz, rendezvényekhez, hogy fedett helyek is legyenek

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 4 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 35 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények

szabadon látogathatóak bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvénykehez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Géderlak a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek. A település egyik programja, hogy a helyben lakók önkéntes csoportja a településképp javítását fogja elvégezni a beszerzett anyagok segítségével, úgymint: füvesítés, fásítás, virágok ültetése, tehát a zöldfelület rendezése.

Anyag	Mennyiség
SZEMÉTTÁROLÓ MAXIFIX 1	6
Toll	500
Üdítők 2,5 literes (cola, fanta)	100
Ásványvíz 2 literes (6-os zsugor)	50
KÜLTÉRI INOX SZEMETES, MAG:58CM D:21,5CM	4
Milka táblás csokoládé	150
Műanyag pohár	1 000
Műanyag tányér	1 000
FLIP BIN BILLENŐS SZEMETES, KÉK/EZÜST, 50L	4
Főzési alapanyagok	33
Tchibo kávé 250 gramm	15
Mokka cukor 250 gramm	15

VÍZFORRALÓ JK-813Z, 1L, ZÖLD, 1000W	2
Konyhai védőruházat - kötények, köppen	6
Munkaruha	12
Portwest A340 tenyermártott védőkesztyű	40
Oázis Általános tápoldat 1 liter	20
Termosz	6
Jar mosogatószer	10
Kring Simone felmosó készlet, 30 L, műanyag centrifugás vödör és 2 felmosó pótfej	2
Ariel Color mosószer, 60 mosás, 4.5 kg	10
Coccolino öblítő, Blue Splash, 2 l	20
Domestos fertőtlenítő	20
Szemetes zsák 160 literes	100
Zöldterületi növények (cserjék, fák, virágok)	1
Sportfűmag keverék 20 kg	1
Labdarúgó-kapuháló Olympic Top 750x250cm 5 mm 33070020, olasz	1
Kapu, mini, 140x100 cm	2
Kapuháló, mini, 140x100 cm, 10x10 cm	2
Kávéfőző	1
Focilabda Club Junior no. 4	5
Puma PRO TRAINING HS labda	5
Hipersoft kidobólabda, 18 cm, 120 g	10
Teremfoci labda 5-ös méret	4
Zászló	4
Fénymásoló papír A4-es (csomag)	50
Hp toner	10

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása, serlegek, érmek, stb.

Uszód

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Uszódon a tervek szerint 1 fő heti 40 órában alkalmazásában álló személyek fognak segédkezni a szakmai munka előre haladásában.

- **Célcsoport képzése:** az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönzők kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). Ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést, meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 20 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.
- **Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés:** a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Célcsoport programjaihoz eszközbeszerzés

Eszköz megnevezése	Indoklás
tányérkészlet	rendezvényeken, programokon való ellátás biztosításához
vállizom-erősítő KLARFIT Cablefit	rendszeres testmozgás segítéséhez
hasizom-erősítő gép Tuff Stuff Fitness RAB-336	rendszeres testmozgás segítéséhez
gyaloglógép Kettler Axos Cross M	rendszeres testmozgás segítéséhez

lépcsőző TOORX Stepper Force	rendszeres testmozgás segítéséhez
nyújtórúd (Húzódkodó-túlódkodó állvány)	rendszeres testmozgás segítéséhez

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 3 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 60 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatók bárki számára, a programokon való részvételnek felső korlátja nincs. A rendezvényekhez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.
- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Úszód a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények,

képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség (db, szett, kg, stb.)
Étkezési alapanyag és ital	rendezvényeken, programokon való ellátás biztosítására.

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása, serlegek, kitűzők, oklevelek.
- Célcsoport számára külföldi településen való közösségfejlesztési programban való részvétel, összetartás fejlesztése, határon átnyúló kapcsolatok fejlesztése. A településen levők közül 16 fő látogatása Homoródszentmárton-Abásfalva településen 4 nap 3 éjszaka programmal, ellátással, szállással, utazással.

Dunaszentbenedek

- Szakmai megvalósítás – szakmai megvalósító foglalkoztatása: Kalocsánál. részletesen kifejtésre kerültek a szakmai megvalósítók feladatai. Uszódon a tervek szerint 1 fő heti 40 órában alkalmazásában álló személyek fognak segédkezni a szakmai munka előre haladásában.
- Célcsoport képzése: az egyéni fejlesztési tervek, valamint az egyéb javaslatok alapján kiválasztott egyének 40 órás képzéseken, felkészítéseken, tréningeken, fejlesztő programokon való részvétele, melyek segítségével a projektben megjelölt célokat kívánjuk elérni. Ezeket felkészült oktatók (cégek) tartják, melyek sikeres elvégzését személyenként igazolják. A célcsoport részvételi szándékának erősítése érdekében ösztönzők kerültek betervezésre, melyek átadásának feltétele, a programokon való részvétel maradéktalan teljesítése (tehát az ún. kimaradás megelőzése). Ezeken a képzéseken teljeskörű ellátást kapnak az ott megjelentek, azaz utazási költségtérítést,

meleg étkezést és napközbeni folyadék utánpótlást (ásványvíz). Olyan utazási költséget is beterveztünk, amit akkor tudnak a célcsoport tagjai igénybe venni, ha a konzorciumi tag által szervezett rendezvényen, programon részt vesznek. Ez is egyfajta ösztönzőként működhet. Legalább 15 fő képzését meg kell oldani, dokumentumokkal igazolható módon.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó eszközbeszerzés: a pályázati felhívásban meghatározott egyedi maximális beszerzési árat figyelembe véve kerültek betervezésre azon eszközök, amelyek a szakmai megvalósítás ellátásához szerintünk feltétlenül szükségesek. Ezek irodai, informatikai, képzési tevékenységhez és célcsoport programjaihoz szükséges eszközök.

Célcsoport programjaihoz eszközbeszerzés

Eszköz megnevezése	Indoklás
edényszett (30 db-os)	rendezvényeken, programokon való ellátás biztosításához
focikapuk (2 db normál 5*2m és 2 db kiskapu)	sportnapok programjához, rendszeres sportoláshoz
túrakenu (Indiánkenu 4 személyes IC-04)	sportnapok programjához, rendszeres sportoláshoz

- Rendezvényszervezés: a projekt megvalósítása alatt 3 db rendezvény szervezése a pályázati útmutatóban előírt témák tekintetében, úgymint: család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított preventív jellegű program, a lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési program, közösségi fejlesztési folyamatok, helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő program, a fiatalok bevonása a közösségépítés tevékenységbe, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző program, a fiatalok helyben maradását ösztönző program. Rendezvényenként legalább 50 embert igazolható módon a szervezett programokba be kell vonni. A rendezvények szabadon látogathatók bárki számára, a programokon való részvételnek felső

korlátja nincs. A rendezvénykehez, programokhoz kapcsolódó elszámolható anyagköltségek és egyéb költségek beállításra kerültek.

- Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság: Dunaszentbenedek a megvalósítás helyszínén az útmutatóban előírt „C” típusú tájékoztató táblát fogja kihelyezni a Támogatási Szerződés megkötését követően, amit a fenntartási időszak elzárásáig (a projekt pénzügyi zárásáig) meghagy. A KTK útmutatóban előírt többi tevékenység nem került beköltségelésre, mivel azokat a konzorcium vezetőnél a projektmenedzsment munkatársak további ellentételezés nélkül megvalósítják (pl. sajtóközlemény, fénykép dokumentáció, stb.).
- Horizontális szempontok érvényesítése: jelen tanulmány 3.1.3 b) pontjában rögzítettek szerint az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontokat betartására és betartatására törekszik.
- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség: azon anyagok költsége, amelyek beszerzése szükséges a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához, azonban számviteli szempontból anyagi jellegű ráfordításoknak minősülnek.

Megnevezés	Mennyiség (db, szett, kg, stb.)
Rendezvények, programok nyersanyagköltségei	3 alkalomra

- Célcsoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költségek: a pályázati felhívás szerint besorolt egyéb költségek, melyek a célcsoport programjai (rendezvények, képzések, foglalkozások, stb.) szakmai megvalósításának lefolytatásához. Pl. a programok, képzések, rendezvények résztvevői közötti díjak kiosztása, serlegek, pólók.
- Célcsoport számára külföldi településen való közösségfejlesztési programban való részvétel, összetartás fejlesztése, határon átnyúló kapcsolatok fejlesztése. A településen levők közül 10 fő látogatása Magyaró településen 4 nap 3 éjszaka programmal, ellátással, szállással, utazással.

Az egyes képzések tematikáit az alábbi táblázat tartalmazza. A képzések tetszőlegesen bővíthetők, szűkíthetők a projekt megvalósítás időszaka alatt a szükségességtől függően (pl. egyéni fejlesztési tervekben lehet, hogy olyan kompetenciafejlesztés kerül előírásra, ami itt még nem jelenik meg).

Képzési főkategória	Képzési program
Szakmai megvalósítók, szakértők és intézményi dolgozók részére (HEEFT megvalósítása)	A szervezet fejlesztése: hatékonyság, módszertan, sztemderdek: - Költséghatékonysággal kapcsolatos workshopok, felülvizsgálat, hatékonyság növelési lehetőségek. - Módszertani megújulás: meglévő szolgáltatások fejlesztése új módszerek elsajátításán keresztül. Például: élmény alapú foglalkozások, mentoring, coaching, szupervízió. - Munkafolyamatok sztemderdizálása, sztemderd folyamatleírások készítése. A szervezet fejlesztése: Stratégiaalkotás és rendszerszemléletű fejlesztés: - Stratégiaalkotás, tervezés, elemzési módszerek a működésben. - Kommunikációs rendszer meghatározása - Folyamattérképek készítése Szolgáltatásfejlesztés a humán közszolgáltatások terén: - Szolgáltatásfejlesztés kreatív módszerekkel - Módszertani megújulás: meglévő szolgáltatások fejlesztése új módszerek elsajátításán keresztül. Például: élmény alapú foglalkozások, mentoring, coaching, szupervízió. - Stratégiaalkotás, tervezés, elemzési módszerek a működésben. Szakemberek kompetenciafejlesztése: - Mentorok és közösségsszervezők képzése, felkészítése a tanácsadásra - Kommunikációs kompetenciák fejlesztése - Facilitátori készségek fejlesztése, csoportdinamikai ismeretek, csoportvezetési képesség fejlesztése.
Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív értékteremtő tevékenységek	Személyiségfejlesztés: - Motivációs tréning, - Lelki állóképesség fejlesztése, - Visszajelzések adása és fogadása. Csapatban való működés fejlesztése: - Együttműködés-fejlesztés - Asszertív kommunikáció

	- Konfliktuskezelés Kommunikáció és szemléletformálás: - Asszertív kommunikáció - Motivációs tréning - Szemléletformálás Szervezetben való működés fejlesztése: - Szervezeti működés szimuláció: hogyan működnek a munkaszervezetek? - Időmenedzsment technikák, időtervezés. - Etikett és viselkedéskultúra.
Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése	Együttműködés fejlesztése: - Együttműködés-fejlesztés - Konfliktuskezelés - Asszertív kommunikáció Önismeret és társismeret: - Önismeret - Belbin féle csoportszerepek - Konfliktuskezelés Személyiségfejlesztés: - Problémamegoldó készségfejlesztés, - Élmény alapú, kihívásokat támaztó tapasztalati tanulásra építő program - Érzelmi intelligencia fejlesztése Kommunikációs fejlesztés: - Együttműködés-fejlesztés - Non verbális kommunikáció - Hatásgyakorlás, érvelés, meggyőzés.
Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében	Szemlélet és személyiségfejlesztés: - Érték és munkaszemlélet fejlesztése, egyéni érték szemléleti leltár készítése - Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning - Megküzdési stratégiák és stresszkezelés Személyiségfejlesztés: - Személyiségtesztek kitöltése - Változáskezelés - Megküzdési stratégiák és stresszkezelés. Álláskeresés és elhelyezkedés: - Egyéni profilok összeállítása személyiségtesztek segítségével - Önéletrajz elemzés és készítés, kreatív önéletrajzok - Interjú felkészítés és szimuláció, videó asszisztált tréning Stresszkezelés és kommunikáció - Változáskezelés - Megküzdési stratégiák és stresszkezelés

	- Asszertív kommunikáció.
A szolgáltató szervezetek, önkormányzatok körében önkéntes koordinátorok képzése	Önkéntes koordinátori képzés 1: - Együttműködés-fejlesztés - Önkéntes koordinátori szerep koncepciójának meghatározása - Coaching és mentoring technikák az önkéntes koordinátori munkában. Önkéntes koordinátori képzés 2: - Együttműködés-fejlesztés - Konfliktuskezelés - Megoldásközpontú szemlélet Önkéntes koordinátori képzés 3: - Önkéntes koncepció kidolgozása - Önkéntes koordinátori szerep koncepciójának meghatározása - Coaching és mentoring technikák az önkéntes koordinátori munkában Önkéntes koordinátori képzés 4: - Együttműködés-fejlesztés - Konfliktuskezelés - Coaching és mentoring technikák az önkéntes koordinátori munkában.

A projektben megrendezésre kerülő rendezvények tematikája:

Település	Rendezvény tematika
Kalocsa	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap 3. Rendezvény: D Nemzetiségi nap 4. Rendezvény: Prevenció nap 5. Rendezvény: Egészséges táplálkozás és higiénia nap 6. Rendezvény: Sportnap 7. Rendezvény: Nemzetiségi nap 8. Rendezvény: Egészségnap 9. Rendezvény: Prevenció nap 10. Rendezvény: Diszkriminációellenes nap
Ordas	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és sportnap 3. Rendezvény: Prevenció nap 4. Rendezvény: 5. Rendezvény:
Öregcsertő	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és prevenció nap
Újtelek	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és sportnap 3. Rendezvény: Prevenció nap
Szakmár	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és sportnap 3. Rendezvény: Prevenció nap

	4. Rendezvény: Egészséges táplálkozás és higiénia nap:
Géderlak	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és prevenció nap 3. Rendezvény: Önkéntes faluszépítő nap 4. Rendezvény: Egészséges táplálkozás és higiénia nap:
Uszód	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és sportnap 3. Rendezvény: Önkéntes faluszépítő nap
Dunaszentbenedek	1. Rendezvény: A fiatalok helyben maradását ösztönző program, A helyi életminőség javítását célzó és ösztönző program 2. Rendezvény: Egészségnap és sportnap 3. Rendezvény: Egészséges táplálkozás és higiénia nap.

A tervezett rendezvények sorrendje, valamint tematikája a pályázati felhívás előírásait figyelembe véve változhat a projekt megvalósítás alatt. A fenti táblázat a rendezvények fő tematikáját mutatja, ezek nagy valószínűséggel bővítésre is kerülnek a célcsoport feltérképezése és az egyéni fejlesztési tervek, valamint a szakmai munka során tapasztaltak alapján. Tehát további témák (pl. alapvető gazdasági ismeretek szemléltetése a köznapokban) és programok is lehetőséget kaphatnak az adott napokon. A rendezvények a projekt megvalósítása során kerülnek megtartásra, jellemzően a tavaszi-nyári-őszi hónapokban, mikor szabadtéri rendezvények megtartásához az időjárás megfelelő.

A rendezvények lehetőséget biztosítanak, hogy megvalósításukban részt vegyenek a különböző kisközösségek kulturális programjaikkal, úgymint:

- Uszódi Hagyományőrző Néptáncgyűttes
- Szakmári Népi Hagyományőrző Egyűttes
- Öregcseretői Őszirozsa Asszonykórus hagyományőrző csoport
- Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptánc csoport

A különböző foglalkozásokon való lehetőséget (pl. kézműves foglalkozás) a Kalocsai Bokréta Népművészeti Egyesület fogja biztosítani.

A sportnapok, egészségnapok szervezésében, megvalósításában a helyi sportegyesületek és klubok is részt vesznek.

A projekt építési beruházási elemeinek bemutatása konzorciumi tagonként:

Település	Építési beruházási elem	Kapcsolódás a projekt tevékenységhez	Miért kell megvalósítani
Kalocsa	Szabadtéri közösségi tér kialakítása	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához.
Kalocsa	Kreatív foglalkoztató tér kialakítása	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	A gyermekek és kismamák közös foglalkozásainak megtartásához helyet biztosító létesítmény – közösségfejlesztéshez kapcsolódóan.
Ordas	Kemence környezetének helyrehozása	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához.
Ordas	Közösségi épület egészségügyi festése	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Az épület így megfelelő helyet biztosít a célcsoport képzéseinek és egyéb programjainak lebonyolításához.
Öregcsertő	Művelődési Ház és Közösségi Tér felújítása	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához, célcsoport programjainak (pl. képzés) helyet biztosít.
Újtelek	Közösségi tér (Faluház) felújítása	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához, célcsoport programjainak (pl. képzés) helyet biztosít.
Szadmár	Közösségi épület felújítása (lakodalmas ház)	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához, célcsoport programjainak (pl. képzés) helyet biztosít.
Géderlak	Fő tér felújítása rendezvényszervezéshez	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja	Rendezvények kulturált környezetben való megtartásához.
Uszód	Szabadtéri fitneszeszközök telepítése közösségi helyszínre	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja Felhívás 3.1.2.2 – II. pontja	Egészségnappal, egészségmegőrzéssel kapcsolatos elem.
Dunaszentbenedek	Szabadtéri fitneszeszközök telepítése közösségi helyszínre	Felhívás 3.1.1 – 3. pontja Felhívás 3.1.2.2 – II. pontja	Egészségnappal, egészségmegőrzéssel kapcsolatos elem.

Projektelemek kapcsolódása az önállóan támogatható tevékenységekhez:

Az útmutató 3.1.1 pontjában szereplő támogatható tevékenység	Tevékenység bemutatása, illeszkedése a projekt céljaihoz
---	---

1.a) Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása Célcsoport: a humán közszolgáltatásokban dolgozók, illetve a potenciális alkalmazottak	A tevékenység részeként a hiányzó humán közszolgáltatásokkal kapcsolatban lakossági igényfelmérés készült. Az igényfelmérés a konzorcium településein zajlott, melynek során a programban részt vevő településvezetők, a célterületen működő szakemberek, az állami, civil, valamint egyházi szervezetek, továbbá a lakosság képviselői tettek javaslatot. Az elemzésekből levonható gyakorlati tapasztalatok alapján olyan humán-kapacitásbővítési tervek és stratégiák kerülnek kidolgozásra, amely képes kezelni az esetleges hiányosságokat, minőségi szolgáltatási problémákat. A projekt területén működő szolgáltatásoknak kiemelt szerepe van a rászoruló helyzetének javításában. Ezért fontos mind a szaktudásuk és tapasztalatuk becsatornázása minél több tevékenységbe, valamint mivel rendkívül kapacitáshiányosak, a hiányzó humánerőforrás biztosítása. Tervezett humánerőforrás kapacitásbővítés: 16 fő (1 szakmai vezető és 15 fő szakmai megvalósító), úgymint: - mentor - egészségőr - közösségszervező - védőnő - szociális munkás A szaktudás enyhítését egyrészt új humán szakemberek felvétele és foglalkoztatása jelenti, másrészt pedig a meglévő szakemberek kompetenciáinak fejlesztése különböző tréningek, képzések, szupervízió keretén belül. Ezen felül a projekt kereteiben fentiek szakmai segítségnyújtására/ szakmai támogatására szakértők kerülnek alkalmazásra megbízással. Természetesen igény esetén a célcsoport tagjai is felkereshetik őket.
1.b) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása	A pályázat részeként a helyzetelemzésből és a közösségi tervezési folyamat tapasztalatai alapján készült helyi emberi erőforrás fejlesztési terv meghatározza a térség emberi erőforrás fejlesztési lehetőségeit és korlátait. A dokumentum tartalmazza mindazokat a tevékenységeket, amelyek a térség humán kapacitásait javítja, mindehhez 24 hónapra feladatokat, határidőket, indikátorokat és számszerűsíthető szakmai elvárásokat rendel ütemezéssel. A fentiek figyelembevételével kerül megvalósításra a Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv.
2.1 A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján Célcsoport: a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	Az egyéni kompetenciák felmérése: - munkaerő-piaci szolgáltatás (képeség és készségek felmérése) - személyiségelemzés, képeség és motivációs tesztek kitöltése papíron és/vagy elektronikus felületen, - egyéni, valós képeség- és kompetencia mátrix felmérése helyszínre telepített eszközök segítségével - személyes kiértékeléssel, tanácsadással Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek: A szociális értelemben korlátozott lehetőségek között élő, hátrányos helyzetűek, jelenlegi és leendő munkavállalók gyakorlati ismereteinek, társadalmi és munkavállalói kulcskompetenciáinak fejlesztésére irányuló, munkaszocializáció megszerzését segítő képzési program megvalósítása. Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése: Együttműködés és érzelmi intelligencia fejlesztése. A program segítséget nyújt a közösségben egyéni céljaink meghatározásában,

	teljesítményünk fokozásában. Olyan speciális ismeretek elsajátítására ad lehetőséget a program, mint kapcsolatépítés, motivációfejlesztés, környezeti hatások kezelése, motiváció. Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében: Munkavállalásra alkalmassá tevő tréning (időgazdálkodás, illetlen és viselkedéskultúra, pénzkezelési tudatosság, szociális készségek fejlesztése, önismeret fejlesztése) Az önálló életvitelre képessé tevő programok: Szociális készségek fejlesztése: a programok során a társas viselkedési módokat, a konfliktusok kezelését gyakorolják, illetve a különlegesebb, hirtelen megváltozott élethelyzeteket modellezzik. Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás: A hatékony álláskeresés módszerei: egyéni, személyre szabott konzultáció, szakember segítségével.
2.2 A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése Célcsoport: a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek	Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében: A projektben több mentor felvételére kerül sor. A mentorok (szakmai megvalósítók) 24 hónapig látják el a feladatokat, többek között az egyéni fejlesztési tervek elkészítése. A mentorok a potenciális munkavállalók hátrányos helyzetből adódó sajátosságainak kezelésére, munkakörnyezetbe való beillesztése érdekében segítő-támogató feladatokat látnak el. A mentori szolgáltatás időtartamát nagymértékben meghatározzák az egyén szükségletei, illetve a munkáltató igényei, a betanítás teljesen személyre szabott. Egyes célcsoportok esetében az első időszakban intenzív, napi kapcsolatra lehet szükség (pl. az első héten naponta, majd fokozatosan csökkenő intenzitással), míg másoknál a folyamat hosszabb idő alatt kevésbé intenzíven zajlik. A mentorok számára a feladatkörnek megfelelő mentori képzést és módszertani támogatást biztosítunk. Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül): A hátrányos helyzetű ember munkahelyi beilleszkedésének segítése során az ügyfelet egy segítő személy/mentor kíséri, látogatja rendszeresen a munkahelyén, és támogatást nyújt ahhoz, hogy eligazodjék a munkaszervezetben, környezetét megismerje, abba beilleszkedjék, munkafadatait megfelelően el tudja látni, és ennek eredményeként alkalmazása váljék tartóssá, kollégáinak, munkáltatóinak előítéletei szűnjenek meg, de legalább gyengüljenek. Szükséges mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt: - a munkahelyi környezet feltérképezése, - a betanításra kerülő munka munkaköri leírásának megismerése, - önellenzési és önértékelési szempontrendszer kidolgozása az ügyfél részére, - a munkahelyi környezet, munkatársak felkészítése az ügyfél fogadására, - a munkáltatóval történő kapcsolattartás módjának kidolgozása, - a mentor jelentős szerepet tölt be a toborzás, motiválás folyamatában. Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében: A projekt részeként a potenciális munkáltatók szemléletformálását is tervezzük különféle tanácsadói

	szolgáltatások és programokon való részvételi lehetőségek biztosításával. E tevékenységeknek az a célja, hogy a sajátos helyzetű potenciális munkavállalókkal kapcsolatos foglalkoztatási hajlandóság növekedjen.
3.1 Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek Célcsoport: a projekt hatóterületén élő teljes lakosság	Közösségszervező alkalmazása: A tervezett projekt keretében a helyi kisközösségek fejlesztése érdekében közösségszervezők (szakmai megvalósítók) alkalmazására kerül sor. A közösségi házak speciális programokkal, a közösségépítésre fókuszáló alkalmi és rendszeres rendezvényekkel igyekeznek megszólítani a különböző korosztályokat, társadalmi csoportokat. Ezek mellett olyan szolgáltatásokat is elérhetővé tesznek, amelyek az érintett településeken általában nem, vagy csak nehezen elérhetőek – pl. telepített fitneszeszközök a konditermek hiányát csökkentendő. A közösségszervezőknek nagy hangsúlyt kell fektetniük az érintettek bevonására, a célcsoport aktivizálására, közösségi kezdeményezéseik támogatására, érdekérvényesítő képességük fejlesztésére. Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok: A konzorcium településein a közösségi terek kihasználtsága alacsony. Ennek oka egyrészt a terek infrastrukturális állapota, másrészt a kapacitás és forráshiány. Közösségi rendezvények, tematikus előadások kerülnek megrendezésre települési és térségi szinten. A közösségi házak kapcsolatban állnak, együttműködnek a szociális ellátórendszer és az egészségügy különböző szereplőivel, akiket igyekeznek bevonni programjaikba, és közvetítői szerepet is játszanak az említettek és a lakosság között. A közösségi házak célcsoportját a teljes lakosság alkotja, azaz nyitott, mindenki számára elérhető funkciót tölt be. A kultúrházak biztosítják a település lakóinak találkozási lehetőségét, helyet adnak kisebb közösségek rendszeres programjainak, továbbá helyet biztosítanak olyan szakszolgáltatásoknak – például kompetenciafejlesztés –, amik a legtöbb esetben szinte teljesen hozzáférhetetlenek a lakosság többsége számára.
3.2 Fiatalok közösségépítése Célcsoport: a projekt hatóterületén élő teljes lakosság	A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.
3.2 Közösség egészségfejlesztése Célcsoport: a projekt hatóterületén élő teljes lakosság	Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások): - A lakossági orvosi szűrővizsgálatok megvalósítása egészségnap keretében a konzorcium összes településén. A szűrőprogramok tervezett típusai: nőgyógyászati (petefészekrák, emlőrák, méhnyakrák), urológia, tüdőszűrés, szemészet, diabetológia, bőrgyógyászat. - Egészségnap szervezése, amely a legfontosabb egészségügyi prevenciók rendezvény, amellyel lehetőséget teremtünk a lakosság számára, hogy részt vegyenek egészségügyi szűrővizsgálatokon, orvosoktól, szakértőktől egészségügyi állapotukra vonatkozóan visszajelzést, a betegségek megelőzésére hasznos tanácsokat életmódjuk megváltoztatásához pedig segítséget kapjanak. - Prevenció, megelőző, felvilágosító, ismeretterjesztő programok (függőségek megelőzése: alkohol, drog,

	dohányzás). - Életmód tanácsadás: egészséges táplálkozás, mozgásszegény életmód, sport és egészség kapcsolódása, egészségtudatos életmód, táplálkozási tanácsadás és az egészséges táplálkozás elsajátítását célzó foglalkozások - Támogató szakmai anyagok (szóróanyagok) kidolgozás a célcsoport részére. - Rendezvények szervezése a konzorcium településein sportolási lehetőséggel, versennyel (pl. sportversenyek, főzőversenyek, előadások utáni tesztek) kombinálva. - Tudnivalók az egészséges életmódról, rizikófaktorokról, betegségekről, megelőzésükről, egészségügyi tényekről és tévhitekről.
4.1 A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása Célcsoport: a projekt hatóterületén élő teljes lakosság	Közzolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése: A tevékenységet egyrészt a humán kapacitásbővítés, valamint a szervezetfejlesztési intézkedéseken túl helyzetelemzésekben és igényfelméréseken alapuló, a helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok kidolgozása segítheti. A programok a szegénység enyhítése szempontjából releváns, helyben hiányzó vagy csak korlátozott mértékben rendelkezésre álló, egyes csoportok számára nehezen elérhető kapacitások, szaktudás, szolgáltatások fejlesztésére, bővítésére fókuszálnak (mentor tevékenységeinek bővítése, közösség-szervező biztosítása, egészségügyi szűrések szervezése, stb). Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv alapján: Szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása.

Projektelemekek kapcsolódása az önállóan NEM támogatható, de választható tevékenységekhez:

Az útmutató 3.1.2.2 pontjában szereplő támogatható tevékenység	Tevékenység bemutatása, illeszkedése a projekt céljaihoz
„I. Beruházások” – építés és eszközbeszerzés	A szakmai megvalósítás, a rendezvények, a programok, a képzések, a célcsoport tevékenységeihez eszközök biztosítása, valamint építési tevékenységek elvégzése.
„II.1. Egészségtudatosság fejlesztése”	A célcsoport tájékoztatása, képzése, felkészítése, fejlesztése az egészségtudatosságra, úgymint: higiénia, oltások fontossága, intim védekezési módok, mikor forduljanak orvoshoz, stb. A sport / rendszeres testmozgás fontossága a mindennapi életben, melyik korosztálynak mi javasolt.
„II. 2. A helyi kisközösségek társadalmi szerepének erősítése”	Helyi lakosok bevonása a projektbe, önkéntes alapon részvétel az ideális településkép kialakításában, programokon, rendezvényeken való segédkezés. Közösség egészségfejlesztése: programokon alkohol, dohányzás- és drogprevenciók kiadványok tartása, stb.
„III. Kultúrák közötti párbeszéd erősítése”	Külföldi tanulmányutakon való részvétel, testvértelepülések kultúráinak megismerése, megismertetése, valamint a konzorciumi tagok kulturális, művészeti, zenei jellemzőinek bemutatása az ottaniaknak.
„IV. A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi	A konzorciumi tagoknak a helyi és helyközi közlekedési vállalatokra csekély befolyása van, ezért saját hatáskörben, elsősorban falubuszokkal fogják megoldani a célcsoport különböző programokra,

közlekedés szervezése”	képzésekre és eseményekre való eljuttatását. Természetesen olyan eshetőségre, mikor lehetőség van a tömegközlekedés igénybevételére, a költségek finanszírozása betervezésre került.
------------------------	---

Projektelemek kapcsolódása az önállóan NEM támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységekhez:

Az útmutató 3.1.2.1 pontjában szereplő támogatható tevékenység	Tevékenység bemutatása, illeszkedése a projekt céljaihoz
I.Projekt előkészítése	A projekt előkészítés az alábbi tevékenységeket foglalja magába: • a szakembereket bevonó ágazatközi és a lakosságot bevonó közösségi tervezési folyamat megvalósítása (fórumok); • Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv elkészítése; • Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, helyzetfeltárás; • Közbeszerzés előkészítése
II.Projektmenedzsment	Projektmenedzsment: A konzorciumvezető vállalja, hogy az alábbi személyeket a projekt teljes hossza alatt biztosítja: • 1 fő projektmenedzser • 1 fő pénzügyi vezető • 1 fő projekt asszisztens A projekt teljes időtartama alatt egy fő felsőfokú végzettséggel, legalább 1 éves projektmenedzsment és 1 éves uniós projekt megvalósításában szerzett tapasztalattal is rendelkező projektmenedzsment alkalmaz közalkalmazotti, közszolgálati jogviszony keretében, akinek a munkára fordított ideje a projektben eléri a heti 20 órát. A projekt teljes időtartama alatt egy fő, szakirányú felsőfokú végzettséggel rendelkező pénzügyi vezetőt alkalmaz közalkalmazotti vagy közszolgálati jogviszony keretében, akinek a munkára fordított ideje a projektben eléri a heti 20 órát. Szakmai vezetés: A konzorciumvezető vállalja, hogy a projekt teljes időtartama alatt, a projekt szakmai feladatainak megfelelő színvonalú ellátása érdekében 1 fő szakmai vezetőt alkalmaz munkavégzésre irányuló vagy egyéb foglalkoztatási jogviszony keretében, akinek a munkára fordított ideje a projektben eléri legalább a heti 40 órát. A szakmai vezetőnek a projekt céljaihoz kapcsolódó szakmai tapasztalattal és felsőfokú végzettséggel kell rendelkeznie.
III.Könyvvizsgálat	Az igényelt támogatási összeg miatt a projektszintű könyvvizsgálat elvégzése kötelező. A támogatások könyvvizsgálatának célja a támogatással kapcsolatos ellenőrző tevékenység: a támogató által meghatározott feladatok, a támogatás feltételeinek való megfelelés vizsgálata. A könyvvizsgálatot külső szakértővel kötött szerződés alapján tervezzük megvalósítani.
IV.Horizontális szempontok érvényesítése	Az esélyegyenlőségi és környezeti fenntarthatósági szempontok területén végzett tevékenységeket a 3.1.7 fejezet tartalmazza.
V.Tájékoztatás és nyilvánosság	A kötelező tájékoztatásra és nyilvánosságra vonatkozó vállalásokat az 5. fejezet tartalmazza.

A tevékenységek konzorciumi tagok szerinti bontását az alábbi táblázat tartalmazza:

Tevékenység a felhívás szerint	Kalocsa	Dunaszentbenedek	Géderlak	Ordas	Öregcsertő	Szakmár	Újtelek	Uszód
3.1.1./1.)	X							
3.1.1./2.)	X	X	X	X	X	X	X	X
3.1.1./3.)	X	X	X	X	X	X	X	X
3.1.1./4.)	X							
3.1.2.1.	X							
3.1.2.2./I.	X	X	X	X	X	X	X	X
3.1.2.2./II	X	X	X	X	X	X	X	X
3.1.2.2./II l.		X						X
3.1.2.2./I V.	X	X	X	X	X	X	X	X

A projekt tevékenységeinek és céljainak összehangolása:

Projekt céljának megnevezése	Mely tevékenységekkel próbáljuk abszolválni
A projekt valamely programelemébe bevont személyek aránya (fő)	Szakmai megvalósítók foglalkoztatása, célcsoport tagjainak képzése, kompetenciafejlesztése, rendezvényekre, programokra való bevonása
Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma (fő)	Szakmai megvalósítók foglalkoztatása a projekt alatt.
Család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek (fő)	Rendezvényeken programok szervezése az adott témakörben
Elkészített egyéni fejlesztési tervek (db)	Szakmai megvalósítók napi munkájuk során a felkeresett személyekről, az ő felmérésükkkel EFT-et készítenek.
Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemben résztvevők (fő)	Az elkészített EFT-ek alapján, valamint a közreműködő szakértők javaslatai alapján kompetenciafejlesztés a kiválasztott személyek részére.
A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők (fő)	Mentálhigiénias, higiénias, stb. programokon, rendezvényeken a célcsoport tagjainak felkészítése.
A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái (db)	A szakértők által kidolgozásra kerülnek a tematikák. A költségvetésben nem jelenik meg külön, ez a mindennapi feladatuk (munkakörük, megbízásuk) fogja tartalmazni. Legkésőbb a projekt befejezésének napjáig el kell készülnie.
Mentori tevékenységgel elért személyek száma (fő)	A szakmai megvalósítók által elért azon személyek, akik mentorálása a projekt időszaka alatt megkezdődött.

A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma (fő)	Rendezvényeken, programokon a célcsoport tagjai bevonásra kerülnek és az adott témákban számukra képzés, tájékoztatás, felkészítés kerül fogantatásra.
Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma (fő)	A célcsoport tagjai bevonásra kerülnek a rendezvények alatt, valamint az önkéntességük révén a programok szervezésébe, lebonyolításába.
A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők (fő)	Rendezvényeken, programokon a célcsoport tagjai bevonásra kerülnek és az adott témákban számukra képzés, tájékoztatás, felkészítés kerül fogantatásra.
Fiatalok közösségépítése tevékenységcsoportokhoz tartozó programokba bevontak (fő)	Rendezvényeken, programokon a célcsoport tagjai bevonásra kerülnek és az adott témákban számukra képzés, tájékoztatás, felkészítés kerül fogantatásra.
A helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma (db)	Rendezvények szervezése, ösztönző utalványok és képzések biztosítása, településkép fejlesztése, lakhatási támogatás, élhetőbb környezet, stb.
A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma (db)	Rendezvények szervezése, ösztönző utalványok és képzések biztosítása, településkép fejlesztése, lakhatási támogatás, élhetőbb környezet, stb.

Megfelelőség bemutatása a tartalmi értékelő táblában szereplő előnyt jelentő szempontok vonatkozásában

Előnyt jelentő szempont	Megfelelőség igazolása
A projekt a minimálisan előírt indikátor és számszerűsített szakmai elvárás értékek valamelyike esetén magasabb értéket vállal.	HEEFT 2.7 fejezete: A 3. indikátornál +22,5%-os túlteljesítést vállal a pályázó, így az értékelés során +3 pontra jogosult.
A fejlesztés összhangban áll a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiával és ez bemutatásra került.	HEEFT 1.6.3 fejezete alapján
A fejlesztés integrált, újszerű, innovatív jellegűek és ez bemutatásra került.	HEEFT 2.3 fejezete alapján
A fejlesztés hozzájárul a Kormány által elfogadott nemzeti térségfejlesztési programok megvalósulásához	HEEFT 1.6.3 fejezete alapján
Konzorciumi formában benyújtott támogatási kérelem esetében legalább egy konzorciumi tag az alábbiak valamelyike: - helyi nemzeti önkormányzat - bevett egyház vagy egyházi szervezet - civil szervezet	Nem releváns!

2.4 A CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLTATÁSOK, VÉDŐNŐI SZOLGÁLTATÁSOK, EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK, NEVELÉSI TANÁCSADÓK HUMÁN KAPACITÁSÁNAK NÖVELÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

Család és gyermekjóléti szolgáltatások humán kapacitásának növelése

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdése 4), 8) pontja, kimondja, hogy a települési önkormányzat – egyebek mellett – köteles gondoskodni az egészségügyi alapellátásról, a szociális, gyermekjóléti szolgáltatásokról és ellátásokról, támogatja a lakosság önszerveződő közösségeinek tevékenységét. A családsegítés a szociális, vagy mentálhigiénés problémák, valamint egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek és családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. Mint a kedvezményezett járások többségében, Kalocsán és környékén is komoly problémát jelent a szakemberhiány. Ennek oka többértű, azonban kiemelhető a fiatalok elvándorlása, elsősorban a közeli megyei jogú városokba (főleg Pécs), Budapestre és külföldre. A helyzetet súlyosbítja a demográfiai válság is, 1990 óta közel 7%-kal csökkent a járás lakossága. A szakemberhiány a család- és gyermekjóléti szolgáltatások területén dolgozókat is sújtja, esetükben az okok kiegészülnek a szociális ágazat alacsony bérszínvonalával. A Családsegítő Szolgálat 1997. december 1-jén kezdte meg működését. Általános és speciális szolgáltatás keretében ellátást nyújt a szociális, mentálhigiénés problémák vagy krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyeknek, családoknak, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzetek megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából. A szolgálat speciális szolgáltatásai különösen a tartós és fiatal munkanélküliek számára nyújtott álláskeresés segítése, fogyatékkal élők, szenvedélybetegek, valamint családtagjaiknak nyújtott tanácsadás, családgondozás.

Kalocsa Város Önkormányzata és a hozzá csatlakozó 19 település önkormányzata „Kalocsa Kistérség Többcélú Társulás” névvel társulást hoztak létre, közszolgálati feladataik hatékonyabb és eredményesebb végrehajtására. A szociális- és gyermekjóléti alapellátáson belül Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat együttes működtetésére nyert pályázatot a Társulás. A feladatellátásra a kistérségen belül öt mikrotársulás jött létre, 100%-os lefedettséggel, melyből az egyik Kalocsa, Szakmár, Újtelek, Homokmégy, Öregcsertő települések önkormányzatainak társulása. A mikrotársulás, a társult települések személyi és tárgyi feltételei biztosításának hiányosságai valamint a csökkenő finanszírozás miatt 2010. július 31. napjával felbomlott, a Családsegítő Szolgálat/Gyermekjóléti Szolgálat 2010. augusztus 1-től a továbbiakban Kalocsa városban biztosítja a szociális- és mentálhigiénés/gyermekvédelmi ellátást.

A konzorcium szolgáltatást ellátó további intézményei:

- Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat (Öregcsertő)
- Kis Duna-menti Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat (Géderlak és Dunaszentbenedek)

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások rendszerének átalakítása során 2013. január 1-től állami fenntartásba került a fogyatékosok, pszichiátriai- és szenvedély betegek bentlakásos ellátást, gyermekvédelmi szakellátást végző önkormányzati intézmények teljes köre.

Ösztönzők: szakmailag megfelelő képzési programokban való részvétel, a munkatársak számára versenyképes fizetés. Bérkiegészítés a célfeladathoz kötötten, hozzájárulva ezzel havi bevételük növekedéséhez. Tanulmányi szerződések kötése, azok finanszírozása (pl. továbbképzéseken). Lakhatási támogatáshoz, ajándékutalványhoz (edzőtermi bérlet, színházbérlet, stb).

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás humánkapacitásának növelését nem tervezzük jelen programban.

Védőnői szolgáltatások

A konzorcium településein a területi védőnői szolgálat a jogszabályok szerint működik, az öregedő falvakban alacsony a gyermekszám, ezért humán kapacitás bővítését jelen projektben nem láttuk indokoltnak. Közvetve mégis profitál a területi

védőnői hálózat a program eredményeiből, hiszen a munkaerő-piaci, egészségügyi és közösségfejlesztési programelemek szándékunk szerint elérik a kisgyermekes családokat is, minek következtében életkörülményeik és lehetőségeik javulnak.

A konzorciumban 10 területi védőnői körzet és betöltött státusz található. Csecsemő tanácsadással 5 szakember foglalkozik, míg terhes tanácsadással 1 fő. A védőnők munkájának szakmai felügyeletét a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Nagyatádi Járási Hivatal Népegészségügyi Osztályának Kalocsai Kirendeltségén dolgozó járási vezető védőnő látja el. A járásszékhely városban működő területi védőnői hálózat a 49/2004. (V. 21.) ESzCsM rendelet a területi védőnői ellátásról joganyagban meghatározott törvényi feltételeknek megfelelően működik.

Ösztönzők: szakmailag megfelelő képzési programokban való részvétel, a munkatársak számára versenyképes fizetés. Bérkiegészítés a célfeladathoz kötötten, hozzájárulva ezzel havi bevételük növekedéséhez. Tanulmányi szerződések kötése, azok finanszírozása (pl. továbbképzéseken). Lakhatási támogatáshoz, ajándékutalványhoz (edzőtermi bérlet, színházbérlet, stb).

Védőnői szolgáltatás humánkapacitásának növelését nem tervezzük jelen programban.

Egészségügyi szolgáltatások humán kapacitásának növelése

A járásban, így a konzorcium területén is több háziorvosi praxis helyettesítéssel ellátott a szakemberhiány miatt. A háziorvosok rendkívül zsúfolt beosztással dolgoznak, ezért az egészségügyi prevenciós programelemek tervezésekor személyükkel nem tudtunk számolni. A térségben az egészségügyi alapellátást 12 felnőtt és 4+ gyermek háziorvos, a fogászati ellátást 8 fogszakorvos biztosítja vállalkozási formában, területi ellátási kötelezettséggel. Területi ellátási kötelezettség nélkül további egy házi gyermekorvos segíti az alapellátást.

A szakellátás a Szent Kereszt Kórházban történik járó- és fekvőbeteg ellátás formájában. A kalocsai kórház engedélyezett kapacitásában a tulajdonosváltást és az új struktúra kialakítást követően is jelen vannak az aktív, krónikus és a rehabilitációs ágyak. A kórház ellátási területe, különböző progresszivitási szintekkel a városra, a kistérségre és bizonyos szakmákban a kistérségi-, megyén túli

településekre is kiterjed. Jelentős a krónikus- és a pszichiátriai ágyak száma, mely sok esetben az időskorú lakosság illetve értelmileg sérült személyek szociális ellátásában (egészségügyi ellátást már nem igénylő, de állapota- vagy szociális helyzete miatt otthonába nem bocsátható) fontos szerepet vállal, a szociális otthoni beutalás gyakran ezekről az osztályokról történik, különösen így van ez, a gondozási szükséglet bevezetését követően. Ugyanakkor a kórház jelenléte megkönnyíti a szociális otthoni ápoltak egészségügyi ellátását. Az intézmény ténylegesen térségi kórházként működik, ugyanis 40-50 kilométeres távolságon belül más kórház nem található. Jelenleg 424 ágygal 72000 lakos ellátásáért felel. Kalocsa, az ezer éves érseki város az ország dél-alföldi régiójában, annak nyugati területén, a Duna mellett terül el. Az 51. sz. főút mellett való elhelyezkedése miatt a megközelíthetősége nagyon jó, tovább erősítette ezt a pozíciót az M6-os autópálya és az új szekszárdi és dunaújvárosi híd megépülése. A kórházi felvevőterületet adó kistérségek a Duna mellett csaknem függőleges elhelyezkedésűek, mely a betegutakat – különösen a terület széli részein- bizonyos mértékben befolyásolják. A közel 200 éve alapított kalocsai kórház a városi önkormányzat tulajdonában álló, bővített alapszakmák, aktív és krónikus fekvő- és járóbeteg szakellátást nyújtó intézmény, melynek 2012. május 1-től tulajdonosa a Magyar Állam, a középírányító funkciót a GYEMSZI látja el. Területi ellátási kötelezettsége az alapszakmák (belgyógyászat, sebészet, szülészet-nőgyógyászat), továbbá az ideggyógyászat és a pszichiátria esetében 72 ezer lakos, míg a tüdőgyógyászat, rehabilitációs és a krónikus ellátások esetében kiterjedtebb, egyes tüdőbetegségek (tbc) tekintetében meghaladja a 300 ezer főt. Az ellátási struktúra illeszkedik a szükségletekhez, az alapszakmák mátrixba szervezettek. A sürgősségi ellátás a baleseti sebészet beindítása, a közelmúlt fejlesztésének eredményeképpen 2012 júliusától osztálystruktúrában működik tovább. A kórház ágyszáma 2012-ben-ben 424-re változott, melyből 220 ágy a krónikus-rehabilitációs ellátások körébe került. Rövidesen – várhatóan 2013 elején – megnyílik a 2009-ben sajnálatos módon bezárásra került gyermekosztály is. A Kórház épületállománya a korábbi rekonstrukcióknak köszönhetően nagyrészt felújított, a központi technológiai tömb és a központi főépület kiválóan felszerelt intenzív osztállyal, korszerű műtőkkel, szülőszobákkal és hotelszolgáltatással fogadja a betegeket. Az intézmény műszerállománya folyamatosan megújuló, valamennyi minimumfeltételt kielégít.

Ösztönzők: szakmailag megfelelő képzési programokban való részvétel, a munkatársak számára versenyképes fizetés. Bérkiegészítés a célfeladathoz kötötten, hozzájárulva ezzel havi bevételük növekedéséhez. Tanulmányi szerződések kötése, azok finanszírozása (pl. továbbképzéseken). Lakhatási támogatáshoz, ajándékutalványhoz (edzőtermi bérlet, színházbérlet, stb). Megfelelő munkakörülmények biztosítása, úgymint infrastruktúra, eszköz ellátottság, humán erő rendelkezésre állás a túlórák és túlterheltség elkerülésére.

Egészségügyi szolgáltatások humánkapacitásának növelését nem tervezzük jelen programban.

Nevelési tanácsadók

Jelen projekt keretében az intézménnyel kapcsolatban humán kapacitásfejlesztést nem tervezünk. Közvetve azonban érintve lesz az intézmény jelen fejlesztéssel, hiszen az egészségügyi, munkaerő-piaci és közösségfejlesztési programoknak az a céljuk, hogy a célcsoport családok könnyebben érhék el a közszolgáltatásokat, álláskeresőként eljussanak odáig, hogy munkát tudjanak vállalni, illetve megtalálják a helyüket közvetlen környezetük kisközösségeiben. Mindez hatással lesz az ezekben a családokban élő gyermekekre is, akik a nevelési tanácsadók célcsoportja. A nevelési tanácsadást a Bács-Kiskun Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kalocsai Tagintézménye (6300 Kalocsa, Kunszt József u. 1.) látja el, ellátási körzetéhez a Kalocsai járásban 21 település tartozik.

Az intézményben ellátott pedagógiai szakszolgálati feladatok:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás
- fejlesztő nevelés
- szakértői bizottsági tevékenység
- nevelési tanácsadás
- logopédiai ellátás
- konduktív pedagógiai ellátás
- gyógytestnevelés
- iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

A gondozott korosztály 0 évtől a középiskolás korosztályig terjed ki. Fejlesztésük, gondozásuk egyéni illetve csoportos formában történik. A tantestületben jelenleg 13 fő dolgozik pedagógus munkakörben

Ösztönzők: szakmailag megfelelő képzési programokban való részvétel, a munkatársak számára versenyképes fizetés. Bérkiegészítés a célfeladathoz kötötten, hozzájárulva ezzel havi bevételük növekedéséhez. Tanulmányi szerződések kötése, azok finanszírozása (pl. továbbképzéseken). Lakhatási támogatáshoz, ajándékutalványhoz (edzőtermi bérlet, színházbérlet, stb).

Nevelési tanácsadói humánkapacitásának növelését nem tervezzük jelen programban.

2.5. AZ INTÉZMÉNYHIÁNYBÓL EREDŐ HÁTRÁNYOK ENYHÍTÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

Mentorok alkalmazása a projektben

A munkaerő-piaci szolgáltatások közül a mentori tevékenység végzését a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztálya a legtöbb esetben kiszervezi, hiszen erre a tevékenységre nem elégségesek kapacitásai és ez a fajta tevékenység természetéből fakadóan nem igazodik a hivatali munkaidőhöz. Az esetek többségében a mentori típusú feladatok nyílt beszerzés során kiszervezésre kerülnek, és civil szervezetek, piaci szereplők valósítják meg ezt a programelemet. Nem ritka, hogy nem az adott településen működő szervezet vagy cég kerül ki győztesen ezekben a beszerzésekben és végzi el a feladatot. Ezért is van nagy jelentősége, hogy jelen projekt keretében a konzorciumi önkormányzatok **6 fő** munkaerő-piaci mentort főállásban és **9 fő** személyes segítő mentort részmunkaidőben fognak tudni alkalmazni, akik lehetőség szerint helyi vagy környékbeli lakosok lesznek. Számukra a feladatkörnek megfelelő mentori képzést és módszertani támogatást fog a projekt biztosítani.

A mentor kiemelt szerepet tölt be a toborzás, a motiválás folyamatában. A mentori szolgáltatás célja a hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása, a munkavállalásuk és munkahely megtartásuk elősegítése. A munkaerő-piaci mentori szolgáltatás célja, hogy az ügyfél:

- képessé váljon arra, hogy az egyéni tervében meghatározott lépéseket megtegye
- hozzájusson a munkaerő-piaci reintegrációhoz leginkább szükséges és megfelelő képzéshez, szolgáltatáshoz és támogatáshoz, ezek realizálásában együttműködő és motivált legyen
- munkaerő-piaci, szociális és mentális helyzetének megoldása és az elhelyezkedés akadályainak elhárulása érdekében megtalálja a megfelelő szolgáltatásokat, információkat, felvegye és tartsa a kapcsolatot az állami vagy más szervekkel
- aktívvá váljon az álláskeresésben
- képessé váljon az önálló munkába állásra
- megtalálja a számára megfelelő munkahelyet

- a megfelelő munkahely megtalálása illetve megtartása érdekében kialakítsa és fenntartsa a támogató kapcsolatrendszerét
- munkahelyén beilleszkedjen, képes legyen a munkaadó elvárásainak megfelelni.

A mentor a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű ember munkahelyi beilleszkedésének segítése során az ügyfelet folyamatosan kíséri, rendszeresen látogatja a munkahelyén, és támogatást nyújt ahhoz, hogy eligazodjék a munkaszervezetben, környezetét megismerje, abba beilleszkedjék, munkafeladatait megfelelően el tudja látni, és ennek eredményeként alkalmazása váljék tartóssá. A mentor részt vesz a célcsoporthoz tartozó egyének felkutatásában, motiválásukban, az alkalmas munkahely felkutatásában és a munkába állás megkönnyítésében, a lemorzsolódás megakadályozásában. A mentorok egyéni fejlesztés és esetkezelés segítségével fognak hozzájárulni azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

Családsegítéshez, gyermekjóléti szolgáltatáshoz köthető kiegészítő tevékenységek a projektben

Jelen projekt keretében a konzorciumi önkormányzatok **3 fő** családsegítő mentort fognak tudni alkalmazni, akik lehetőség szerint helyi vagy környékbeli lakosok lesznek. Fő feladatuk az általános mentorokéval megegyezik, annyival speciálisabb, hogy kizárólag a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szociális Központ-hoz forduló személyekkel fognak együtt dolgozni.

Közművelődési és kulturális szolgáltatások a projektben

Jelen projekt keretében a konzorciumi önkormányzatok **1 fő** közművelődési szakértő szakembert fő állásban és **1 fő** közösség-szervező (kulturális koordinátort) részmunkaidőben fognak tudni alkalmazni, akik lehetőség szerint helyi vagy környékbeli lakosok lesznek.

A fenti szakmai megvalósítók a projektből kerülnek finanszírozásra, a projekt időtartama alatt (24 hónap) végzik feladatukat.

Szociális munka a projektben

Jelen projekt keretében a konzorciumi önkormányzatok **1 fő** szociális munkás szakembert fő állásban fognak tudni alkalmazni megbízással, aki lehetőség szerint helyi vagy környékbeli lakos lesz. Fő feladataik közé tartozik többek között:

- a mentorok munkájának segítése
- az Egyéni Fejlesztési Tervek elkészítésében való közreműködés
- egyéneknek, családoknak, egyéb közösségeknek segítséget nyújtása a személyes és szociális problémájuk megoldásában, valamint segíti a tanácskérők problémáinak megoldását, közreműködik a megfelelő döntések meghozatalában és megfelelő intézményekhez irányítja őket, ahol jogi, anyagi, orvosi segítséget kaphatnak
- a munka- és pályatanácsadás területén közreműködik a munkahely megtalálásához és megtartásához szükséges stratégiák kialakításában

A projektben további 6 fő, különböző területeken jártas szakember kerül megbízásra, hogy a szakmai munkát felügyelje, segítse, szükség esetén annak megvalósítását elvégezze.

2.6. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOKKAL VALÓ ÖSSZHANG BEMUTATÁSA

A Helyi Esélyegyenlőségi Programok (HEP) tartalmi követelményét a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól fogalmazza meg. Az EFOP-1.5.3-16 pályázati konstrukcióban megvalósítani szándékozott tevékenységek abból a szempontból kerülnek összevetésre a konzorciumi tagok tervezett HEP intézkedéseivel, hogy azok megvalósulását támogatják-e, összhangban vannak-e szakmai tartalmukkal. Mindezt az indokolja, hogy a pályázati kiírás rögzíti: „Jelen Felhívás általános célja, az EFOP 1. prioritáshoz célkitűzéseivel kapcsolódóan, a települési helyi esélyegyenlőségi programokban (HEP), az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítása érdekében tervezett intézkedések megvalósításának támogatása, kiegészítve, illetve megerősítve az egyéb humán ágazati fejlesztési programok által megfogalmazott célok elérését is.”

A felhívás elvárásának megfelelően vizsgálatra kerültek a konzorcium településeinek Helyi Esélyegyenlőségi Programjai annak érdekében, hogy az azokban rögzített intézkedések közül melyeket támogatják a jelen pályázatban tervezett tevékenységek. Az esélyegyenlőségi programokban tervezett intézkedések közül többnek a megvalósulását is támogatni képes az EFOP-1.5.3- 16 kiírásra pályázó Kalocsai Járás konzorciumának tervezett programja. Az alábbiakban települési bontásban kerül bemutatásra, hogy a HEP esélyegyenlőségi célcsoportjainak helyzetét támogató intézkedések közül jelen pályázat melyeket támogatja.

Kalocsa

Kalocsa Város HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (munkahelyteremtés, közmunka), a 2. sorszámú (szociális szolgáltatások fejlesztése), illetve a 8. sorszámú (rongálások, bűncselekmények megelőzése) támogatása várható az EFOP projekttől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja

támogatni. Ugyanezen esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A gyermekeket, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok támogatása), a 3. sorszámú (élvezeti szerek fogyasztásának visszaszorítása), a 4. sorszámú (ifjúsági, közösségi, sport aktivitás erősítése), 5. sorszámú (elhelyezkedési nehézségek csökkentése) és 6. sorszámú (külsőterületeken élők szolgáltatásokhoz jutása) eredményes végrehajtását segítheti jelen program, a fiatalok közösségfejlesztését és egészségfejlesztését célzó programelemekkel.

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 5. sorszámú (nők helyi közéletben való részvétele), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Az idősek számára tervezett intézkedések közül az 6. sorszámú (idősek elmagányosodásának megakadályozása) támogatása megoldható jelen program keretében, elsősorban a közösség rendezvényei révén.

A fogyatékkal élők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 3. sorszámú (fogyatékkal élők társadalmi integrációja), eredményes végrehajtását segítheti jelen program, a fiatalok közösségfejlesztését és egészségfejlesztését célzó programelemekkel, rendezvényekkel.

Dunaszentbenedek

Dunaszentbenedek Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (munkanélküliség csökkentése) és a 2. sorszámú (közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival), támogatása várható az EFOP projektől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyanezen esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának

fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állási esélyének növelése érdekében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Az idősek számára tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (idősek elmagányosodásának enyhítése) és a 2. sorszámú (idősek részére egészségügyi előadások szervezése) támogatása megoldható jelen program keretében.

A fogyatékkal élők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (segítségnyújtás a fogyatékkal élők részére a munkalehetőség keresésében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Géderlak

Géderlak Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (munkanélküliség csökkentése) és a 2. sorszámú (közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival), támogatása várható az EFOP projektől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyan ennél az esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt támogató tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állási esélyének növelése érdekében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Az idősek számára tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (idősek elmagányosodásának enyhítése) és a 2. sorszámú (idősek részére egészségügyi előadások szervezése) támogatása megoldható jelen program keretében.

A fogyatékkal élők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (segítségnyújtás a fogyatékkal élők részére a munkalehetőség keresésében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Ordas

Ordas Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (munkanélküliség csökkentése) és a 2. sorszámú (közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival), támogatása várható az EFOP projektől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyan ennél az esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt támogató tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állási esélyének növelése érdekében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Az idősök számára tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (idősök elmagányosodásának enyhítése) és a 2. sorszámú (idősök részére egészségügyi előadások szervezése) támogatása megoldható jelen program keretében.

A fogyatékkal élők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (segítségnyújtás a fogyatékkal élők részére a munkalehetőség keresésében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Öregcsertő

Öregcsertő Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (a roma foglalkoztatás) támogatása várható az EFOP projektől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek

foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyan ennél az esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt támogató tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (iskolázottsági arányok javítása a nők körében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Szalmár

Szalmár Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (tartós munkanélküliség csökkentése a mélyszegénységben élők körében), a 2. sorszámú (hátrányos helyzetű generációkon történő átöröklődése), a 3. sorszámú (adósságállomány újra-termelődésének csökkentése), és a 4. számú (egészségi állapot javítása) támogatása várható az EFOP projektől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyan ennél az esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt támogató tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A gyermekeket, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (veszélyeztetettség megszűnése) eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (a nők a diszkrimináció áldozatai), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Újtelek

Újtelek Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (tartós munkanélküliség csökkentése a mélyszegénységben élők körében), a 2. sorszámú (hátrányos helyzet generációkon történő átöröklődése), a 3. sorszámú (adósságállomány újra-termelődésének csökkentése), és a 4. számú (egészségi állapot javítása) támogatása várható az EFOP projekttől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni.

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (a nők a diszkrimináció áldozatai), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Uszód

Uszód Község HEP dokumentuma szerint a romák és/vagy mélyszegénységben élők esélyegyenlősége érdekében tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (munkanélküliség csökkentése) és a 2. sorszámú (közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival), támogatása várható az EFOP projekttől. Az 1. és 2. sorszámú intézkedéseket jelen program – az önállóan támogatható tevékenység közé sorolt – a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítását, megerősítését célzó tevékenységekkel fogja támogatni. Ugyan ennél az esélyegyenlőségi célcsoportnál a projekt támogató tevékenységeket is tervez az egészséges életmód közösségi szintű megerősítéséért, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezésére, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikációra (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások).

A nők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állási esélyének növelése érdekében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

Az idősök számára tervezett intézkedések közül az 1. sorszámú (idősök elmagányosodásának enyhítése) és a 2. sorszámú (idősök részére egészségügyi előadások szervezése) támogatása megoldható jelen program keretében.

A fogyatékkal élők, mint esélyegyenlőségi célcsoportot érintő intézkedések közül az 1. sorszámú (segítségnyújtás a fogyatékkal élők részére a munkalehetőség keresésében), eredményes végrehajtását segítheti jelen program.

2.7. INDIKÁTOROK, MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALOMHOZ ÉS A MÉRFÖLDKÖVEKHEZ KAPCSOLÓDÓ MUTATÓK

A program műszaki-szakmai eredményei

Sorszám	Szakmai cél megnevezése	Projektszintű célérték
1.	A projekt valamely programelemébe bevont személyek aránya (fő)	2 167
2.	Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma (fő)	15
3.	Család- és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek (fő)	700
4.	Elkészített egyéni fejlesztési tervek (db)	300
5.	Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelembe résztvevők (fő)	300
6.	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők (fő)	350
7.	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái (db)	3
8.	Mentori tevékenységgel elért személyek száma (fő)	200
9.	A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma (fő)	750
10.	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma (fő)	400
11.	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők (fő)	120
12.	Fiatalkor közösségépítése tevékenységcsoporthoz tartozó programokba bevontak (fő)	150
13.	A helyi életminőség javítását célzó és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma (db)	8

14.	A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma (db)	8
-----	---	---

A program indikátorai

Sorszám	Indikátor megnevezése	Projektszintű rész-célérték 2018.11.30-ig	Projektszintű célérték 2019.09.02-ig
1.	Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma (fő)	150	200
2.	A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma (fő)	200	230
3.	Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma (fő)	150	245
4.	A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma (fő)	0	50
5.	Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma (db)	3	5

A 3. indikátornál +22,5%-os túlteljesítést vállal a pályázó, így az értékelés során +3 pontra jogosult.

Mérőöldkövek

A projekt ütemezésének elkészítésekor figyelembevételre került a Pályázati Felhívás 3.4.2 pontja. **A projekt megvalósításának időtartama: 2017. szeptember 1.-2019. szeptember 2.**

Az alábbi mérföldkövek kerültek betervezésre a projekt megvalósítása során:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő leírása – tervezett eredmény	Mérföldkő célélérés dátuma
1.	A támogatási összeg legalább 10 %-ról kifizetési kérelem kerül benyújtásra.	2018.06.30.
2.	A helyi emberi erőforrás fejlesztési tervben bemutatott, a projektbe bevont személyek tervezett létszámának aránya eléri legalább a 40%-ot, a szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma eléri a 60%-ot, valamint a 3.7.1 pontban megfogalmazott részértékekről beszámoló, és a támogatási összeg legalább 35 %-ról kifizetési kérelem kerül benyújtásra.	2018.11.30.
3.	A helyi emberi erőforrás fejlesztési tervben bemutatott, a projektbe bevont személyek tervezett létszámának aránya eléri legalább a 70%-ot, a szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma eléri a 80%-ot, valamint a 3.7.1 pontban megfogalmazott részértékekről beszámoló, és a támogatási összeg legalább 70 %-ról kifizetési kérelem kerül benyújtásra.	2018.12.31.
4.	A projekt fizikai befejezése, amely dátummal a projektben vállalt mutatók eredményei 100 %-ban megvalósultak, és a támogatás legalább 90 %-ról kifizetési kérelmet nyújt be.	2019.09.01.

3. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

3.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

3.1.1. A megvalósulás helyszíne

A konzorcium vezetője Kalocsa Város Önkormányzata, a konzorcium tagjai Ordas Község Önkormányzata, Öregcsertő Község Önkormányzata, Dunaszentbenedek Község Önkormányzata, Szakmár Község Önkormányzata, Újtelek Község Önkormányzata, Uszód Község Önkormányzata, Géderlak Község Önkormányzata.

Kalocsa a Duna-Tisza köze legrégebbi városa, Bács-Kiskun megye nyugati részén, Budapesttől 120, Szegedtől 100 km-re fekszik a Duna partján. Kalocsa barokk városközpontjával (Érseki Kastély, Főszékesegyház), művészi épületeivel, egyházi gyűjteményeivel (Érseki Kincstár, Prokop gyűjtemény) élményt nyújt a látogatóknak. Világszerte ismert a fűszerpaprika termesztése és nemesítése, népművészete (kalocsai hímzés, falpingálás, porcelánfestés, néptánc mozgalom). Vonzáskörzetéhez tartozik Solt és Dusnok, valamint a Duna és a Duna-Tisza közötti hátság további 17 települése. A Kalocsai kistérség a megye középső sávjában, a Duna és a Duna-völgyi főcsatorna közötti területen helyezkedik el. A Kalocsai kistérség a 311/2007. (XI.17.) Kormányrendelet alapján kedvezményezett hátrányos helyzetű térség. Járási székhely, közigazgatási, kereskedelmi és közlekedési központ, oktatási, kulturális és egészségügyi ellátás terén mintegy 70.000 ember igényeit elégíti ki. A városban található középiskola, kulturális és sportlétesítmények, egészségügyi intézmények, valamint a kereskedelmi hálózat rendszere az általuk nyújtott szolgáltatásokkal megfelelően képes kielégíteni a lakosság igényeit. Kalocsa Város Önkormányzatánál 12 tagú testület és a polgármester gyakorolja az önkormányzati jogokat. Az önkormányzat gazdasági, gazdálkodási tevékenysége számos intézményre és területre kiterjed, kötelező feladatain túl (egészségügy, alapfokú oktatás, szociális és közművelődési feladatok, városüzemeltetés) számos önként vállalt feladatot is ellát. Az önkormányzat munkaszervezetében a gazdasági döntések megalapozását a Hivatal segíti, az osztályok munkáját tapasztalt, helyismerettel rendelkező munkatársak irányítják, így rendelkeznek a tevékenységekhez illetve önként vállalt gazdasági tevékenységek irányításához szükséges szakismeretekkel, de meghatározó, stratégiai döntések meghozatalához külső szakértők segítségét is igénybe veszik.

Ordas a Kalocsai Járás része. Ordas község Bács-Kiskun megyében található, közvetlenül a Duna jobb partján, Kalocsától Északra, 18 km-re. Ordas tipikus alföldi település. Bár közel van, a Dunántúlhoz, a Duna elszigetelte tőle, és megerősítette síksági jellegét. Földrajzi elhelyezkedését tekintve egy „paradicsom”, a föld, a víz, levegő együttes megléte irigyelhető adottság. A határban nagy kiterjedésű legelőket, mezőket, gondosan megművelt mezőgazdasági területeket láthatunk. A Duna árterületén sűrű erdőség van, gazdag növény- és állatvilággal. A lakosság jelentős része ma is, ugyan úgy, mint régen mezőgazdaságból és állattartásból él. A terményeket a kalocsai, paksi és budapesti piacokon értékesítik a gazdálkodók. A falu jellegzetes növényei: fűszerpaprika, korai burgonya, takarmánynövények. A településen óvoda, általános iskola, könyvtár is található. A község fejlesztésének egyik fő motorja a település önkormányzata, amely az utcák, közterek és közintézmények karbantartásáról gondoskodva az apránként megújuló és folyamatosan szépülő településkép létrehozásán munkálkodik.

Öregcsertő a Kalocsai Járás része. Öregcsertő a Sárköz történelmileg kialakult településrendszeréhez tartozik. A Sárköz a Duna és mellékágaim által körülhatárolt szigetjellegű területre vonatkozik, melyre később települések épültek. Öregcsertő Bács-Kiskun Megye nyugati részén található. Földrajzi helyzete kedvező; a járás központja Kalocsa, ami 12 km-re, Kiskőrös 20 km-re, Baja 45 km-re, fekszik tőlünk. A megyeszékhelyünk Kecskemét, ami 60 km-re található. A falu központjában az óvoda, az általános iskola és az Önkormányzat van, amely pályázat útján az elmúlt években fel lett újítva. A településen sokan mezőgazdasági munkával foglalkoznak, van, aki főtevékenységként, van, aki hobbiként. Ezzel is sok munka lehetőségét teremtve az itt lakók számára. A gyermekek számára egész évben nyitva áll a Művelődési ház, ahol könyvtár- és számítógép használat áll rendelkezésükre. A tanévzáró végeztével pedig nyári napközit biztosítunk az azt igénylők számára, mindezek mellett számos programmal várjuk az ide látogató kicsiket és nagyokat. A falu életének és lakosainak aktív mozgatója az Öregcsertőért Alapítvány. Szabadidős programok szervezésével színesíti a gyermekek és az időskorúak életét, hagyományőrzéssel gazdagítja a település kulturális munícióját. Az időseknek falugondnokságot és házi segítségnyújtást biztosítunk. Emellett házi orvosi és védőnői szolgálat működik. Öregcsertő elhelyezkedését tekintve jól megközelíthető,

a közúti közlekedésbe csatolt, autóbusz járatokkal jól ellátott település. A falu lakossága – kis közösség lévén – ismeri egymást, így jól mozgósíthatók egy-egy esemény kapcsán. Barátságos, segítőkész lakosaik szívesen befogadják a becsületes munkából megélni kívánó letelepedni szándékozókat. A közhatalmúak (Önkormányzat, óvoda, iskola, egészségügyi szolgálat, művelődési ház) felújításával korszerűen felszerelt, magas színvonalon működő, szolgáltatásokat biztosító ellátások állnak a lakosok rendelkezésére. Az önkormányzat minden épülete akadálymentes, és a közelmúltban elkészült buszmegálló is uniós előírásoknak megfelelő, esztétikus látványt nyújt a településen akár csak átutazó számára. Az esztétikumot emeli, a kellemes látványt fokozni kívánja a lakosok számára is a közterületeken a gazdagodó virágos felületek. A település irányítása rugalmas, kreatív, feladat – és probléma megoldásra orientált, akár uniós pályázat, illetve projekt megvalósításáról, akár egy azonnali beavatkozást kívánó, segítségre szoruló lakosról legyen szó.

Dunaszentbenedek a Kalocsai Járás része. Dunaszentbenedek Bács-Kiskun Megyében fekszik, Kalocsától 13, Dunapatajtól 12,5 km távolságra, közel a Dunához, amely a községtől 1 km-re van. A környező településekkel naponta több buszjárat köti össze. A legközelebbi vasútállomások Kalocsán és Dunapatajon vannak. A közeli Duna-hidak, a Beszédes József híd Dunaföldváron és Szent László híd Szekszárdon is igénybe vehetőek a Dunántúl irányába. A legközelebbi kompjárat Géderlak-Paks között működik. A településen működik a Kis-Dunamenti Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat egyik kirendeltsége, valamint van orvosi rendelő védőnői szolgálat, óvoda és általános iskolai 1-4 osztályos tagja is megtalálható.

Szakmár a Kalocsai Járás része. Szakmár község Bács-Kiskun Megyében, Kalocsától keletre, vízerekkel szabdalta magas ártéren, a Sárköz északi peremén fekszik. Kalocsától 11,5 km, a Szelidi-tótól 9 km-re található. Megközelíthető közúton: az 51-es úton Kalocsáig, onnan tovább északkeleti irányban, vagy az 53-ason Kiskőrös felől, illetve az 54-esen Soltvadkert, Kecel érintésével, onnan tovább nyugatra. Naponta számos buszjárat köti össze Kalocsával, valamint időszakban a Szelidi-tóval. Területe: 8419 ha, ebből belterület 272 ha, külterület 8147 ha. Lakosság száma: 1229 fő. Lakások száma a belterületen 384, a külterületen lakott helyeken

(Gombolyag, Öregtény, Felsőerek, Alsóerek, Kistény szállások) 73. A községben vezetékes ivóvíz, szennyvízcsatorna-hálózat, vezetékes gáz, telefonhálózat, kábel tévé került kiépítésre. Az utak 90%-a portalanított. A lakosság ellátását 7 kereskedelmi egység végzi, ebből 3 élelmiszerüzlet, 1 iparcikk jellegű üzlet, 2 vendéglátóhely, 1 nemzeti dohánybolt. A községben benzinkút is működik. Pénzügyeket a Fókusz Takarékszövetkezet 1967-ben nyitott szakmári kirendeltsége, valamint a helyi Posta végzi. A falu központjában az óvoda, az általános iskola, a Művelődési ház, a napközi konyha, orvosi, védőnői, fogorvosi, állatorvosi rendelők, gyógyszertár vannak, melyek az elmúlt években pályázat útján felújításra kerültek. A gyermekek számára egész évben nyitva áll a Művelődési ház, ahol a könyvtár-és számítógép használata áll rendelkezésükre.

Újtelek a Kalocsai Járás része. Újtelek 1986. január 1-jén jött létre Résztelek és Keserőtelek egyesítésével, és 1991. január elsején vált önállóvá Szakmártól. A településen sem óvoda, sem iskola nem működik. A gyerekek a szakmári iskolába és óvodába járnak. A település központjában háziorvosi rendelő van.

Uszód a Kalocsai Járás része. A Duna bal partján, a kalocsai Sárköz északnyugati peremén magas ártéri erdők közé települt. A falu Kalocsától 10, Dunapatajtól 15 km távolságra fekszik. Naponta számos buszjárat köti össze az említett településekkel. A legközelebbi vasútállomás Kalocsán, illetve Dunapatajon van. A folyó túloldalán helyezkedik el a Paksi Atomerőmű, a községtől kb. 1,5 km távolságban (az erőműhöz közelebb vagyunk, mint Paks városa). Az 1900-ban megnyílt hajóállomása megszűnt. A legközelebbi Duna híd Dunaföldváron, Dúsnoknál, illetve Baján található. A Dunántúl a Géderlak-Paks, Kalocsa-Gerjen, Fajsz-Fadd kompokkal is megközelíthető. Uszód egyik vonzereje a rendezett Duna-part. Másik nevezetessége a Benedek Péter Emlékház. Ebben a parasztházban Benedek Péter naiv festő tárlata és az uszódi tárgyakból álló néprajzi kiállítás látható. A településen általános iskola, óvoda, egészségház és idősek napközi otthona található.

Géderlak a Kalocsai Járás része. Géderlak kb. 1775. körül két – település összeolvadásával, Gedír és Lak községekből jött létre. A dunai kompátkelés biztosított, a Dunapart strandolásra alkalmas. A településen Iskola és óvoda működik, valamint egészségügyi intézmény is megtalálható.

A fejlesztéssel (projektelemekkel) érintett helyszínek:

Település	Cím
Kalocsa	6300 Kalocsa, Szent István király út 35. 6300 Kalocsa, Érsekkert 6300 Kalocsa, Kubikus Park
Dunaszentbenedek	6333 Dunaszentbenedek, Kossuth utca 57.
Öregcsertő	6311 Öregcsertő, Kossuth Lajos utca 141.
Ordas	6335 Ordas, Kossuth utca 33. 6335 Ordas, Kossuth utca 8. 6335 Ordas, Kossuth utca 10.
Szakmár	6336 Szakmár, Bajcsy-Zsilinszky u. 24.
Újtelek	6337 Újtelek, Alkotmány utca 17. 6337 Újtelek, Mikszáth u. 15. 6337 Újtelek, Fő u. 45.
Géderlak	6334 Géderlak, Kossuth utca 95. 6334 Géderlak, Dunaszentbenedeki utca 1. 6334 Géderlak, Szent László tér
Uszód	6332 Uszód, Árpád utca 9.

3.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Az előkészítési szakaszban megvalósított tevékenységek azt a célt szolgálják, hogy a projekt kellő szakmai megalapozottsággal és helyi elfogadottsággal rendelkezzen, megfelelő szakmai és infrastrukturális háttér álljon rendelkezésre a megvalósításhoz, illetve a beszerzésekhez kapcsolódó szükséges eljárások a jogszabályi kereteknek megfelelően, a projekt megvalósulását lehetővé tevő ütemezésben tudjanak megvalósulni.

A projekt előkészítés az alábbi tevékenységeket foglalja magába:

- Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv elkészítése;
- Közbeszerzés előkészítése.

A projekt előkészítés keretén belül a Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv került elkészítésre, valamint kidolgozásra kerültek a közbeszerzéssel érintett tevékenységek, szolgáltatások. Ezen felül, bár költség nem lett rá betervezve, a különböző együttműködő partnerek, szakemberek és civilek felkeresésre kerültek, hogy tapasztalataikkal elősegítsék a projekt kidolgozását.

Közösségi tervezés

Az előkészítési munka során a program tájékoztatójával és adatszolgáltatással, igényfelméréssel szervezetek és intézmények kerültek megkeresésre. Itt többek között adatgyűjtés történt. Tájékoztatva lettek az általuk teljesítendő adatszolgáltatás szükségességéről, annak formájáról. Átbeszélésre kerültek a megvalósítási helyszínek, a tervezett tevékenységek és szolgáltatások. Kidolgozásra került, hogy a megvalósításban résztvevők milyen lehetőségekkel rendelkeznek, együttműködésük milyen formában tud megoldódni. Feltárássra kerültek az igények és elképzelések a pályázattal kapcsolatban. Az egyeztetések első körben egyesével zajlottak minden település önkormányzatának polgármesterével, majd az alapok felvázolása után közös brainstormingokra került sor. A legtöbb esetben ezeken a polgármesterek, jegyzők, pénzügyes alkalmazottak vettek részt. Két megbeszélés között a polgármesterek az adott települések meghatározó civil szereplőinek, vállalkozóinak

és vezető szerepet betöltő, véleményformáló képességgel bíró lakosainak véleményét is kikérték, azokat meghallgatták, majd próbálták az a pályázati felhívás keretei közé beilleszteni.

A pályázati felhívás előírásai miatt olyan tevékenység nem megvalósítható, melyhez engedélyezési eljárásra lenne szükség. A szervezetfejlesztési feladatokat a szakmai megvalósítók, a nyilvánosság biztosításához kapcsolódó feladatokat a projektmenedzsment fogja elvégezni a pályázati megvalósítás szakaszában.

3.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

a. Társadalmi és gazdasági hatások

Foglalkoztatás és munkaerőpiac

Közvetlen hatás: A hátrányos helyzetű célcsoportok esetében a foglalkoztathatóságot elősegítő fejlesztések megvalósítása segíti a munkaerő-piaci képzésekhez való hozzáférést, a munkaerő-piaci eszközökben való részesedést, hozzájárul az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyének növeléséhez.

Közvetett hatás: Megkezdődik a jövőbeni gazdasági és jóléti fejlődését megalapozó humántőke beruházás. Javul a munkaerő minősége, hatékonysága és versenyképessége, a prevenciós, egészségfejlesztési tevékenységekkel javul a potenciális munkavállalók egészségtudatossága.

Munkakörülmények

Közvetlen hatás: A projektben a releváns programelembe bevont munkáltatók, vállalkozások munkakörülményei javulnak.

Közvetett hatás: A fejlesztések során nő az egészséges és biztonságos munkahelyek aránya.

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

Közvetlen hatás: Hatékonyabbá válnak a konzorcium területén működő közszolgáltatások, az egészségügyi, szociális, a felzárkózási, családjogi, és kulturális szolgáltatások, valamint a célcsoportokat segítő szolgálatok, intézmények közötti munkamegosztás mechanizmusai, az intézmények és szakmai erőforrások kapacitás-kihasználásai, a munkamegosztás mechanizmusai, az intézmények és szakmai erőforrások kapacitás-kihasználásai, a különféle ágazatokhoz, intézményekhez tartozó szakemberek egymást segítő együttműködési formái. Megerősödnek a közösségi akciók.

Közvetett hatás: Erősödik a társadalmi részvétel, a közösségek hálózata, interakciói.

Esélyegyenlőségi szempontok megvalósulása a projektben

Közvetlen hatás: A projektben szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések valósulnak meg a potenciális munkáltatók körében, továbbá megvalósul a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek képzési, egészségügyi és szociális felzárkóztatása is.

Közvetett hatás: A térítésmentes programok, tevékenységek, szolgáltatások, fejlesztések a széleskörű kommunikáció, és programok megalapozzák az esélyteremtés feltételeit.

Területi kiegyenlítődés

Közvetlen hatás: Javul a célcsoportokba tartozók lehetősége és hozzáférése a projekt által biztosított szolgáltatásokhoz, fejlesztésekhez.

Közvetett hatás: A projekt megvalósítása során javul a humán szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés és a területi differenciáltság.

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

Közvetlen hatás: A projekt közvetlen hatásaként javul az egyének felelősségtudata, öngondoskodási képessége, nő az egészséges életvitelhez szükséges tudás és készségek szintje.

Közvetett hatás: Javulnak a lakosság életminőség-mutatói. Az egészséges életmód mintává válik, eszerint változik a lakosság értékrendszere és mindennapi életvezetése.

Önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel, nyilvánosság, igazságosság, erkölcs

Közvetlen hatás: A döntés-előkészítésben részt vevő szakemberek száma emelkedik a projektbe felvett alkalmazottak révén. A tevékenységek a helyi szükségletekre épülnek, a tervezési és megvalósítási folyamatban megerősödik a lakosság és a térségi szereplők részvétele a helyi döntéshozatalban.

Közvetett hatás: A nyilvánosság elvét szakmai rendezvényeken és a kötelező kommunikációs tevékenységek biztosításával folyamatosan garantáljuk. A rendezvények megkezdése előtt egyeztetünk a releváns szervezetekkel, valamint minden lényeges, projektről szóló információról tájékoztatjuk a helyi lakosságot.

Közegészségügy

Közvetlen hatás: Az egészségügyi szűrővizsgálatok, valamint a prevenció, felvilágosító rendezvények által javul a lakosság általános egészségügyi állapota és az egészségtudatos magatartás.

Közvetett hatás: Megerősödik a hatékony egészségkommunikáció, amelyre alapozható az egészségtudatos életmód és a fogyasztói szokások egészségtudatos irányban történő változása.

Közbiztonság

Közvetlen hatás: A projektben megvalósulnak az áldozattá válás, az uzsora veszély elkerülését célzó prevenció programelemek.

Közvetett hatás: A társadalmi integráció erősödésének hatásaként várható a deviáns magatartásformák, az ebből adódó bűnesetek, a verbális és a fizikai agresszió, előfordulásának csökkenése.

Bűnözés, terrorizmus és biztonság

Közvetlen hatás: A projektben megvalósulnak az áldozattá válás, az uzsora veszély elkerülését célzó prevenció programok.

Közvetett hatás: A deviáns magatartás háttérében álló problémák kezelése útján közvetett módon, közép és hosszú távon a projekt eredményei hozzájárulhatnak a bűnügyi statisztikák javulásához.

A szociális ellátórendszerekhez történő hozzáférés

Közvetlen hatás: Javul a közszolgáltatások minősége, eredményessége és elérhetősége.

Közvetett hatás: A projektben alkalmazott szakemberek bővítik ismereteiket a fejlesztési tevékenységekhez kapcsolódóan.

Kutatás-fejlesztés – Nem releváns

K+F projektelem jelen pályázatba nem került betervezésre.

Nemzetközi kapcsolatok, határmentiség – Nem releváns

Közvetlen hatás: a betervezett külföldi tanulmányutakon résztvevők a külföldi polgárok közösségépítő eseményein, programjain tapasztalatokat gyűjthetnek az ottani jó gyakorlatokról.

Közvetett hatás: a külföldi rendezvényen résztvevők az ott megszerzett tapasztalataikat a célcsoport számára tovább tudják adni.

Közsféra pénzügyi és szervezeti keretei – Nem releváns

A projekt megvalósítása nincs hatással a közsféra szervezetek pénzügyeire, szervezeti kereteinek változására.

b. Környezeti hatások

Levegőtisztaság – Nem releváns

A projektben olyan építési/beruházási elem nem kerül megvalósításra, amely a levegő tisztaságát akár pozitívan, akár negatívan befolyásolná.

Talajminőség és talajerőforrás

A projektben olyan építési/beruházási elem nem kerül megvalósításra, amely a talaj minőségét, annak erőforrásait akár pozitívan, akár negatívan befolyásolná.

Területhasználat:

Közvetlen hatás: a betervezett építési projektelemek megvalósítása során a területhasználatot a pályázó minimalizálja, az építmények bővítésre nem kerülnek, így a végső állapot sem foglal el több helyet.

Közvetett hatás: a felújított/átalakított közösségi terek több embert vonzanak, így a szabadtéri programok során az általuk használt terület is ide koncentrálódik, így más helyek felszabadulhatnak. Végző soron a projekt pozitívan járul hozzá a területhasználatához.

Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

Közvetlen hatás: az építési munkálatokkal járó sít a törvényekben előírt módon kerül összegyűjtésre, majd elszállításra, így környezeti kár nem keletkezik.

Valószínűsíthetően hasznosítható hulladék nem lesz. A rendezvényeken keletkező hulladék összegyűjtése szelektíven történik a rendezvények alatt és után. Az így felgyülemlett matéria megfelelő elszállításáról a konzorciumi tagok gondoskodnak. A

képzéseken történő étkeztetés utáni maradék szintén az előírásoknak megfelelően kerül összegyűjtésre és megsemmisítésre.

Közvetett hatás: a közösségi terek rendbetétele, valamint a rendezvényeknek helyt adó területek megtisztítása a településkép javulásával jár. Negatív hatás csak időszakos (pl a beruházás ideje, a rendezvény napja), de a pozitív hatás hosszantartó.

Környezeti kockázatok megjelenése

Közvetlen hatás:

Közvetett hatás:

Mobilitás, energia-felhasználás:

Közvetlen hatás:

Közvetett hatás:

A projekt megvalósítása során alapelveként érvényesítendő a környezettudatosság, amely mind a projektvégrehajtás környezetében, mind a partnerek, együtt működők közegében olyan szemléletet képvisel, amely hosszabb távon érzékelhető pozitív környezeti változásokhoz vezethet.

Környezeti és esélyegyenlőségi fenntarthatóság

Az egyenlő bánásmód követelménye hazai jogi szabályozásának alapjait Magyarország Alaptörvénye (Alaptörvény) fogalmazza meg, amikor kimondja, hogy Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja, a nők és a férfiak egyenjogúak (Alaptörvény XV. cikk (2), (3) bekezdése).

Ugyancsak az Alaptörvény jelöli ki az esélyegyenlőség előmozdítása hazai jogi szabályozásának fő irányát is a következők szerint: Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti, külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket (Alaptörvény XV. cikk (4), (5) bekezdése).

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) a személyiségi jogok általános védelmének szabályozása keretében kimondja, hogy az emberi méltóságot és az abból fakadó személyiségi jogokat mindenki köteles tiszteletben tartani, azok a törvény védelme alatt állnak (Ptk. 2:42. § (2) bekezdés). A nevesített személyiségi jogok körében pedig megfogalmazza, hogy a személyiségi jogok megsértését jelenti a személy hátrányos megkülönböztetése (Ptk. 2:43. § c) pont).

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) az Alaptörvényben és a Ptk-ban megadott alapokra helyezkedve, ugyanakkor Magyarország nemzetközi kötelezettségeire is tekintettel részletes szabályokat tartalmaz az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozóan.

Az Önkormányzat alapvető célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Kiemelten fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését, a családbarát munkahelyek kialakítását, a munka és a magánélet összeegyeztetését. Munkáltatóként eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének. A projekt egyik fő fejlesztési célja olyan szolgáltatás kialakítása, amihez való hozzáférés az esélyegyenlőségi célcsoportok tagjainak számára nehezebb, mint az átlagos felhasználó számára, ezért a projektgazda/konzorcium már a tervezés során figyel arra, hogy aktívan segítse a létrejövő eredmény elérhetőségét. A célcsoportok elérése, felkutatása, tájékoztatása a program előkészítésének egyik hangsúlyos eleme. A mentorálás célja az egyéni fejlesztés, mely személyes interakciókon keresztül valósul meg. A mentorok egyik fontos feladata az, hogy azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában tevékenykedjenek, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

A program megvalósítása során arra kell törekedni, hogy a célcsoportok tagjai:

- Minél nagyobb számban kapjanak információt a projekt tevékenységeiről, szolgáltatásairól,

– Minél nagyobb számban részesüljenek a szolgáltatásaiból és tevékenységéből.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében a program megvalósítása során megkülönböztetett figyelemmel leszünk a fogyatékossgal élő személyeknek az épített környezethez, információhoz és kommunikációhoz, a fejlesztésekkel érintett szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek megteremtésére. A partnerség kialakítása során ugyancsak maximálisan figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi követelményeket. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a konzorcium esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Az esélytudatosság terjedésének és a sztereotípiák leküzdésének egyik leghatékonyabb eszköze a példamutatás. Az erre alaposan felkészült döntéshozók nyilvános felszólalásaik, viselkedésük révén a leghitelesebb megjelenítői az esélyegyenlőségnek.

A konzorciumi tagok vállalják a projektekre vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok betartását, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrzését, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetik.

A konzorciumi tagok vállalják az infokommunikációs akadálymentesítés minden építési beruházás esetén, amennyiben releváns.

A környezeti fenntarthatóság érdekében a konzorciumi tagok törekednek:

- a fenntarthatósággal kapcsolatos tudásmegosztásra
- a környezeti fenntarthatósági ismeretek bővítésére
- az anyagok, eszközök, szolgáltatások beszerzése esetén a környezeti szempontok figyelembe vételére
- az irodai munka során az újrahasznosított papír használatára
- működési területükön a kulturált, tiszta környezet megteremtésére és fenntartására
- a szelektív hulladékgyűjtésre

3.1.4. Pénzügyi terv

A tervezett projekt soft-projekt, a projektgazdának a megvalósítás és fenntartás során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára került meghatározásra. A projekt időtartama 24 hónap, tervezett kezdése 2017. szeptember 1., befejezése pedig 2019. szeptember 2. A projektben igényelt, vissza nem térítendő támogatás összege 400 000 000,- Ft. A Pályázati Felhívás 5.3. b) pontja alapján a pályázatban a támogatás mértéke 100%-os, így önerő igény nem jelentkezik.

A konzorciumi partnerek egyike sem végez vállalkozási tevékenységet és a projekttevékenység jellege nem vállalkozási. A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettjei. A projekt konzorciumi formában valósul meg 8 tag részvételével. A projektben keretében kizárólag támogatható tevékenységek valósulnak meg, melyek elszámolhatók a költségvetés terhére.

A projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor. A konzorciumi partnerek számára az ÁFA nem visszaigényelhető, így valamennyi költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban, költségtervekben. A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra (infláció) a helyi emberi erőforrás fejlesztési terv készítése, és a költségvetés tervezése során nem számítunk, mivel a beruházások (építés tevékenység és eszközbeszerzés) jelentős része a projektkezdést követő első időszakban valósulnak meg.

Likviditási terv: A Pályázati Felhívás által lehetővé tett 100% előleggel élve a projekt likviditása a konzorciumi partnereknél a célszámlára érkezésekor egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható, a projekt bevált nem termel. A kiadások fedezete a projekt teljes időtartama alatt biztosított.

Költséghatékonyság és méretgazdaságosság: A tervezett projekt-méret gazdaságos, a költségek a jogszabályokban megfogalmazottak alapján kerültek tervezésre, a pénzügyi tervezés egyensúlyt mutat és a vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók. A költségvetés és pénzügyi terv az Felhívás 5.

fejezetében foglaltak figyelembevételével készült el, a költségvetés sorai megfelelnek a belső költségkorlátokra vonatkozó elvárásoknak.

Kiszervezett tevékenységek aránya:

A pályázat keretében igényelt támogatás 400.000.000,- Ft, melyből a kiszervezésre vonatkozó szabályok figyelembevételével **110 268 014,- Ft** összegű költséget terveztünk.

Település	Kiszervezett költség (szakmai megvalósításban)
Kalocsa	87.758.534,- Ft
Ordas	1.249.680,- Ft
Öregcsertő	1.466.850,- Ft
Újtelek	1.466.850,- Ft
Szakmár	6.318.250,- Ft
Géderlak	4.006.850,- Ft
Uszód	4.362.450,- Ft
Dunaszentbenedek	3.638.550,- Ft
Összesen	110.268.014,- Ft

Mivel a képzési tevékenység és kompetenciafejlesztés, mint képzés jogszabály alapján engedélyhez kötött, ezért a települési önkormányzatok ezeket a feladatokat saját teljesítésben, engedély hiányában nem láthatják el. A képzések költsége emiatt nem szerepel a táblázatban a felhívás 5.6 pontján belüli rendelkezések értelmében. *(A képzések költségével sem haladja meg a kiszervezett tevékenységek költségének aránya az 50%-ot.)*

Tehát a kiszervezéssel érintett tevékenységek aránya **27,57 %**, mely nem haladja meg a pályázati felhívás szerinti előírt maximum költségkorlátot.

A részletezést a tanulmány 4. sz. melléklete tartalmazza.

A projekt pénzügyi költségvetése:

Tevékenység	Összesen (nettó)	Összesen (áfa)	Összesen (bruttó)
Közbeszerzési szakértő/eljárás díja	700 000 Ft	189 000 Ft	889 000 Ft
Közbeszerzési hirdetmény díja	80 000 Ft	-	80 000 Ft
Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv	4 400 000 Ft	1 188 000 Ft	5 588 000 Ft
Projektmenedzser - Munkabér	2 760 000 Ft	-	2 760 000 Ft
Projektmenedzser - Járulék	607 200 Ft	-	607 200 Ft
Projektmenedzser - Utazás	360 000 Ft	97 200 Ft	457 200 Ft
Pénzügyi vezető - Munkabér	2 760 000 Ft	-	2 760 000 Ft
Pénzügyi vezető - Járulék	607 200 Ft	-	607 200 Ft
Pénzügyi vezető - Utazás	240 000 Ft	64 800 Ft	304 800 Ft
Projektasszisztens - Munkabér	1 680 000 Ft	-	1 680 000 Ft
Projektasszisztens - Járulék	369 600 Ft	-	369 600 Ft
Projektasszisztens - Utazás	120 000 Ft	32 400 Ft	152 400 Ft
PM anyagköltsége, kis értékű eszközök	237 480 Ft	64 120 Ft	301 600 Ft
Kommunikáció, posta	1 680 000 Ft	453 600 Ft	2 133 600 Ft
Bankszámla, tranzakciós díjak	96 000 Ft	-	96 000 Ft
Átalakítás (nem engedélyköteles!)	13 066 917 Ft	3 528 068 Ft	16 594 985 Ft
Felújítás (nem engedélyköteles!)	2 399 014 Ft	647 734 Ft	3 046 748 Ft
Beruházás - Anyagköltség	100 000 Ft	27 000 Ft	127 000 Ft
Informatikai, irodatechnikai eszközök	3 786 818 Ft	1 022 441 Ft	4 809 259 Ft
Képzési tevékenységhez kapcsolódó eszközök	3 196 850 Ft	863 150 Ft	4 060 000 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó eszközök	3 772 174 Ft	1 018 491 Ft	4 790 665 Ft
Szoftver bekerülési értéke	685 030 Ft	184 958 Ft	869 988 Ft
Nyilvánosság - Tábla elkészítése	120 000 Ft	32 400 Ft	152 400 Ft
Könyvvizsgálat	1 574 803 Ft	425 197 Ft	2 000 000 Ft
SZM - Bérleti díj	4 232 280 Ft	1 142 712 Ft	5 374 992 Ft
SZM - Gépjárművek, eszközök, immateriális javak bérlete	880 000 Ft	237 600 Ft	1 117 600 Ft
Szakmai vezető - Munkabér	7 200 000 Ft	-	7 200 000 Ft
Szakmai vezető - Járulék	1 584 000 Ft	-	1 584 000 Ft
Szakmai vezető - Utazás	480 000 Ft	129 600 Ft	609 600 Ft
Szakmai megvalósító - Munkabér	74 400 000 Ft	-	74 400 000 Ft
Szakmai megvalósító - Járulék	16 368 000 Ft	-	16 368 000 Ft
Szakmai megvalósító - Utazás	6 240 000 Ft	1 684 800 Ft	7 924 800 Ft
Oktatási anyagok beszerzése	400 000 Ft	108 000 Ft	508 000 Ft
Anyagköltség	2 400 000 Ft	648 000 Ft	3 048 000 Ft
Képzés költsége résztvevőnként	1 472 000 Ft	397 440 Ft	1 869 440 Ft
Oktató, mentor, szakértő, előadó díja	2 040 000 Ft	448 800 Ft	2 488 800 Ft
Kompetencia- és szolgáltatásfejlesztés, felkészítő költsége	27 600 000 Ft	7 452 000 Ft	35 052 000 Ft
Képzéshez kapcsolódó egyéb költségek	550 000 Ft	148 500 Ft	698 500 Ft
Elemzés, tanulmány, kutatás, adatbázis készítése	580 000 Ft	156 600 Ft	736 600 Ft
Tanácsadói, szakértői díjak	12 849 000 Ft	2 826 792 Ft	15 675 792 Ft
Bevonással, toborzással kapcsolatos költség	6 020 000 Ft	1 626 800 Ft	7 646 800 Ft
Rendezvényszervezés	54 739 000 Ft	14 779 530 Ft	69 518 530 Ft
Egyéb kommunikációs tevékenységek	5 000 000 Ft	1 350 000 Ft	6 350 000 Ft
Lakhatási támogatás	1 800 000 Ft	-	1 800 000 Ft
Együttműködést ösztönző természetbeni juttatás (utalvány)	9 525 000 Ft	-	9 525 000 Ft
Célszoport utazása	2 192 000 Ft	591 840 Ft	2 783 840 Ft
Célszoport képzési költsége résztvevőnként	29 900 000 Ft	8 073 000 Ft	37 973 000 Ft
Képzéshez kapcsolódó utazás	900 000 Ft	243 000 Ft	1 143 000 Ft
Képzéshez kapcsolódó ellátás	3 302 750 Ft	892 970 Ft	4 195 720 Ft
Képzés ideje alatti gyermekfelügyelet díja	2 250 000 Ft	607 500 Ft	2 857 500 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó utazás	520 000 Ft	140 400 Ft	660 400 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó szállás	624 000 Ft	168 480 Ft	792 480 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó ellátás	624 000 Ft	168 480 Ft	792 480 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó anyagköltség	12 525 340 Ft	3 381 840 Ft	15 907 180 Ft
Célszoport programjaihoz kapcsolódó egyéb költség (pl. belépőjegyek, kellékek)	4 748 992 Ft	1 282 227 Ft	6 031 219 Ft
Célszoport által igénybevett munkaerő-piaci szolgáltatások	1 667 112 Ft	450 120 Ft	2 117 232 Ft
Tartalék	11 850 Ft	-	11 850 Ft
ÖSSZESEN	341 024 410 Ft	58 975 590 Ft	400 000 000 Ft

3.1.5 Kockázatelemzés

a. Pénzügyi kockázatok elemzése

A projekt szempontjából a likviditási-pénzügyi kockázat igen alacsony, a szerződéskötés után lehívott előleg a projekt megvalósítása során végig gördíthető. A legjelentősebb pénzügyi kockázatnak a támogatás, illetve a támogatási előleg kifizetésének esetleges késedelve tekinthető. A projekt fenntartásának költségei biztosítottak, mivel az szinte elenyésző. Mivel a pályázat keretében megvalósítani kívánt projekt nem beruházás jellegű, és bevételek nem származnak belőle, részletesebb pénzügyi elemzés, illetve érzékenységvizsgálat elvégzése nem releváns, ha nem nyer a pályázat, a projekt nem kerül megvalósításra.

Kockázat megnevezése	Erősségi besorolása	Bekövetkezésének valószínűsége	Kockázatkezelés módja, intézkedés
A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrás nem áll rendelkezésre	Magas	Közepes	100%-os támogatási intenzitással van a projekt tervezve.
A projekt pénzügyi és szakmai ütemezése nem megfelelő	Közepes	Alacsony	Gördülő finanszírozást alkalmazunk.
Nem áll rendelkezésre a megfelelő mértékű előleg	Alacsony	Alacsony	A likviditási terv szerinti (50-60%) előleget hívja le a pályázó.
Fenntartási költségek nem biztosítottak	Alacsony	Alacsony	Soft-projekt esetében az eredmények fenntartása nem jár többletköltséggel.

b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Az alábbi táblázat foglalja össze a projekttel kapcsolatos számba vehető jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi és fenntarthatósági, valamint az abszorpciók képességgel összefüggő kockázatokat. A táblázatban az azonosított kockázatok konkrét megnyilvánulási formáját is feltüntetjük a projekt vonatkozásában, valamint a bekövetkezés valószínűségét és a hatás mértékét skálán értékeljük (alacsony, közepes, magas). A táblázat utolsó oszlopában mutatjuk be minden kockázat kapcsán a lehetséges kockázat kezelési, illetve megelőzési intézkedéseket.

Kockázat megnevezése	Erősségi besorolása	Bekövetkezésének valószínűsége	Kockázatkezelés módja, intézkedés
Jogszabályi környezet változik	Közepes	Közepes	A jogszabályi változások folyamatos követése, változásuk előrejelzése szükséges. Változás esetén pedig a módosítások átvezetése az összhang és jogszerűség megteremtése érdekében.
Közbeszerzési eljárás csúszik, eredménytelenség esetén megismétlésre kerül	Közepes	Alacsony	Releváns tapasztalattal rendelkező közbeszerzési szakértő megbízása, garanciák és felelősségbiztosítás beépítésével.
A konzorciumi tagok hivatalos képviselőjének személye, a megvalósításban résztvevők személye változik (fluktuáció)	Alacsony	Alacsony	Új szakemberek megfelelő tájékoztatása és felkészítése a projekt kapcsán.
Helyi társadalmi kockázat – lakosság érdektelensége, ellenszenv	Közepes	Közepes	Helyi szakemberek bevonása a projekt megvalósításába, akik a célcsoporttal napi szintű kapcsolatban állnak és véleményformáló hatásuk van.
A projekt megvalósítását befolyásoló stratégiák változása	Közepes	Alacsony	A releváns stratégiák a 2014-2020-as programozási időszak fejlesztéseit alapozzák meg. A projektet érintő fajsúlyos módosítás esetében az összhang megteremtése, a projekt módosítása szükséges.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok változása	Alacsony	Alacsony	Előleg igénybevitelével a kockázat minimalizálható.
Az abszorpciós képesség alacsony	Közepes	Magas	Folyamatos egyeztetés szükséges minden érintett partnerrel a lehatárolás szempontjairól,

			ütemezésről, tartalmi kérdésekről, esetleges korrekcióiról.
--	--	--	---

3.1.6. Fenntartás

A támogatást igénylő vállalja, hogy az alábbi tevékenységeket a projekt megvalósítás befejezésétől számított 3 évig fenntartja:

- a célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- a támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését és saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- a projekt keretében elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását saját vagy fenntartója és a bevont települések honlapján,
- újonnan létrejövő önkéntes pontok fenntartása (amennyiben létrehozásra kerül)

Az eredmények fenntartását a konzorciumi tag önkormányzatok látják el, különösen Kalocsa Város Önkormányzata, a felelős személyek a mindenkori polgármesterek, valamint a konzorciumvezető mindenkori projektmenedzsere.

A Felhívás 3.8 szerinti fenntartási kötelezettség többletköltséget nem ró a pályázóra, mivel internetes oldalt a korábbiakban is működtetett, így az oldalon a fentiekben felsoroltak elhelyezése (feltöltése) és elérhetővé (letölthetővé) tétele nem jár további költségnövekedéssel.

A projekt fenntarthatóságának előfeltétele a szakpolitikai stratégiákkal való összhang, a beavatkozások és fejlesztések folyamatosságának biztosítása. Tekintve, hogy a projekt célkitűzései illeszkednek az európai uniós és a hazai szakpolitikai elképzelésekhez közép- és hosszú távon biztosítottnak vélelmezhető a szakpolitikai fenntarthatóság. A projekt tartalma, tevékenységei összhangban állnak a konzorciumi szervezetek hosszú távú stratégiai elképzeléseivel (Helyi esélyegyenlőségi programok)

A fejlesztés eredményeinek hasznosulása a fenntartási időszakban:

- Javulnak a hátrányos helyzetű emberek, tartós szegénységben élők, romák felzárkózási esélyei, javul az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés
- A hátrányos helyzetű fiatalok képessé válnak az önálló életkezdésre
- A társadalom szélesebb rétegei megismerik a roma és más etnikumok, illetve nemzetiségi és migráns közösségek hagyományait, szokásait, erősödik a nemzetiségek, kisebbségi csoportok és a többségi társadalom közötti párbeszéd
- Szolidáris, cselekvőképes és önfenntartó helyi közösségek jönnek létre
- Az egészségtudatosság növelése és az egészségfejlesztés hatására növekszik az egyéni felelősségvállalás
- Az elmaradott járásokban élő személyek hiányszakmákba történő át-, illetve továbbképzésével megvalósul az érintettek helyben tartása és bevonása a közszolgáltatások ellátásába.

3.2. RÉSZLETES SZOLGÁLTATÁSFEJLESZTÉSI CSELEKVÉSI TERV

3.2.1. Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

Az EFOP-1.5.3-16 felhívás keretrendszerében megtervezett projekt célja a humán közszolgáltatások fejlesztése a kalocsai konzorcium településein. A projekt további célja a helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémák komplex, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapuló kezelését célzó területi hatókörű integrált fejlesztési programok megvalósításának támogatása. Az országon belül a Duna keleti partja mellett fekvő járás gazdasági erőforrásai csekélyek, a nagyfoglalkoztatók csak kis számban telepedtek meg a területen, az utóbbi években pedig a betelepülni szándékozó cégek inkább a Kecskeméti járást választják az autógyár miatt. A Kalocsai Járás relatív helyzete Magyarország járásai között kedvezőtlen. A 106/2015. (IV. 23.) kormányrendelet szerint a fejlesztendő járások közé tartozik (29. helyen – ahol az első hely a legkevesbé fejlett járást takarja), mindösszesen 168 járás (a budapesti kerületeket is beleértve) van jobb helyzetben, mint a jelenlegi. A gyenge fejlettségi mutatók együtt járnak a közszolgáltatások hiányával. Ez igaz valamennyi hasonló járásra, hiszen a települések zömében az alacsony lakosságszám miatt nem kifizetődő széles körben és helyben elérhető szolgáltatásokat telepíteni az ország jelenlegi teljesítőképességének szintjén. A közszolgáltatások jelentős része helyben csak korlátozottan érhető el, a járásszékhely város azonban ebből a szempontból jórészt lefedett, az ellátatlan szakterületekért legfeljebb a szakemberhiány a felelős. Mindezeket figyelembe véve a pályázati felhívásban megjelölt célok teljesítése hozzájárulhat a konzorcium településeinek helyzetének javításához.

Feladatok ütemezése

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése															
	2017				2018				2019				2020			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Közbeszerzési eljárás lefolytatása			x													
Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv elkészítése		x														
Projekt indítása: 2017.09.01.			x													
Projektmenedzsment tevékenység			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Építési tevékenységek megvalósítása					x	x	x									
Eszközbeszerzés			x	x	x											
Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Könyvizsgálat											x					
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérlet				x	x	x	x	x	x	x	x					
Szakmai vezetés			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Szakmai megvalósítók felkészítése, képzése			x													
Szakmai megvalósítók tevékenysége			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Szakértők alkalmazása			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Kompetenciafejlesztés				x	x			x	x							
Helyi tudástőke és kompetencia feltérképezése, adatbázisba helyezése, ennek hozzáférhetővé tétele a pályázó honlapján			x	x												
Célcsoport bevonása, toborzása			x	x			x	x								
Rendezvényszervezés			x		x	x			x	x						
Marketing tevékenységek			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Lakhatási támogatás szakembereknek			x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Célcsoport tagjainak képzése és kapcsolódó szolgáltatások (utazás, étkezés, stb.)					x	x	x	x	x	x						
Célcsoport külföldi tanulmányúttjai							x				x					
Célcsoport által igénybevett munkaerő-piaci szolgáltatások						x	x			x	x					
Első mérőföldkő teljesítése: 2018.06.30.					x											
Második mérőföldkő teljesítése: 2018.11.30.								x								
Harmadik mérőföldkő teljesítése: 2018.12.31.								x								
Negyedik mérőföldkő teljesítése: 2018.09.01.											x					
Projekt zárása: 2019.09.01.											x					

Az előkészítés ütemezése

A projekt engedélyköteles építési tevékenységeket nem tartalmaz, ezért engedélyezési szintű tervdokumentáció sem készül. Az egyszerűsített műszaki leírást az ajánlatkérés tartalmazza, annak elkészítése nem került beköltségesítésre. További előkészítési elem a közbeszerzés, amelynek a lebonyolítására e projekt indulását követő 3 hónapon belül került sor. Ez a rendezvényszervezés és kompetenciafejlesztés szolgáltatások keretében kerül lefolytatásra, részajánlat tételi lehetőséggel, nemzeti értékhatárt elérő, meghívásos eljárás keretében.

A tervezett tevékenységek bemutatása – szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv

A projektben 15 fő szakmai megvalósító, 1 fő szakmai vezető és 7 fő szakértő kerül foglalkoztatásra, akik a szociális tevékenységek széles skáláját lefedik. A megvalósítók mindegyike számára, munkájuknak elvégzéséhez a projekt terhére, biztosításra kerül előfizetéses mobiltelefon, laptop, valamint igény szerinti irodaszer, költségtérítés. A programokon résztvevő feladatokkal kapcsolatos részvételük esetén szintén biztosított a tárgyi és anyagi fedezet (pl. prezentációs eszközök, kellékek). A szakmai megvalósítók közül 9 fő mentori tevékenységeket fog ellátni teljes munkaidőben, kik közül 6 fő a konzorciumi tagtelepüléseken, 3 fő pedig Kalocsán fog tevékenykedni. A kalocsai mentorok helyileg a Szociális Központban Családi és Gyermekjóléti Szolgálatánál, a Roma Nemzetiségi Önkormányzatnál és az ORIGÓ Egyesületnél kapnak helyet munkájuk elvégzéséhez. A települési mentoroknak a helyi önkormányzatok biztosítanak irodahelyiséget, ahol munkájukat végezhetik, mentoráltjaikat fogadhatják. További 9 fő személyes segítő mentor fog tevékenykedni a Szociális Központ iránymutatásai alapján részmunkaidőben, heti 20 órás munkaviszonyban.

Teljes munkaidős állásban közművelődési szakértő és részmunkaidőben (heti 20 óra) közösség-szervező (kulturális koordinátor) kerül alkalmazásra, kiknek feladata a helyi, kistérségi és tágabb vonzáskörzeti kapcsolatok építése, programok, csoportfoglalkozások felmérése, közönség-szervezés, kulturális programok, kiállítások tervezése, szervezése, marketing lebonyolítása, ismeretterjesztő előadások, vetélkedők, játszóházak, vásárok, fesztiválok, szünidei táborok tervezése, szervezése, marketing kialakítása, lebonyolítása, ünnepi műsor és népünnepélyek szervezése, hagyományőrző és művészeti csoportok szervezése, marketing lebonyolítása, csoportok vezetése, programinformációk és egyéb kulturális információk gyűjtése, szolgáltatása, felnőttképzési alkalmak, képzési programok szervezése és lebonyolítása, kulturális stratégia, éves tervek, elemzések, beszámolók, forgatókönyvek, program-költségvetési tervek, statisztikai jelentést készítése. fontos feladatuk, hogy a programokat úgy ütemezzék, hogy azok ne oltsák ki egymás hatékonyságát, azaz, ha azonos célcsoportot céloznak meg a konzorcium területén, akkor a programok ne ugyanazon a napon / héten kerüljenek megrendezésre.

Fentiek átlagosan heti 40 órás munkaszerződésben kerülnek foglalkoztatásra, így kapjuk meg a 15 fős létszámot FTE-ben számolva.

A szakmai vezető feladata, hogy szorosan együttműködve a helyi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, nemzetiségi szervezetekkel, Szociális Központtal irányítsa, felügyelje, dokumentálja, segítse a szakmai megvalósítók munkáját.

A szakmai vezető feladata elég összetett és a projekt dokumentálási kényszere – valamint egyéb szabályok miatt – nagy és bonyolult, emiatt a projektben különböző szakértők foglalkoztatását is terveztük, kik terhet tudnak levenni a szakmai vezető válláról azzal, hogy egyes feladataiba besegítenek, a szakmai megvalósítók tanácsokat adnak, segítséget nyújtanak, a különböző programok szervezésében, lebonyolításában, megtartásában részt vesznek. Közülük 1 fő közművelődési szakértő, 1 fő szociális munkás, 1 fő pénzügyi szakértő és 5 fő egyéb kisegítő szakértő, kiknek feladatai részletesebben:

- Kézműves foglalkozások vezetése
- Gyermekprogramok szervezése
- Technikai segítség a rendezvényekhez
- Kulturális stratégia, éves tervek, elemzések, beszámolók, forgatókönyvek, program-költségvetési tervek, statisztikai jelentést készítése
- Marketing tevékenység segítése
- Kapcsolattartás a civil szervezetekkel
- Közösségi akciók szervezése

A szakmai megvalósítók tevékenységek a projekt megvalósítása alatt folyamatos. A szakértők a projekt megvalósítása alatt folyamatosan rendelkezésre állnak és feladataikat a megbízási / munkaszerződéseik alapján látják el.

A szakmai megvalósítók felelnek többek között:

- egyéni kompetenciák felmérése
- az Egyéni Fejlesztési Tervek elkészítése
- EFT alapján kiválasztott vagy EFT-vel nem rendelkező személyek munkaerőpiaci szolgáltatásokba való bekerülésért

- rendszeres, életvitel szerűen megjelenő testmozgás programok elindításának segítése
- programokon, rendezvényeken, képzéseken résztvevők megfelelő dokumentálása
- álláskereséshez felkészítő tanácsadás
- önálló életvitelre képessé tevő programok szervezésének segítése
- hátrányos helyzetű személyek mentorálása
- szemléletformáló, antidiszkriminációs programok megvalósítása – munkavállalóknál
- helyi kisközösségekkel való kapcsolattartás, közösség egészségfejlesztésének segítése
- kultúrák közti párbeszéd erősítésének elősegítése

A szakmai megvalósítók munkájuk megkezdése előtt egy 40 órás szakmai felkészítő tréningen vesznek részt, hogy kompetenciájuk és szakmai tudásuk naprakész legyen a projektben vállalt célok elérése érdekében.

A település vonzóvá tételét a projekt alábbi résztevékenységei segítik:

- tematikus programelemekkel ellátott rendezvények tartása
- közösségi terek fejlesztése, felújítása
- településkép javítása önszerveződő csoportok – önkéntes helyi lakosok segítségével
- sportolásra alkalmas közösségi terek kialakítása, eszközök beszerzése
- helyben elérhető szakemberektől való segítségnyújtás

3.3. HELYI TUDÁSTŐKE ÉS KOMPETENCIA TÉRKÉP

A tanulás, tudás és kapcsolódó kompetenciák fejlesztése egyértelműen eredményekkel jár együtt, ha ezek a foglalkoztatottság növeléséhez szükséges fontos tényezők, valamint a humán szolgáltatások életminőség javulásban megnyilvánuló eszközei.

Adatbázis alapú tudásbázisok építése során ezen kettőst célt szélszerű figyelembe venni, kiegészítve azzal, hogy az elemi, lehetőség szerint egyéni szintű adatokból kinyerhető információk lehető leg szélesebb körben történő publikációja ugyan úgy szerves részét kell, hogy képezzék az adatbázis alapú tudásbázisoknak, mint maga a tárolt információtartalom.

A kompetencia térkép kialakítása során kompetencia profilok kialakítása látszik célszerűnek. A kompetencia profilok megadják a releváns elemi kompetencia tényezőket és az egyes tényezőkre vonatkozóan azok szintjének a mértékét. A kompetencia profilok értelmezhetők egyrészt személyekre, másrészt a különböző elvárások is megfogalmazhatók kompetencia profilok formájában. A létrejövő adatbázis elemi kompetencia tényezőket és hozzájuk tartozó lehetséges szint leírásokat tartalmaz. Amikor a gyakorlatban létrejön egy-egy kompetencia profil – kötődjön az személyhez vagy elváráshoz – nem történik más, mint hogy ezen nyilvántartásból kiválasztásra kerülnek a releváns kompetencia tényezők és meghatározásra a tényezőként jelen lévő vagy elvárt szintek, vagyis a kompetencia profilok.

A megoldás előnye, hogy az elvárások és adottságok összevetése, valamint a kettő közötti különbségek tételesen meghatározhatók, ezáltal pontosan definiálhatók azok a képzések, melyek az adottságként jelen lévő kompetenciákat képesek közelíteni – ideális esetben megegyezővé tenni – az elvárásokhoz viszonyítva.

A 7 éves és idősebb népesség legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint:

Végzettség kategóriák	Konzorcium területén élők (fő)
Nem végzett el egy elemi osztályt sem	257
Általános iskolát nem fejezte be, de vannak évei	2 570
Általános iskola 8. osztályát elvégezte	5 922
Szakmunkás középiskolai végzettség	4 551
Érettségi	4 602
Felsőfokú végzettség	2 252

A rendelkezésre álló adminisztratív adatbázisok és nyilvántartások a kompetenciákkal kapcsolatban gyakran csak a végzettségre vonatkozóan tartalmaznak releváns információkat, miközben a kompetencia fogalma ennél sokkal tágabban értelmezett. Éppen ezért a kompetencia térkép kialakítása során nagy hangsúlyt kell fektetni az adatbázisok adattartalmának a definiálásakor a lehető legszélesebb körű információtartalom kialakítására.

A helyi kompetenciák részletes feltérképezése és adatbázisba foglalása, az adatbázis nyilvánossá tétele a projekt megvalósítási szakaszának első felében fog megvalósulni.

3.4. TÉRSÉGI ÉS KÖZÖSSÉGI EGÉSZSÉGTERV

Kalocsai Járás különböző célcsoportjai, a különböző szintereken élők egészségének, életminőségének javítása akkor lehet eredményes és fenntartható, ha minden beavatkozás tervezetten, irányítottan és célzottan történik. Az egészségterv lehetőséget ad arra, hogy az önkormányzatok a rendelkezésükre álló eszközöket és forrásokat az egészség érdekében mozgósítsák, illetve az egészség, mint kiemelt szempont, a jövőben a települési-, és kistérségi fejlesztési tervekben is hangsúlyosabban megjelenjen. A tevékenységek megvalósításában folyamatosan együttműködnek a helyi önkormányzatok, segítő szolgáltatások, egészségügyi-, oktatási-, kulturális intézmények, civil-szervezetek, egyházak, a kistérség szervezetei, a helyi lakosság képviselői. Az együttműködések során az egyenrangú partnerség elvének érvényesítésére törekszik a konzorcium.

Mivel az önkormányzatok, kistérségi szervezetek, illetve a lakosság széles körű tájékoztatása, meggyerése, bevonása kulcsfontosságú a részvétel és az aktivitás szempontjából, ezért a folyamatos kommunikációra, egészségkommunikációra is nagy hangsúlyt kell fektetni. A kistérségi lakosság egészségi állapotának javítása, kedvező irányú befolyásolása, fokozott egyéni, illetve közösségi felelősségvállalással és közösségi összefogással érhető el.

Közvetlen célcsoportnak tekintjük a programokban résztvevőket, illetve a szolgáltatásokat, fejlesztéseket közvetlen használókat. Közvetett célcsoportnak azokat tekintjük, akik nem közvetlen használói és résztvevői a programoknak, de annak eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. A programok őket is több oldalról célozzák: közvetlenül a bevont családtagon-, a felkészítésbe bevont szakembereken-, intézményrendszeren keresztül, valamint a széles körű nyilvánosság, egészségkommunikáció útján.

A különböző szakmai fórumokat, előadásokat jellemzően a projekt szakmai megvalósítói, valamint a megbízott szakértők fogják szervezni, lefolytatni, esetleg moderálni a projekt rendezvényein, programjain.

Szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, egyéni állapotfelmérés és kockázatbecslés, illetve az ehhez kapcsolódó egyéni tanácsadás.

Itt a háziorvosok által végzendő szűrővizsgálatokon való lakossági részvételt ösztönző, motiváló programok megvalósítása fog megtörténni. A szakmai megvalósítók és a projektben résztvevő szakemberek a szervezési és koordinációs feladatokat ellátják, a mozgósításban tevékenyen részt vesznek – pl. a mentorok a mentoráltakkal való személyes találkozások alkalmával felhívják ezeken a programokon való részvétel szükségességére az ügyfelek figyelmét. Az egészségkommunikáció (plakátok, hírlevelek, honlap) fontos elem a projektben. A települési rendezvényeken egészségnapok tartása. Fontos a konzorciumi településen élő felnőtt lakosság, különösen a rendszeres egészségügyi ellátást nem igénybevevő, magas kockázatú középkorúak és fel nem ismert betegek bevonása.

Az egészséges táplálkozás, a járványügyi ismeretek növelése, veszélyes anyagokkal kapcsolatos ismeretek

Könnyen elérhető szakszerű étrendi tanácsadás, dietetikai tanácsadás a magas kockázatú, életmódváltásra szoruló kliensek krónikus betegek, valamint életmódváltás iránt elkötelezett alacsony kockázatúak számára. Magas kockázatúak, elsősorban cukorbeteg, szív-érrendszeri betegek, elhízottak, valamint az étrendjükön változtatni kívánó átlagos kockázatúak számára könnyen elérhető étrendi tanácsadás biztosítása a programok, rendezvények során. Dietikus által vezetett önkéntes csoportok létrehozásának elsegítése.

Járványügyi ismeretek esetében a primer vagy elsődleges prevenció arra irányul, hogy a betegségek egyáltalán ne forduljanak elő. Ide tartozik az egészségnevelés, a helyes táplálkozás, a rekreációs lehetőségek, egészséges lakásviszonyok, jó munkafeltételek, a védőoltások rendszere, környezetszennyezés csökkentése, a fertőtlenítés, a fertőző betegek elkülönítése. A szekunder vagy másodlagos prevenció lényege a megbetegedések korai felismerése, a betegek gyógykezelése. Egyik fontos területe a szűrővizsgálatok rendszere. A tercier vagy harmadlagos prevenció, az előrehaladott betegségben szenvedőkre irányul, az ő gyógykezelésüket, rehabilitációjukat célozza meg. Ismertek átadása acélcsoport részére, úgymint: hogyan előzhető meg a tipikus járványszerű megbetegedések

(védőoltások fontossága) – pl. az influenza -, mik a teendők betegség esetén, a regeneráció fontossága a szervezet számára.

A háztartásokban és mindennapokban jellemzően előforduló veszélyes anyagok tárolása kezelése, baleset esetén a kezelés módja, teendők. Ezeknek a programokon, rendezvényeken való kommunikálása.

Fontos eleme az egészségkommunikáció.

Rendszeres, életvitel szerűen megjelenő testmozgás

Itt a rendszeres, életvitel szerűen megjelenő testmozgást ösztönző programok kerülnek szervezése, lebonyolítása a felnőtt lakosság részére, például sportnapok, vagy egyéb rendezvényeken tematikus blokkok ennek keretében. Az úszás, futás (kocogás, gyaloglás), aerobik, pilates és más egyénileg is végezhető mozgásformák megismertetése, bemutatása, szakemberek segítségével betanítása. Gyógytornászok által vezetett átmozgató mozgássor betanító, begyakorló kurzusok a közösségi tereken. Itt megvalósul a könnyen elérhető testmozgás tanácsadás is. Fontos eleme az egészségkommunikáció.

Alkoholfüggőség és dohányzás

A dohányzási szokásokat és nikotin függőséget mérő kérdőív bevezetése. A dohányzás leszokás támogató kiadvány készítése. Minimál intervenció végzése. Célcsoport a rendszeresen dohányzó lakosok, valamint az alapellátás szakemberei. Itt jelenik meg még a túlzott alkoholfogyasztással küzdők szűrése és rövid intervenció biztosítása, alkohol-betegek korai kezelésbe irányítása. A problémás ivók számára elérhető támogató szolgáltatásokat tartalmazó kiadvány készítése, alkoholfogyasztási szokásokat mérő kérdőív bevetése. Az alkohollal való leszokást és a dohányzásról való leszokást támogató önszorgító csoportok szervezésének segítése. Fontos eleme az egészségkommunikáció.

Drogprevenció

A prevenció olyan tevékenységet foglal magában, amelynek során az első, és legfontosabb cél a vészhelyzetek kialakulásának megakadályozása – ezt nevezzük elsődleges prevenciónak. Ha egy probléma már kialakult, akkor a prevenció célja a probléma súlyosbodásának és további következmények kialakulásának megakadályozása. A legfontosabb célja, hogy kialakítson a fiatalokban egy olyan

egészség szemléletet, amelynek hatására képessé válnak visszautasítani a drogokat. Nagyon fontos, hogy a fiatalok korrekt és hiteles tájékoztatást kapjanak a különböző drogokról, az egészségügyi károk, illetve a drogok negatív hatása mellett például meg kell említeni a drogfogyasztáshoz kapcsolódó kellemes érzéseket, a drogok pillanatnyi pozitív hatásait is. A drogokról előadások tartása a projekt rendezvényein, programjain szakemberek bevonásával.

Az anyák egészségtudatos magatartásának fejlesztése

Különböző önkéntes foglalkozások, csoportok megalakulásának segítése, ahol a kismamák, kisgyermekesek egészséges életmódjának megvitatása, jó gyakorlatok átadása, rossz tapasztalatok és megoldásuk ismertetése történik.-

Egészségfejlesztési témájú helyi kommunikációs tevékenységek megvalósítása

Elektronikus és papíralapú plakátok készítése, terjesztése, sokszorosítása. Közérthető, írásos és grafikus tájékoztató anyagok, kiadványok tervezése, előállítás, sokszorosítása. Internetes tartalomszolgáltatás. A helyi médiában rendszeresen megjelenő egészségfejlesztési témájú programok, tartalmak megvalósításának nem szakmai támogatása. A helyi média érzékenyítése az egészségfejlesztéssel kapcsolatban Szakmai kommunikáció az egészségügy alap- és szakellátásban dolgozókkal.

4. PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

4.1. A PROJEKTGAZDA ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

4.1.1. A projektgazda bemutatása

Kalocsa Város Önkormányzata – Konzorciumvezető

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	724429
Elnevezés:	KALOCSA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Székhely:	6300 Kalocsa, Szent István király út 35.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15724423-2-03
KSH statisztikai számjel:	15724423-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	734026
Vezető:	Dr. Bálint József Miklós
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3100 Kalocsa

Kalocsa Város Önkormányzata **célul tűzték ki** a lakosság tisztességes munkából való megélhetésének biztosítását, valamint a városban működő civil szervezetek támogatását és megerősítését, mint humánerőforrás fejlesztést. Ez mind az IVS-ben, mind a HVT-ben megfogalmazásra kerül. A projekt megvalósításával csökken a leszakadó és kiszolgáltatott rétegek kiszolgáltatottsága, nő az esélyük az elhelyezkedésre, a higiénias, mentálhigiénias állapotuk javul.

A település a Dél-Alföldi régióban, Bács-Kiskun megye nyugati részén található. Az ország 48 leghátrányosabb helyzetű járásából az egyik a Kalocsai járás, mely a 244/2003. (XII.18.) Korm. rendelet és a 64/2004. (IV.15.) Korm. rendelet alapján a leghátrányosabb kategóriába sorolódott.

Kalocsa Város Önkormányzata jogállása szerint települési önkormányzat, amely közjogi testületként a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény alapján látja el kötelező, illetve önként vállalt feladatait. Az önkormányzat fejlesztési stratégiájában kiemelt helyet foglal el a humánerőforrás fejlesztése. A pályázó önkormányzat – a város ITS-ével, az uniós elvárásokkal és a megyei fejlesztési

programmal összhangban – a projektet meg kívánja valósítani, ezt azonban saját erőből képtelen kivitelezni. A cél érdekében Kalocsa Város Önkormányzata pályázatot nyújt be az EFOP-1.5.3-16 kódszámú, „Humán szolgáltatások fejlesztése térségiszemléletben – kedvezményezett térségek” című pályázati felhívásra.

Az 1990. évi LXV. törvény 8 § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzatok feladata a helyi közszolgáltatások körében különösen: a településfejlesztés, a településrendezés, az épített és a természeti környezet védelme, a lakásgazdálkodás, a vízrendezés és a csapadékvíz elvezetés, a csatornázás, a köztemető fenntartása, a helyi közutak és közterületek fenntartása, a köztisztaság és településtisztaság biztosítása, gondoskodás a helyi tűzvédelemről, közbiztonság helyi feladatairól, **közreműködés** a helyi energia szolgáltatásban, a foglalkoztatás megoldásában, az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, az egészségügyi, a szociális ellátásról, valamint a gyermek ifjúsági feladatokról való gondoskodás, a közösségi tér biztosítása, közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatása, a nemzeti és etnikai kisebbségek jogi érvényesítésének biztosítása, az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése, valamint köteles biztosítani a nemzeti és etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.

Az önkormányzat feladatai közül a megvalósítani kívánt projekt különösen a következőket érinti: közreműködés a foglalkoztatás megoldásában, az egészségügyi és aszociális ellátásról való gondoskodás, a közösségi tér biztosítása, a közművelődési, tudományos, művészeti és sport tevékenységek támogatása, az egészséges életmód közösségi feltételeinek elősegítése.

Kalocsán az utolsó mérések alapján 16.136 fő él, a tendencia szerint ez a projekt fenntartási időszak alatt tovább fog csökkenni, jellemzően az előregedés és elvándorlás hatására.

A település intézményi ellátottsága megfelelő. A szokásos általános iskolán kívül középiskola is megtalálható, valamint óvodák, bölcsődék, egészségügyi intézmények. A közbiztonság fenntartásáért a helyi rendőrőrs felel. A lakók és környező települések lakói a sportpályákat, létesítményeket vehetik igénybe szabadidős és/vagy sportolási céljaikra.

A települési Önkormányzat látja el Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvénye alapján az önkormányzatok működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat-és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában is.

Szakmai szempontból meghatározó alaptevékenységének a TEÁOR szerinti besorolása: 841105 helyi önkormányzatok, valamint többcélú kistérségi társulások igazgatási tevékenysége.

A települési önkormányzat helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében az alábbi feladatokat látja el:

- településfejlesztés, településrendezés,
- településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása)
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások
- környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- óvodai ellátás;
- kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása
- gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások
- szociális szolgáltatások és ellátások
- lakás- és helyiséggazdálkodás
- a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása
- helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás

- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok
- a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is
- nemzetiségi ügyek
- sport, ifjúsági ügyek
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában

A projektben meghatározott célok és feladatok illeszkednek a projektgazda szakmai tevékenységeihez.

A projekt megvalósításáért a konzorcium vezetője, Kalocsa Város Önkormányzata felel a megválasztott polgármesteren és kinevezett jeyzőn keresztül, akik feladataik gyakorlását a projektmenedzsment iroda szervezeti egységen keresztül látják el.

4.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása

Ordas Községi Önkormányzata

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337452
Elnevezés:	ORDAS KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Székhely:	6335 Ordas, Kossuth utca 8.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337458-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337458-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	702991
Vezető:	Szabó Zsolt
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3114 Ordas

Öregcsertő Községi Önkormányzat

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337463
Elnevezés:	ÖREGCSERTŐ KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Székhely:	6311 Öregcsertő, Kossuth Lajos utca 141.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337465-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337465-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	703008
Vezető:	Kis-Vén László
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3115 Öregcsertő

Újtelek Község Önkormányzata

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	341727
Elnevezés:	ÚJTELEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
Székhely:	6337 Újtelek, Alkotmány utca 17.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15341729-1-03
KSH statisztikai számjel:	15341729-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	703691
Vezető:	Simon Sándor Róbertné
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye

Pénzügyi körzet:	3121 Újtelek
------------------	--------------

Szalmár Község Önkormányzata

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337474
Elnevezés:	SZALMÁR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
Székhely:	6336 Szalmár, Bajcsy Zs. utca 24.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337472-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337472-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	703019
Vezető:	András Gábor
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3117 Szalmár

Géderlak Község iÖnkormányzat

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337429
Elnevezés:	GÉDERLAK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Székhely:	6334 Géderlak, Kossuth utca 95.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337427-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337427-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	702968
Vezető:	Katona György
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3109 Géderlak

Uzód Község Önkormányzata

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337528
Elnevezés:	USZÓD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
Székhely:	6332 Uzód, Árpád utca 9.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337520-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337520-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	703042
Vezető:	Bedi Gyula
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.

Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3118 Uszód

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata

Törzskönyvi azonosító szám (PIR):	337364
Elnevezés:	DUNASZENTBENEDEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
Székhely:	6333 Dunaszentbenedek, Kossuth utca 57.
Alaptevékenység államháztartási szakágazata:	841105 Helyi önkormányzatok és társulások igazgatási tevékenysége
Alaptevékenység fő TEÁOR kódja:	8411 Általános közigazgatás
Adószám:	15337362-2-03
KSH statisztikai számjel:	15337362-8411-321-03
Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI):	702935
Vezető:	Vargyas Mihály
Kinevezés kezdete:	2014.10.12.
Megye:	Bács-Kiskun megye
Pénzügyi körzet:	3105 Dunaszentbenedek

A konzorciumi tagok a projektmegvalósításban betöltött szerepüket a választott polgármesteren keresztül gyakorolják, akiknek a munkáját a gazdasági irodák (gazdasági munkatársak) segítik. A tagoknak feladata csak a beszerzés, szerződéskötés és a pályázati felhívás és kapcsolódó útmutatók szerinti dokumentáció összeállítása, adatgyűjtés, ezek továbbítása a konzorcium vezetőnek. A szakmai munkát az általuk megbízott szakmai megvalósítók végzik.

4.1.3. A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Kalocsa Város Önkormányzata évek óta aktív pályázatok benyújtásában és megvalósításában. Az évek alatt megvalósított projektek során a pályázat megvalósításához elengedhetetlenül szükséges projektmegvalósítási, döntési, projektmenedzsmenti tapasztalatra szert tett. Az önkormányzat közfoglalkoztatási kötelezettsége miatt tapasztalattal rendelkezik a foglalkoztatás terén, valamint a helyi civil szervezetek és szociális intézményekkel való szoros együttműködés miatt a szociális területen is. A közfoglalkoztatás során kapcsolatot teremtettek halmozottan hátrányos helyzetű személyekkel, így tapasztalatait fel tudja majd használni jelen projekt megvalósításakor.

Kalocsa Város Önkormányzata által sikeresen megvalósított projektek:

Támogatási konstrukció	Projekt címe, célja	Megítélt támogatás	Támogatási intenzitás
ROP-2.1.1	Kalocsa Negyveni Eperföldi és Szőlők köze utcák III. ütem útrekonstrukció {5301 sz. és 5308 számú út összekötése (0+930-1+989,43)}	133 891 549 Ft	90%
ROP-2.3.1	Eperföldi Általános Iskola Rekonstrukciója	164 123 903 Ft	95%
HEFOP-4.2.1-P	Értelmi Fogyatékosok Nappali Intézménye (felújítás, bővítés)	130 381 594 Ft	94%
GVOP-4.4.2-05/1	A "Kalocsa NET" szélessávú hálózat Kalocsa Város Önkormányzata általi	186 000 000 Ft	75%
ROP-2.2.1	Kalocsa - városközpont rehabilitáció	539 163 598 Ft	90%
DAOP-3.1.2	Kalocsa, Petőfi utca és Negyvenszállás településrész közötti kerékpárút kiépítése	124 200 000 Ft	90%
TIOP-3.4.2-08/1	Szociális Alapszolgáltatási és Szakellátási Központ Időskorúak Otthonának (Kalocsa, Bem apó u. 19.) korszerűsítése Az intézmény nevének rövidítése: SZASZK	73 428 664 Ft	94%
DAOP-5.1.1-2f	Kalocsa Szőlők városrész integrált szociális városrehabilitáció	168 804 900 Ft	85%
DAOP-4.3.1	Kalocsa Rendelőintézet Akadálymentesítése	15 000 000 Ft	57%
DAOP-4.3.1	Kalocsa, Kunszt utcai Óvoda komplex akadálymentesítése	9 371 889 Ft	81%
DAOP-3.1.1/B-08	Kalocsa város belterületi önkormányzati tulajdonú utak korszerűsítése, felújítása, megerősítése 2008. (DAOP-2008-3.1.1/B)	70 848 911 Ft	65%
DAOP-4.2.1/2/2F-2f	Kertvárosi Általános Iskola fejlesztése	517 277 977 Ft	89%
DAOP-3.1.1/B	Kalocsa város belterületi önkormányzati tulajdonú utak korszerűsítése, felújítása, megerősítése 2007. I. ütem (DAOP-2007-3.1.1/B)	338 807 802 Ft	85%
ÁROP-1.A.2/A	Szervezetfejlesztés a Kalocsai Polgármesteri Hivatalban	17 931 720 Ft	92%

DAOP-2.1.1/E-09	Kalocsa-Meszes Duna-part aktív turisztikai fejlesztések (E komponens)	61 959 597 Ft	50%
DAOP-4.1.3/B-09	Kalocsai bölcsőde fejlesztése, kapacitásának bővítése	80 000 000 Ft	90%
DAOP-4.3.1-09	Kalocsa Városi Kórház-Rendelőintézet Tüdőgondozó szakellátó épület komplex akadálymentesítése	13 781 028 Ft	90%
KEOP-5.3.0/B/09	Kalocsa Önkormányzat Kórház-Rendelőintézet központi gőzkazánjainak cseréje, a HMV ellátáshoz és a műtőklímák hűtéséhez napkollektorok telepítése, a technológiai gőzellátás korszerűsítése.	224 812 500 Ft	60%
TIOP-1.2.3-09/1	"A kalocsai és a solti városi könyvtárak szolgáltatásai infrastruktúrájának összehangolt fejlesztése, a fogyatékkal élők igényeinek figyelembe vételével"	7 345 000 Ft	100%
DAOP-3.1.2/A-09	Kalocsa, kerékpárforgalmi hálózat fejlesztése	77 118 360 Ft	90%
DAOP-5.1.2/A-09-2f	Kalocsa, mint kistérségi székhely integrált fejlesztése	852 423 626 Ft	80%
DAOP-4.1.3/C-09	Kalocsa, Hunyadi u. 82. szám alatti ingatlan, mint közösségi ház fejlesztése	50 000 000 Ft	90%
DAOP-3.1.1/B-09	Kalocsa önkormányzati belterületi utak fejlesztése 2010. (DAOP-2009-3-1-1/B-09)	297 495 321 Ft	90%
DAOP-5.2.1/A-11	Vízvédelmi rendszerek fejlesztése a Kalocsai kistérségben	394 601 589 Ft	90%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Zöldfa utcai Tagóvodában	7 655 322 Ft	85%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Gyógyfürdő és Uszoda I-es bekötésén	46 126 651 Ft	85%
KEOP-6.2.0/B/11	Öko pont létrehozása - fenntarthatóbb életmóddal egy zöldebb Kalocsáért	148 330 506 Ft	95%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Sportcsarnokban	46 126 333 Ft	85%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Városi sporttelep II-es bekötésén	46 126 768 Ft	85%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Városi sporttelep I-es bekötésén	46 126 768 Ft	85%
KEOP-4.10.0/A/12	Napelemes rendszer kiépítése a kalocsai Kertvárosi Általános Iskolában	29 059 359 Ft	85%
TÁMOP-3.2.8.B-12/1	"Múzeum - társadalom - népi művelődés" - a kalocsai kulturális örökség megőrzése és átörökítése a jövő nemzedéke javára	19 570 759 Ft	100%
TÁMOP-3.1.3-11/2	Kísérletekkel könnyebb!	316 611 014 Ft	100%
KEOP-5.5.0/A/12	Épületenergetikai fejlesztés Kalocsán	450 597 382 Ft	85%
ÁROP-1.A.5-2013	Szervezetfejlesztés Kalocsa Város Önkormányzatánál	22 000 000 Ft	100%
TÁMOP-3.1.11-12/2	Színvonalas óvodai nevelés növelése	49 299 887 Ft	100%
DAOP-2.1.1/G-13	Kalocsa Szíve Program	2 298 733 471 Ft	100%
KEOP-5.5.0/A/12	Kalocsa város, közvilágítás energiatakarékos átalakítása	481 882 044 Ft	85%
DAOP-3.2.1	Kalocsa autóbusz pályaudvar építése 2008-2009-2010.	268 394 060 Ft	90%

Fentiek alapján megállapítható, hogy mind a jelen projekt méretét, mind bonyolultságát és tartalmát tekintve a konzorciumvezető felkészült és elegendő

tapasztalattal rendelkezik a feladat elvégzéséhez, a pályázatban meghatározottak megvalósításához.

Jelen pályázattal egyidőben futó másik pályázatok:

Támogatási konstrukció	Pályázat címe / célja
TOP-1.1.1-15-BK1	Iparterület fejlesztése Kalocsán
TOP-7.1.1-16	Értékeink mentén
EFOP-4.1.7-16-2017-00145	Klubhelyiség kialakítása a Hunyadi u. 82. sz. alatti közösségi ház padlásterében
EFOP-4.1.9-16-2017-00016	Festészet és kreativitás
GINOP-7.1.2-15-2016-00012	A Felső- és Alsó-Duna vízi turizmusának komplex fejlesztése

Fentiek az EFOP-1.5.3-16 pályázati felhívásra benyújtott projektekre kockázatot nem jelentenek, mivel:

- fenti projektek mindegyike 100%-os támogatási intenzitással rendelkezik, így finanszírozási kockázatuk minimális (nincs)
- fentiek, bár nagyrészt infrastrukturális beruházási elemeket tartalmaznak, de az 5%-os építési költségelemek megvalósítása minimális építőipari kapacitással is megoldható
- fentiek nagyrészt infrastrukturális beruházási elemeket tartalmaznak, így az ESZA típusú pályázathoz szükséges szakemberek kapacitását et nem foglalja le
- fentiek megvalósítási szakasza 3-5 év, így jelen 2 éves projekt előbb befejeződik
- az EFOP-1.5.3-16 projektnek nincs nagy munkával és jelentős költségekkel járó fenntartási időszaka

A párhuzamosan megvalósuló projektek lehatárolását, a kettős finanszírozás elkerülését fontos feladatnak tartjuk, ezért egyrészt nem terveztünk a többi projekttel megegyező egyazon tevékenységet, másrészt a megvalósítás során a célcsoportokat nyilatkoztatjuk arról, hogy másik projektben nem vesznek részt azonos tevékenységben. Az alábbiakban nevesített projektek kapcsolattartóival egyeztetjük a megvalósítást befolyásoló illeszkedési pontokat, a projektelemek egymásra épülését és a szinergiákat.

Támogatási konstrukció	Pályázat címe / célja	Támogatói döntés
EFOP-4.1.7-16-2017-00145	Klubhelyiség kialakítása a Hunyadi u. 82. sz. alatti közösségi	még nincs

	ház padlásterében	
EFOP-4.1.9-16-2017-00016	Festészet és kreativitás	még nincs
GINOP-7.1.2-15-2016-00012	A Felső- és Alsó-Duna vízi turizmusának komplex fejlesztése	még nincs

Az EFOP-4.1.7-16-2017-00145 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, hisz szintén közösségi teret fejleszt, a fejlesztés hatására a célcsoport számára használható programokon, rendezvényeken használható közösségi színek száma növekszik, így több/változatosabb esemény hozható létre.

Az EFOP-4.1.9-16-2017-00016 pályázat szakmai tartalma erősíti az EFOP-1.5.3-16 pályázat szakmai tartalmát, hisz szintén a kisközösségek erősítését szolgálja, valamint a kultúrák közti párbeszéd erősítését, ami a felhívás egyik választható tevékenysége.

Az EFOP-1.5.3-16 pályázat hatásai erősítik a GINOP-7.1.2-15-2016-00012 pályázat céljait, hisz mire az befejeződik és turisztikai fejlesztés működésbe lép, addig jelen program keretében a megfelelő embergárda a képzések hatására rendelkezésre fog állni.

Összességében elmondható, hogy jelen pályázat és a fentiek egymás hatásait erősítik, nem pedig kioltják.

Jelen projekt több területen is kapcsolódik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében tervezett infrastrukturális fejlesztésekhez.

- Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése
- A gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés
- Fenntartható települési közlekedésfejlesztés
- Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése
- A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
- Leromlott városi területek rehabilitációja

Támogatási konstrukció	Pályázat címe / célja	Támogatói döntés
TOP-1.1.1-15-BK1	Iparterület fejlesztése Kalocsán	még nincs
TOP-7.1.1-16	Értékeink mentén	még nincs

Az EFOP-1.5.3-16 pályázat hatásai erősítik TOP-1.1.1-15-BK1 pályázat céljait, hisz mire az befejeződik működésbe lép, addig jelen program keretében a megfelelő embergárda a képzések hatására rendelkezésre fog állni.

4.2. A MEGVALÓSÍTÁS, PROJEKTIRÁNYÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

Kalocsa Város Önkormányzata számos projekt lebonyolításában vett részt, így jelen projekt megvalósításában résztvevő munkatársak rendelkeznek a kellő szakmai ismerettel, tapasztalattal. Az Önkormányzat gondoskodik a projektmenedzsment feladatainak ellátásáról, így az egész projekt koordinációja és a tevékenységek nyomon-követése ehhez a szervezethez kapcsolódik. A szakmai vezetés szintén az önkormányzatnál valósul meg. A projekt működtetéséhez szükséges épületek, immateriális javak és a tárgyi eszközök egy része rendelkezésre áll, a feladatok ellátása a konzorciumi tagok saját tulajdonú ingatlanjaiban történik. Azonban a projekt megvalósításához szükséges infrastrukturális feltételek és eszközök bővítése szükségesek a projekt megvalósítása miatt, így azok a projekt keretében kerülnek finanszírozásra.

A projekt megvalósításához rendelkezésre álló humán feltételek:

- a projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók végzettsége megfelelő
- szakmai tapasztalatukkal, rátermettségükkel a tevékenységek megvalósítása, a feladatok ellátása biztosított
- az előzetes felmérések alapján az alkalmazni kívánt szakemberek rendelkezésre állnak a megyében, esetleg felkészíthetők

A projekt megvalósításához rendelkezésre álló szervezeti feltételek:

- a döntéshozók elkötelezettek a program megvalósításában - a pályázó szervezetén belül alakul ki a projektirányítás szervezete, ami biztosítja a működést
- a pályázó és a projektirányítás közötti kommunikáció kidolgozott - a monitoring és a kontrolling rendszer biztosítja a projekt eredményességét
- a szakmai megvalósítók egy része, illetve a projektirányítás részt vett a projekt kidolgozásában, elkötelezettek a célok, a projekt megvalósításában, ami a szervezeti stabilitást is biztosítja

Projektmenedzsment:

Projektben tervezett feladatkör	Név	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)
Projekt menedzser	Rumi László	20 óra/hét
Pénzügyi vezető	Vidók Anikó	20 óra/hét
Projekt asszisztens	Gerencsér-Szegezdi Gabriella	20 óra/hét

A projektmenedzser feladatai:

- a projekt operatív irányítása
- a projektben résztvevők munkájának összehangolása
- a projektmenedzsment tagjaival való kapcsolattartás
- a Támogató szervezet képviselőivel való kapcsolattartás
- a kommunikáció a projekttel kapcsolatban álló szervekkel
- a rendszeres egyeztető megbeszélések vezetése
- a projekttel kapcsolatos információk továbbítása
- a projekt előre haladási jelentéseinek elkészítése, összeállítása
- cselekvési ütemterv betartása, betartatása
- a tevékenységek ütemterv szerinti megszervezése, megvalósulásának ellenőrzése
- a projekt eredményeinek megismertetésében
- az indikátorok megvalósulásának nyomon követése

A pénzügyi vezető feladatai:

- a projekt pénzügyi folyamatainak koordinálása
- szerződés módosítás kezdeményezése a pénzügyi útmutatóban meghatározott feltételek fennállása esetén
- a projekt költségvetés végrehajtása során előírt nyilvántartások vezetése
- a támogatási összeg pénzügyi elszámolása a Támogató szervezet felé
- kifizetési kérelmek összeállítása
- kifizetések nyilvántartása, nyomon követése
- a beérkező számlák és bizonylatok megfelelőségének ellenőrzése számviteli és pályázati elszámolhatóság szempontjából
- számlaösszesítő kidolgozása (feltüntetve az abban szereplő számlák által lefedett elszámolási időszakot, valamint a projekt címét és azonosító számát)
- kapcsolattartás a független könyvvizsgálóval

- a projektben meghatározott cselekvési és ütemterv betartása, betartatása
- a tevékenységek ütemterv szerinti megvalósulásának ellenőrzése
- az indikátorok megvalósulásának nyomon követése

Szakmai vezető: Hegedűsné Juhász Nikoletta

A szakmai vezető feladatai:

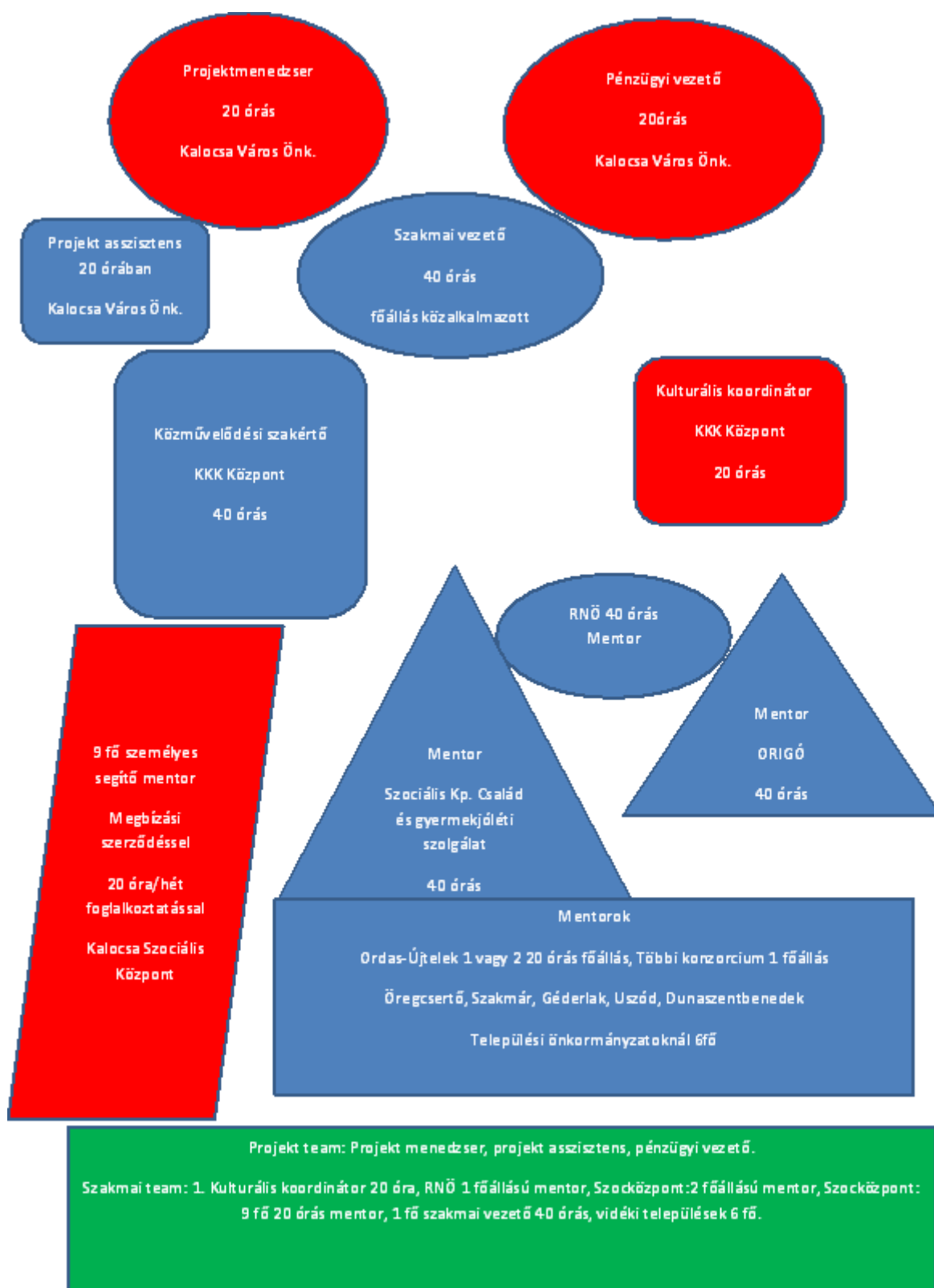
- a projekt szakmai irányítása
- a projektben résztvevő szakmai megvalósítók koordinálása, összefogása, munkájának összehangolása, segítése, ellenőrzése;
- értekezletek, megbeszélések, adminisztrációs dokumentumok nyomon követése
- a továbbképzések és tanácsadói szolgáltatások igénybe vételének szakmai és számszaki ellenőrzése
- a projektmenedzsment tagjaival való folyamatos kapcsolattartás
- a rendszeres egyeztető, valamint a projektmenedzsment megbeszélések összehívása, koordinációja
- a tájékoztatásban való közreműködés, a partnerekkel való kommunikációs lehetőségek kihasználása
- szakmai dokumentáció ellenőrzése
- a projekt előre haladási jelentések szakmai részének összeállítása
- a projektben meghatározott cselekvési ütemterv betartása, betartatása
- a tevékenységek ütemterv szerinti megszervezésének koordinálása
- a projektmenedzsment tagjainak tájékoztatása a megvalósult tevékenységekről
- a projekttel kapcsolatban felmerülő adatgyűjtés és adatszolgáltatás, valamint az eredmények, témák, információk szakmai koordinációja, ellenőrzése.

A személyi kompetenciák elemzése, a személyi állomány végzettségeinek és pontos feladatainak meghatározása, a becsült javadalmazás feltüntetésével

Név	Pozíció	Végzettség	Kompetencia	Javadalmazás (bruttó Ft/hó)
Rumi László	projektmenedzser	PTE szociálpolitika, szociális munkás	OFA- Roma Szolgáltató Hálózat projekt, Mentor Pénzügyi bizottsági tag	115.000,- Ft

			Humánerőforrás bizottság alelnök Közbeszerzési bizottsági elnök Gazdasági- és Munkahely-teremtési Bizottság elnök TIOP szociális szakmai vezető Szociális Központ Gyermekjóléti Szolgálat családgyógyozó Szociális Központ Értelmi Fogyatékosok Bontlakásos Otthona részlegvezető Szociális Központ intézményvezető	
Gerencsér-Szegezdi Gabriella	projekt asszisztens	NyME művelődésszervező ELTE szociális munkás PTF vezetői képzés	szociális munkás esetmenedzser tanácsadó TÁMOP és EFOP szakmai megvalósító	70.000,- Ft
Vidók Anikó	pénzügyi vezető	Marx Károly Egyetem Okleveles közgazda Államháztartási mérlegképes könyvelő	pénzügyi főtanácsos minőségellenőr pénzügyi vezető főtanácsos	115.000,- Ft
Hegedűsné Juhász Nikolett	szakmai vezető	PTE Általános Szociális Munkás Károli Gáspár Református Egyetem Mentálhigiénés Segítő Szakember Pszihodráma Asszisztens	Szociális Központ családgyógyozó	300.000,- Ft

Szervezeti ábra (szükséges személyi fejlesztések):



Tehát a szakmai megvalósítók FTE-ben számolt létszáma 15 fő, ami összetétele szerint:

- 9 fő személyes segítő mentor heti 20 órában

- 6 fő mentor a konzorciumi tagoknál heti 40 órában
- 3 fő mentor, kik helyileg a Szociális Központnál, Roma Nemzetiségi Önkormányzatnál és ORIGÓ Egyesületnél kapnak irodát
- 1 fő közművelődési szakértő heti 40 órában, aki a Kulturális Központnál kap irodát
- 1 fő kulturális koordinátor heti 20 órában, aki a Kulturális Központnál kap irodát

Külső szakértők által elvégzett feladatok

A feladatok egy része olyan, amit a fentebb felsorolt szakmai megvalósítók nem tudnak elvégezni, másrészt az ő feladataikkal átfedésben van:

- szakmai megvalósítókna való tanácsadás, segítségnyújtás
- igény esetén a szakmai megvalósítók tehermentesítése
- célcsoport tagjai számára speciális tanácsadás, segítségnyújtás
- programok/foglalkozások lebonyolításában, megtartásában, moderálásában való részvétel
- előadások tematikájának kidolgozása
- dokumentálás a pályázati felhívás és kapcsolódó útmutatóknak megfelelően

Jelenleg rendelkezésre álló infrastruktúra:

- megfelelő minőségben és mennyiségben számítástechnikai és irodatechnikai eszközök nem állnak rendelkezésre a többletmunka és humánerő kiszolgálására.
- hivatali irodahelyiségek
- hivatali eszközök (pl. szgk., falubuszok, jelenleg is funkcionáló és használható közösségi terek, épületek)
- helyi kisközösségek, egyesületek, alapítványok humán erőforrásának szakmai tapasztalatai

Szükséges infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések bemutatása

Eszköz - bútorok
10 db öltöző szekrény
10 db asztal íróasztal kombináció
10 db szék / Irodai forgószék/
8 db szekrény irodai tároló szekrény

19 db laptop
24 db telefon
3 db külső winchester
2 db fényképezőgép
1 db kamera
1 db fax
Szoftverek (op.rendszer+office365) 19 db laptophoz (5 gépes licenz csomagok) 2 évre
1 db munkaállomás
2 db nyomtató

A monitoring és kontrolling feladatok bemutatása:

Kiemelt fontosságú feladat a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése. A projektmenedzsment egyik fontos feladata, hogy folyamatosan nyomon kell követnie a projekt tevékenységek előrehaladását, elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelt-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt megvalósítását szükségessé tették. A monitoring folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előre haladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni. A monitoring a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység.

Hasonlóan a monitoringhoz, a kontrolling szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek

megfigyeléséhez az indikátorrendszert alkalmazza, amelyek segítségével folyamatosan tájékoztatja a projekt menedzserét az előre haladásról. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A projektértékelés meghatározott időszakonként elvégzett tevékenység, amelynek során a projektcél elérésének, a részeredményeknek részletekbe menő értékelése történik meg, illetve ennek eredményeként sor kerülhet a projekt eszközeinek is menet közben történő korrekciójára. Az értékelés célja a projekt egészének átgondolása, és ennek alapján a szükséges módosítások kidolgozása.

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A Kalocsa Város vezette konzorcium részéről az EFOP-1.5.3 felhívásra benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és kedvező elbírálás esetén a projekt megvalósítási területén működő humán szolgáltatások fejlesztési programjának eredményeit minél többen megismerjék. A nyilvánosságot és a kommunikációt biztosító tevékenység célja az is, hogy támogassa a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előre haladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés európai uniós forrásból valósul meg. A tájékoztatás a pályázat kiírója által kibocsátott útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden rendelkezésre álló nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a kedvezményezett és partnerei esélytudatosságra kiemelt hangsúlyt fektet, igyekszik csökkenteni a különféle társadalmi csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projektmegvalósítás időszakában az átláthatóság és az esélyegyenlőség érdekében nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom minél szélesebb körű tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a humán szolgáltatások fejlesztési program lehetőségeinek megismertetése, és a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, beleértve a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok és az elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra.

A kedvezményezett működő honlapján a projekttel kapcsolatos tájékoztató anyagokat tesz közzé és folyamatosan frissíti azokat a projekt fizikai befejezéséig.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén (8 db)
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- információs anyagok, kiadványok készítése
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- elektronikus hírlevelek kiküldése a konzorciumi tagoknak
- kommunikációs terv készítése

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a projekt keretében megvalósuló összejöveteleken, rendezvényeken ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve szórólap, weboldalon elérhető tájékoztató, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

A projekt költségvetésébe csak a tájékoztató táblák költségei kerültek betervezésre, mivel a többi nyilvánossági elemet a projekt menedzsment, valamint a pályázó önkormányzatok hivatali állománya fogja megvalósítani munkakörüknek megfelelően, térítésmentesen.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A fejlesztési program érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése, valamint az ennek megfelelően kialakított belső és külső kommunikációs tevékenység. A projekt keretében végzett kommunikációs tevékenység során azonosításra kerülnek a külső és belső célcsoportok, számukra önálló kommunikációs tevékenység kialakítása, üzenetek megfogalmazása szükséges. A célcsoportok és az elérésük, megszólításuk, aktivizálásuk érdekében alkalmazott eszközök között lehet átfedés.

A belső kommunikáció célcsoportját a konzorciumban résztvevő tagok, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik. A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és a megvalósításban aktívan közreműködő szervezetek és szakemberek, akik ismerik és támogatják a projekt céljainak megvalósulását. A projekttel közvetetten kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága, stb.). A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóí, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előre haladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, a fiatalok lakossága, az idősek, a helyi közszolgáltatásban dolgozók illetve a potenciális alkalmazottak, továbbá nemzetiségek, etnikumok, valamint a projekt hatóterületén élő teljes lakosság. A számukra megfogalmazott kommunikációs üzeneteknek a tájékoztatáson, figyelemfelhíváson túl a bevonásukat, aktív részvételüket kell, hogy támogassa. A projekt során megvalósuló fejlesztések pozitív hatást gyakorolnak a célcsoportok

életminőségére, a hozzáférhetőség biztosítása érdekében azonban szükséges ezt a lehető legtöbb fórumon kommunikációs eszközökkel is segíteni. A projekt tevékenységei a helyi társadalmi szükségletekhez igazodó, célzott szolgáltatási elemeket foglal magába, melynek célja, hogy javítsa a közszolgáltatások hozzáférhetőségét, illetve támogassa a közösségi életminőség javulását.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A Kalocsai Járás humán erőforrás fejlesztési projektjében érintett célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek és a megvalósításban közreműködők meglévő honlapjukon naprakész tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről, a projekt nyújtotta lehetőségekről az arculati elemekre vonatkozó előírások betartásával.

Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- a projektazonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is) - ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)
- Magyar kormány logó
- A támogató alpra vonatkozó utalás (Európai Szociális Alap)

Az infoblokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett fejlesztési projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a

hátrányos helyzetűek körében sok esetben nem biztosított. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlásra, azaz a tényleges kommunikációra a célcsoportokkal. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő tovább működtetése érdekében szükség van egy kommunikációs eszközökkel is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a jelenlegi és potenciális célcsoportok bevonása érdekében.

A nyilvánosság biztosításának kötelező elemként tájékoztató tábla kihelyezésére kerül sor mindegyik konzorciumi tagnál, mely a projekt időtartama alatt, valamint a fenntartási időszakban nyújt helyben információt a megvalósuló projektről. A táblával kapcsolatos formai és tartalmi elvárásokat a hatályos *Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei*” dokumentum tartalmazza. A kötelező tartalmi elemek (projekt címe, projekt célja, kedvezményezett neve, támogatás összege, támogatási alap) tekintetében a projekt egészére vonatkozó adatokat kell megjeleníteni. A kedvezményezett a projekt tényleges, fizikai megkezdésekor – de legkésőbb a szerződéskötést követő 30 napon belül – köteles a tájékoztató táblát a projekt helyszínén, jól látható helyen kihelyezni. A táblát a projekt fizikai befejezéséig köteles a projektgazda a projekt helyszínein kint tartani.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A projekt kötelező tájékoztatási és nyilvánossági elemeinek ismertetése:

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indulásakor	Kommunikációs terv elkészítése	A kommunikációs elemek ütemezése a projekt hatékonyabb megismertetése érdekében	Közvetlen és közvetett célcsoport	Kommunikációs terv dokumentum	Konzorciumi tagok
Projekt indulásakor	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése a projekt pénzügyi zárásáig	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes felület kialakítása (bővítése)	Konzorciumi tagok
Projekt indulásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus sajtó, hírlevelek, önkormányzati hirdetmények	Konzorciumi tagok
Projekt indulásakor	A beruházás helyszínén – minden konzorciumi tagnál 1 db – „C” tábla kihelyezése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi tagok
Projekt megvalósítása során folyamatosan	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (rendezvényeken, képzéseken, egyéb eseményeken)	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotódokumentáció elektronikus formában	Konzorciumi tagok
Projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus sajtó, hírlevelek, önkormányzati hirdetmények	Konzorciumi tagok
Projekt zárásakor	Az elkészült dokumentumok elektronikus feltöltése az	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltés az elektronikus	Konzorciumi tagok

	on-line rendszerbe (TÉRKÉPTÉR)			pályázati felületre	
Fenntartási időszak alatt	Internetes oldalak folyamatos üzemeltetése és a feltöltött dokumentumok hozzáférhetővé tétele	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes felület	Konzorciumi tagok

A projekt tervezett marketing tevékenységei:

Marketing elem megnevezése	Mennyiség
A/5 méretű szórólapok	20.000 db
A/5 méretű, 20 oldalas füzetek	3.000 db
A/4 méretű plakátok	600 db
A/3 méretű plakátok	500 db
A/3 méretű laminált plakátok	100 db
Rádióhirdetés reklámspot gyártással az összes érintett településen elérhető helyi rádióban	1 db

MELLÉKLETEK:

- 1.) A támogatható tevékenységek keretében biztosítható ösztöndíjak, megélhetési támogatás, lakhatási támogatás feltételrendszere ((odaítélésének kritériumrendszere, maximális összege, feltételei) – **elektronikusan kerül csatolásra**
- 2.) A tervezett eszköz beszerzések részletes bemutatása, és azok szükségességének indoklása - **elektronikusan kerül csatolásra**
- 3.) Felhasznált irodalom (linkek, stb) - **elektronikusan kerül csatolásra**
- 4.) Kiszervezett tevékenységek részletezése - **elektronikusan kerül csatolásra**